



ELŐTERJESZTÉS

KESZTHELY VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

2019. május 29-ei soros ülésére

Tárgy:

**A VÚZ Keszthelyi Városüzemeltető Egyszemélyes Nonprofit Kft. ügyvezetője
2018. évi prémiumfeltételeinek értékelése és a 2019. évi prémiumfeltételek
meghatározása**

Előterjesztő:

Törvényességi ellenjegyzés:

.....
Ruzsics Ferenc
polgármester

.....
Dr. Horváth Teréz
Jegyző

Az előterjesztést készítette:

Az előterjesztést jóváhagyta:

.....
Nyári Emőke
humánpolitikai ügyintéző

.....
Dr. Skoda Lilla osztályvezető
Jogi és Szervezési Osztály

Tisztelt Képviselő-testület!

A VÜZ Keszthelyi Városüzemeltető Egyszemélyes Nonprofit Kft. (a továbbiakban: Kft.) eredményesebb működésének egyik motiváló tényezője az ügyvezető érdekeltségére a hatékonyabb irányításban és gazdálkodásban.

I. A 2018. évi prémiumfeltételek értékelése

Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete 148/2018. (V. 31.) számú határozatában megállapította a VÜZ Keszthelyi Városüzemeltető Egyszemélyes Nonprofit Kft. ügyvezetője 2018. évi prémiumfeltételeit (1. sz. melléklet).

A Kft. felügyelő bizottsága 2019. május 21. napján megtartott ülésén megvizsgálta a prémiumfeltételek teljesítését és egyhangú szavazással javaslatot tett a képviselő-testület részére (2. sz. melléklet).

A bizottság megállapításai alapján a képviselő-testület fenti határozatának egyes pontjaiban meghatározott prémiumfeltételek teljesítése az alábbiak szerint értékelhető:

1. A 2018. évi üzemi (üzleti) tevékenység eredmény pozitív – ide nem értve a gázmotor és az ingatlanértékesítéséből származó hatásokat – úgy elszámolható az éves alapbér 5 %-a
- emellett a 2018. üzleti tervben elfogadott üzemi vagy adózott eredmény növekménye után 3 M Ft-onként 5 %-os éves alapbér fizethető prémiumként, maximum az éves alapbér 15 %-a

Az éves eredmény: 31.330 E Ft. A feltétel teljesült, 5 % elszámolható.

Üzemi eredmény: terv: 22.261 E Ft, tény: 31.330 E Ft. A növekmény: 9.069 E Ft. 15 % elszámolható.

2. Az ingatlankezelési szerződésből eredő éves kötelezettségek megvalósulása esetén elszámolható az éves alapbér 5 %-a

A feltétel teljesült, 5 % elszámolható.

3. A 2017. évi 60 napon túli kintlévőségek záró állományának – ide nem értve a hulladékszállításához kapcsolódó kintlévőségeket – minden 5 %-os mértéket elérő csökkentése esetén elszámolható az éves alapbér 5 %-a,
max. 10 %-a

A kintlévőség 2017. december 31-én 57.665 E Ft, 2018. december 31-én 44.672 E Ft, különbözet: 12.993 E Ft. A csökkenés 22,53 %, a feltétel teljesült, 10 % elszámolható.

4. A 2017. évi 60 napon túli záró szállítói állomány 5 %-os mértékét elérő csökkentése esetén elszámolható az éves alapbér 5 %-a
max. 10 %-a

A kintlévőség 2017. december 31-én 64.446 E Ft, 2018. december 31-én 35.171 E Ft, különbözet: 29.275 E Ft. A csökkenés 54,57 %, a feltétel teljesült, 10 % elszámolható.

5. Szállító állomány és az éves teljes árbevétel hányadosának az értéke kisebb, mint 0,15 akkor az elszámolható az éves alapbér 10 %-a

A szállító állomány 180.845 E Ft és az éves árbevétel 1.348.412 E Ft, hányadosa 0,134. A feltétel teljesült, 10 % elszámolható.

6. A kft. 2018. évi összes kötelezettség állománya 10 %-os mértékben csökken és a kötelezettség állományon belül a hiteltartozások összege nem éri el a 35 %-ot, elszámolható éves alapbér 10 %-a

A kötelezettségek állománya 2018. évben 22,66 %-ban csökkent. A kötelezettségek állománya és hiteltartozások aránya 20,69 %. A feltétel teljesült, 10 % elszámolható.

7. A tulajdonosi megelégedettségi mutató teljesüléséről a Képviselő-testület dönt. - elszámolható az éves alapbér maximum 15 %-a

A felügyelő bizottság nem tett javaslatot.

