

„Keszthelyi Nő-Köz-Pont”

EFOP-1.2.9-17-2017-00073

I. Projekt általános bemutatása – cím, azonosítószám, konstrukció, fő célja és szakmai tartalma röviden összefoglalva, támogatási összeg, támogatási intenzitás,

Konstrukció: EFOP-1.2.9-17-2017-00073 kódszámú Keszthelyi Nő-Köz-Pont című pályázat megvalósítására létrejött konzorcium.

A Konzorcium tagjai: Keszthelyi Városfejlesztő Egyszemélyes Nonprofit Kft. konzorciumvezető, Goldmark Károly Művelődési Központ, Keszthelyi Család- és Gyermejköltségi Központ, Fiatal Családosok Klubjának Egyesülete.

EFOP-1.2.6-VEKOP-17-2017-0001 azonosítószámú „Családbarát ország” megnevezésű kiemelt projekt megvalósítója a Családbarát Ország Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű, amely projekt alapozza meg az EFOP-1.2.9-17 Nők a családban és a munkahelyen (standard) című felhívás keretében megvalósított projektek szakmai tevékenységeinek elméleti hátterét.

A projekt keretében nyílt meg és működik a Keszthelyi Család- és KarrierPONT a Keszthely, Fő tér 4. szám alatt.

Fő cél: a megoldásokra és együttműködésekre alapozva megkönnyíteni az atipikus munkavállalást és a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű nők munkaerő-piacra való gyorsabb visszatérését, különösen:

- a nőket megillető egyenlő munkaerő-piaci esélyek megteremtése,
- a nők munkaerő-piaci helyzetének javítása, a család és munka összeegyeztethetőségének előmozdítása helyi megoldásokkal és együttműködésekkel,
- a nők atipikus foglalkoztathatóságának javítása, különös tekintettel a helyben beazonosítható hiányszakmákra,
- a munkáltatók és a munkavállalók helyi szintű együttműködésének javítása a család és a munka összeegyeztethetőségének érdekében,
- atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése, elterjesztése a részmunkán és a távmunkán kívül az önfoglalkoztatás, a bedolgozás, az egyszerűsített vagy alkalmi munka, a munkaerő kölcsönzés formák, az új típusú munkaidő modellek népszerűsítésével és a bevezetés lehetőségének ismertté tételével mind a munkavállalók, mind a munkaadók körében.
- a nőkkel szembeni társadalmi és gazdasági sztereotípiák lebontása helyi szemléletformáló eszközökkel.

Célcsoport:

- a munkaerőpiacról gyermekgondozás, hozzátartozó ápolása, betegség, munkanélküliség miatt távollevő nők, illetve férfiak, családtagjaik, akik szeretnének visszatérni a munkaerőpiacra,
- pályakezdők, álláskeresők,
- állami, önkormányzati intézmények, munkaerő-piaci partnerek, munkaadó vállalkozók, munkaadók felső- és középvezetői, gazdasági, HR és kommunikációs munkatársai,
- egyházi, oktatási, szociális szervezetek

Szakmai tartalom:

- formális képzések, fejlesztések, felkészítések lebonyolítása,
- szolgáltatások
 - a családi élet szereplőit, azon belül kiemelten a nőket célzó szolgáltatások,
 - munkavállalást segítő szolgáltatások,
 - munkáltatói felkészítés és tanácsadás.
- segítő szolgáltatások
 - gyermekfelügyeleti szolgáltatások megszervezése,
 - cserealapú, a különféle célcsoportok közötti önkéntes együttműködéssel megvalósuló szolgáltatások
 - munkavállalást támogató egyéb szolgáltatások, tanácsadás munkát keresőknek, munkahelyet változtatni tervezőknek, munkaadóknak
 - munkavállalást segítő mentálhigiénés tanácsadás havonta kétszer két-két órában
 - jogi tanácsadás havonta kétszer két-két órában
- egyéni szolgáltatások, mentoring, coaching
- workshopok, előadások, csoportok, klubok szervezése
- megvalósított, adaptált képzések, fejlesztési és felkészítési programok
 - munkaerőpiaci reintegrációs képzések
 - munka és magánélet összehangolását segítő képzések
 - hálózati, társadalmi partnerképzés, fenntarthatóság
 - belső képzés – hatékony munkavégzés a nőközpontokban
 - munkáltatók képzése

A Család- és Karrier PONT-nak, mint szakmai műhelynek a legfőbb feladata az információs és szolgáltató központi feladatok ellátásának hatékony támogatása.