8. Veszteséges gazdálkodás esetén – ide nem értve az árfolyamveszteség és a gázmotorok hatását – prémium kifizetésre nem kerül sor.

9. Az elszámolható prémium összege nem haladhatja meg az ügyvezető éves alapbérének 40 %-át.

A gazdálkodás nyereséges volt, a prémium kifizetésének nincs kizáró oka.

A fenti pontok értékelése alapján a felügyelő bizottság a prémiumfeltételek 65 %-os teljesítése mellett az ügyvezető éves alapbérének (600 E Ft x 12 hó = 7.200 E FT) 40 %-ának megfelelő, bruttó 2.880 E Ft összeg prémiumként való kifizetését javasolta egyhangúan a képviselő-testület elé (2. sz. melléklet).

II. A 2019. évi prémiumfeltételek meghatározása

A felügyelő bizottság a Kft. ügyvezetője 2019. évi prémiumfeltételeit is megtárgyalta és javaslatot tett a képviselő-testületnek azok meghatározására, illetve elfogadására az alábbiak szerint (2. számú melléklet).

1. A 2019. évi üzemi (üzleti) tevékenység vagy az adózott eredmény pozitív – ide nem értve a gázmotor és az ingatlanértékesítéséből származó hatásokat – úgy elszámolható az éves alapbér 5 %-a

- emellett a 2019. üzleti tervben elfogadott üzemi vagy adózott eredmény növekménye után 3 M Ft-onként 5 %-os éves alapbér fizethető prémiumként, maximum az éves alapbér 15 %-a

2. Az ingatlankezelési szerződésből eredő éves kötelezettségek megvalósulása esetén elszámolható az éves alapbér 5 %-a

3. A 2018. évi 60 napon túli kintlévőségek záró állományának – ide nem értve a hulladékszállításokhoz kapcsolódó és a kapcsolt vállalkozások kintlévőségeket – minden 5 %-os mértéket elérő csökkentése esetén elszámolható az éves alapbér 5 %-a
max. 10 %-a

4. A 2018. évi 60 napon túli záró szállítói állomány – ide nem értve a kapcsolt vállalkozások szállítóállományát - 5 %-os mértékét elérő csökkentése esetén elszámolható az éves alapbér 5 %-a
max. 10 %-a

5. Szállító állomány és az éves teljes árbevétel hányadosának az értéke kisebb, mint 0,12 akkor az elszámolható az éves alapbér 10 %-a

6. A kft. 2019. évi összes kötelezettség állománya 10 %-os mértékben csökken és a kötelezettség állományon belül a hiteltartozások összege nem éri el a 25 %-ot, elszámolható éves alapbér 10 %-a
7. A tulajdonosi megelégedettségi mutató teljesüléséről a Képviselő-testület dönt. - elszámolható az éves alapbér maximum 15 %-a
8. Veszteséges gazdálkodás esetén – ide nem értve az árfolyamveszteség és a gázmotorok hatását – prémium kifizetésre nem kerül sor.
9. Az elszámolható prémium összege nem haladhatja meg az ügyvezető éves alapbérének 40 %-át.

A 2019. évre vonatkozó fenti prémium kiírását a felügyelő bizottság egyhangúlag elfogadta és a képviselő-testület részére elfogadásra javasolta.

Javasolom a 2. pont törlését, hiszen a szerződésből eredő kötelezettség betartása elvárható, nem jár plusz premizálható tevékenységgel.

Tisztelt Képviselő-testület!

Kérem, hogy az előterjesztést megtárgyalni és az alábbi határozati javaslatokat elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat I.
.../2019. (V. 29.) számú képviselő-testületi határozat

Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta „A VÜZ Keszthelyi Városüzemeltető Egyszemélyes Nonprofit Kft. ügyvezetője 2018. évi prémiumfeltételeinek értékelése és a 2019. évi prémiumfeltételek meghatározása” című előterjesztést és az alábbi határozatot hozta.

Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete a VÜZ Keszthelyi Városüzemeltető Egyszemélyes Nonprofit Kft. ügyvezetőjének 2018. évi prémiumát a 148/2019. (V. 31.) számú képviselő-testületi határozatban meghatározott feltételek teljesítése alapján az alábbiak szerint állapítja meg.

1. A 2018. évi üzemi (üzleti) tevékenység eredmény pozitív – ide nem értve a gázmotor és az ingatlanértékesítéséből származó hatásokat – úgy elszámolható az éves alapbér 5 %-a

- emellett a 2018. üzleti tervben elfogadott üzemi vagy adózott eredmény növekménye után 3 M Ft-onként 5 %-os éves alapbér fizethető prémiumként, maximum az éves alapbér 15 %-a

Az éves eredmény: 31.330 E Ft. A feltétel teljesült, 5 % elszámolható.