Támogatási összeg: 200.000.000 Ft

Támogatási intenzitás: 100%

Megvalósítási időszak: 2017.12.01-2020.11.30.

Projekt keretében munkaviszonyban foglalkoztatottak száma:

Keszthelyi Városfejlesztő Egyszemélyes Nonprofit Kft. 2 fő (szakmai vezető, projektmenedzser)

Keszthelyi Család- és Gyermekjóléti Központ 2 fő (szakmai tanácsadók)

Fiatal Családosok Klubjának Egyesülete 3 fő (projektasszisztens, kommunikációs szakemberek)

II. Projekt szakmai életút a benyújtástól 2019. augusztus 31-ig.

Táblázatos formában röviden bemutatva a főbb mérföldköveket, amelyek a projekt előrehaladását modellezik:

Mérföldkő megnevezése	Mérföldkő elérésének tervezett dátuma	Eredmény leírása
I. mérföldkő Nő-Köz Pont létrehozás, összktg. 5% kifizetési igénylés, munkaerő-piaci programokba bevont hátrányos helyzetű személyek száma eléri az indikátorban vállaltakat 2018.12.31.-ig	2018.07.31	I. mérföldkő teljesítve, az Irányító Hatóság által jóváhagyva
1001. szakmai beszámoló	2018.11.06.	1001. szakmai beszámoló teljesítve, az Irányító Hatóság által jóváhagyva

II. mérföldkő 250 fő elérése komm. 10 db helyi munkáltató együttműködési, össz kgtvetés 20%-át lefedő kifizetési igénylés	2018.11.30	II. mérföldkő teljesítve, az Irányító Hatóság által jóváhagyva
1002. szakmai beszámoló	2019.02.28.	1002. szakmai beszámoló teljesítve, az Irányító Hatóság által jóváhagyva
1003. szakmai beszámoló	2019.06.14.	1003. szakmai beszámoló teljesítve, az Irányító Hatóság által jóváhagyva
III. mérföldkő 300 fő sikeres képzés, fejlesztés, 150 fő részesült segítő szolgáltatásban, 500 fő elérése komm. Projektkezdés óta az össz kgtvetés 40%-át lefedő kifizetési igénylés benyújtása	2019.11.30	III. mérföldkőben vállaltak várhatóan határidőre teljesítésre kerülnek.
IV. mérföldkő 500 fő sikeresen elvégezte a képzéseket, 500 fő részesült segítő szolgáltatásban, 5db képzés adaptálása és megvalósítása, 1000 fő elérése komm., 20 db helyi munkaadóval együttműködési, 50 fő bevonása a Nő-Köz Pont keretében gyermekfelügyeletet és egyéb szolgáltatást nyújtóként. A projekt kezdés óta az össz kgtvetés 90%-át lefedő kifizetési igénylés benyújtása	2020.11.30	IV. mérföldkőben vállaltak várhatóan határidőre teljesítésre kerülnek.

Szakmai megvalósítással kapcsolatosan felmerült fontosabb problémák, támogatói elvárások, Felhívás által támasztott kritériumok, amelyek a projekt előrehaladására befolyással voltak, vannak

.....

III. Projekt megvalósításával kapcsolatos pénzügyi feladatok teljesülése

Feladat megnevezése	Érintett konzorciumi partnerek	Benyújtás dátuma	Igényelt támogatás (Ft)	Elfogadott támogatás (Ft)	Megjegyzés (teljesítés részben/egészben)
I. mérföldkőhöz kötött elszámolás	minden konzorciumi partner	2018.08.15.	34 534 971	34 534 971	teljesítve, elfogadva
II. mérföldkőhöz kötött elszámolás	minden konzorciumi partner	2018.12.15.	21 399 970	21 399 970	teljesítve, elfogadva
időközi elszámolás (nem mérföldkőhöz kötött)	minden konzorciumi partner	2019.09.04	32 334 438		benyújtva

A projektben Keszthely Város Önkormányzata nem konzorciumi tag, pénzügyi kötelezettség nem terheli.

Az önkormányzat tulajdonában álló Fő tér 4. szám alatti ingatlan bérlésére Keszthely Város Önkormányzata bérelti szerződést kötött a Keszthelyi Család- és Gyermekjóléti Központtal, amely értelmében 2020.11.30-ig havi 150.415 forintot fizet a Központ az önkormányzat részére.

IV. A projekt várható előrehaladása, ütemezése a tervezett határidőkkel, a szakmai feladatok ismertetésével

Monitoring mutatók

Monitoring mutatók	Célérték	Határidő	Állapot 2019.08.31.
a munkaerő-piaci integráló programokba bevont hátrányos helyzetű személyek száma	150 fő	2018.12.31.	165 fő
	200 fő	2020.11.30.	
a munkaerő-piaci integráló programokba bevont hátrányos helyzetű személyek száma (nő)		2018.12.31.	126 fő
		2020.11.30.	
A program elhagyását követően a munkaerő-piacra vagy munkaerő-piaci programba belépők száma	20 fő	2020.11.30.	8 fő

Műszaki-szakmai elvárások

Megvalósítandó műszaki-szakmai eredmény megnevezése	Célérték	Határidő	Állapot 2019.08.31.
Kialakított Család- és KarrierPONT	1 db	2018.07.31.	1 db
Képzéseken, fejlesztéseken, felkészítéseken résztvevők száma	300 fő	2019.11.30.	263 fő
	500 fő	2020.11.30.	
Segítő szolgáltatások nyújtása	150 fő	2019.11.30.	231 fő ¹
	500 fő	2020.11.30.	
Megvalósított, adaptált képzések, fejlesztési és felkészítési programok	5 db	2020.11.30.	5 db
Kommunikációs és szemléletformáló tevékenységek	250 fő	2018.11.30.	749 fő
	500 fő	2019.11.30.	
	1000 fő	2020.11.30.	
Helyi munkaadók bevonása a projekt céljainak elérése érdekében összesen	10 db	2018.11.30.	25 db
	20 db	2020.11.30.	
A munka és a család összeegyeztetésének elősegítése egyéni segítők, valamint szolgáltatást nyújtók által	50	2020.11.30.	Segítő szolgáltatás: 11 alkalom

A projekt keretében megvalósult képzések, rendezvények, programok (2019.08.31-ig):**Képzések:**

- belső képzés: 2018. november 27-29.
- munkaerőpiaci reintegrációs képzés: 2019. február 4-5., 2019. március 25-26., 2019.06.28-29. (Várfölde), 2019.07.23-24. (Oltárc)
- társadalmi partnerképzés: 2018. december 3-4., 2019. január 16-17., 2019. április 11-12.

Rendezvények, fórumok, előadások:

- 2018. október 11. Balaton Színház – állásbörze és munkaadói fórum
- 2018. október 16. Zalaszentgrót – workshop a foglalkoztatási együttműködési lehetőségekről a keszthelyi és zalaszentgróti járásokban, az atipikus foglalkoztatási formák ismertetése és népszerűsítése
- 2018. október 27. Vonyarcvashegy - Társadalmi és gazdasági szerepvállalásban rejlő lehetőségek és előnyök helyi bemutatása, Keszthelyen és környékén megvalósított működő jó gyakorlatok III.

¹ Tanácsadás, jogi tanácsadás, mentálhigiénés tanácsadás, coaching

- 2018. december 5. a Baba-Mama Tali keretében Tájékoztató és információs nap – a nők társadalmi és gazdasági szerepvállalásában rejlő lehetőségei Keszthelyen – fiatal kezdő vállalkozók bemutatkozása
- 2018. december 14. Tájékoztató és információs nap – a nők társadalmi és gazdasági szerepvállalásában rejlő lehetőségei Keszthelyen – ünnepváró évszáró
- tevékeny részvétel december hónapban a Cipősdoboz akcióban
- 2019. január 30. Tájékoztató és információs nap – a nők társadalmi és gazdasági szerepvállalásában rejlő lehetőségei Keszthelyen – M7 Takarékszövetkezet keszthelyi fiókjának bemutatkozása, részletes tájékoztatás a megújult Családok Otthonteremtési Kedvezményéről
- 2019. február 18. Társadalmi és gazdasági szerepvállalásban rejlő lehetőségek és előnyök helyi bemutatása, Keszthelyen megvalósított működő jó gyakorlatok IV. – Baráth Bernadett pszichológus előadása
- 2019. február 27. Tájékoztató és információs nap – a nők társadalmi és gazdasági szerepvállalásában rejlő lehetőségei Keszthelyen – előadás a lakástakarék meglévő lehetőségeiről
- 2019. február 20. Tájékoztató és információs nap – a nők társadalmi és gazdasági szerepvállalásában rejlő lehetőségei Keszthelyen – Dósa Krisztina, a Zala Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Keszthelyi Tagintézménye vezetőjének előadása az óvodáskorú gyermekek iskolaérettségi vizsgálatáról
- 2019. március 6. Balaton Színház – állásbörze – a Keszthelyi Család- és KarrierPONT tevékenységének, szolgáltatásainak bemutatása
- 2019. március 15. Az alkotás, mint önmagunk megismerésének, kifejezésének, önbizalmunk megerősítésének eszköze c. rendezvény
- 2019. március 20. Balaton Színház – paktum konferencia - a Keszthelyi Család- és KarrierPONT tevékenységének, szolgáltatásainak bemutatása, tájékoztató az atipikus foglalkoztatási formákról
- 2019. március 27. Család- és karrierpontok regionális találkozója a Keszthelyi Család- és KarrierPONT-ban
- 2019. április 9. workshop és foglalkoztatási kerekasztal beszélgetés munkaadókkal, civil szervezetek képviselőivel, együttműködő és konzorciumi partnerekkel
- 2019. április 10. Társadalmi és gazdasági szerepvállalásban rejlő lehetőségek és előnyök helyi bemutatása, Keszthelyen és környékén megvalósított működő jó gyakorlatok – a szentgyörgyvári Tekergő Bábszínház bemutatkozása
- 2019. április 12. Sikeres Nők – Sikeres Anyák – Sikeres Vállalkozások - Társadalmi és gazdasági szerepvállalásban rejlő lehetőségek és előnyök helyi bemutatása, Keszthelyen és környékén megvalósított működő jó gyakorlatok I. – Mátrai Gabriella a hévízi Rejuvena Esztétikai Szalon tulajdonosának, valamint Bán Orsolya természetgyógyász előadása
- 2019. április 26. Társadalmi és gazdasági szerepvállalásban rejlő lehetőségek és előnyök helyi bemutatása, Keszthelyen megvalósított működő jó gyakorlatok, helyi fiatal vállalkozók bemutatkozása, a Fiatalok és Álláskeresők Vállalkozóvá Válását Támogató Program bemutatása – Szennyai Anita, a Lel Ki Főzde tulajdonosa, és Beck Zoltán, az MnT Üzleti Tanácsadó Kft. ügyvezetőjének előadása

- 2019. május 2. Egyensúly és Béke a magánélet és a munka horizontján c. előadás – Majoros Katalin
- 2019. május 8. Tájékoztató és információs nap az atipikus foglalkoztatásról, az atipikus foglalkoztatási lehetőségekről az idősebb korosztály számára Keszthelyen és környékén – Keszthely Város Idősügyi Tanácsa tagjai részére a Keszthelyi Család- és KarrierPONT tevékenységének és szolgáltatásainak bemutatása
- 2019. május 16. Egyensúly és Béke a magánélet és a munka horizontján II. c. előadás – Majoros Katalin
- 2019. május 28. Balaton Színház – kariernap és állásbörze
- 2019. május 28. Balaton Színház - Társadalmi és gazdasági szerepvállalásban rejlő lehetőségek és előnyök bemutatása, megvalósított működő jó gyakorlatok - Tomán Szabina vállalkozó bemutatkozása és előadása az egészséges életmódról
- 2019. június 13. Egyensúly és Béke a munka és a magánélet horizontján III. c. rendezvény
- 2019. július 5., 28. Társadalmi és gazdasági szerepvállalásban rejlő lehetőségek és előnyök bemutatása, megvalósított működő jó gyakorlatok

V. A projekt pénzügyi szerkezete, várható kiadások

A projekt esetében milyen a költségvetés struktúrája, szükséges-e az Önkormányzat/Kedvezményezett részéről önerő biztosítása a saját költségvetés terhére. Önerő mértéke, biztosításának szükséges időpontja, várható kifizetések ütemezése a kivitelezéssel kapcsolatban.

Nem releváns

VI. Általános megjegyzések és kiegészítések a projekttel kapcsolatban: pl. kapcsolódás más projektekhez (ahol releváns), összefüggések és ellentmondások bemutatása, amelyek érintik a projekt előrehaladását.

Nem releváns