Üzemi eredmény: terv: 22.261 E Ft, tény: 31.330 E Ft. A növekmény: 9.069 E Ft. 15 % elszámolható.

2. Az ingatlankezelési szerződésből eredő éves kötelezettségek megvalósulása esetén elszámolható az éves alapbér 5 %-a

A feltétel teljesült, 5 % elszámolható.

3. A 2017. évi 60 napon túli kintlévőségek záró állományának – ide nem értve a hulladékszállításához kapcsolódó kintlévőségeket – minden 5 %-os mértéket elérő csökkentése esetén elszámolható az éves alapbér 5 %-a, max. 10%-a

A kintlévőség 2017. december 31-én 57.665 E Ft, 2018. december 31-én 44.672 E Ft, különbözet: 12.993 E Ft. A csökkenés 22,53 %, a feltétel teljesült, 10 % elszámolható.

4. A 2017. évi 60 napon túli záró szállítói állomány 5 %-os mértékét elérő csökkentése esetén elszámolható az éves alapbér

5 %-a
max. 10%-a

A kintlévőség 2017. december 31-én 64.446 E Ft, 2018. december 31-én 35.171 E Ft, különbözet: 29.275 E Ft. A csökkenés 54,57 %, a feltétel teljesült, 10 % elszámolható.

5. Szállító állomány és az éves teljes árbevétel hányadosának az értéke kisebb, mint 0,15 akkor az elszámolható az éves alapbér

10 %-a

A szállító állomány 180.845 E Ft és az éves árbevétel 1.348.412 E Ft, hányadosa 0,134. A feltétel teljesült, 10 % elszámolható.

6. A kft. 2018. évi összes kötelezettség állománya 10 %-os mértékben csökken és a kötelezettség állományon belül a hiteltartozások összege nem éri el a 35 %-ot, elszámolható éves alapbér

10 %-a

A kötelezettségek állománya 2018. évben 22,66 %-ban csökkent. A kötelezettségek állománya és hiteltartozások aránya 20,69 %. A feltétel teljesült, 10 % elszámolható.

7. A tulajdonosi megelégedettségi mutató teljesüléséről a Képviselő-testület dönt.
- elszámolható az éves alapbér maximum

15 %-a

... %

8. Veszteséges gazdálkodás esetén – ide nem értve az árfolyamveszteség és a gázmotorok hatását – prémium kifizetésre nem kerül sor.

A gazdálkodás nyereséges volt, a prémium kifizetésének nincs kizáró oka.

9. Az elszámolható prémium összege nem haladhatja meg az ügyvezető éves alapbérének 40 %-át.

A kifizethető prémium összege: bruttó 2.880.000,-Ft.

A prémium a VÜZ Keszthelyi Városüzemeltető Egyszemélyes Nonprofit Kft. gazdálkodási kerete terhére fizethető ki.

Határidő: kifizetésre: 2019. augusztus 31.

Felelős: Ruzsics Ferenc polgármester

Dr. Horváth Teréz jegyző

(Dr. Skoda Lilla jogi és szervezési osztályvezető)

Göncz Attila, a VÜZ Keszthelyi Városüzemeltető Egyszemélyes Nonprofit Kft. ügyvezetője

Határozati javaslat II.

.../2019. (V. 29.) számú képviselő-testületi határozat

Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta „A VÜZ Keszthelyi Városüzemeltető Egyszemélyes Nonprofit Kft. ügyvezetője 2018. évi prémiumfeltételeinek

értékelése és a 2019. évi prémiumfeltételek meghatározása” című előterjesztést és az ügyvezető 2019. évi prémiumfeltételeit az alábbiak szerint határozta meg.

1. A 2019. évi üzemi (üzleti) tevékenység vagy az adózott eredmény pozitív – ide nem értve a gázmotor és az ingatlanértékesítéséből származó hatásokat – úgy elszámolható az éves alapbér 5 %-a
- emellett a 2019. üzleti tervben elfogadott üzemi vagy adózott eredmény növekménye után 3 M Ft-onként 5 %-os éves alapbér fizethető prémiumként, maximum az éves alapbér 15 %-a
2. A 2018. évi 60 napon túli kintlévőségek záró állományának – ide nem értve a hulladékszállításhoz kapcsolódó és a kapcsolt vállalkozások kintlévőségeket – minden 5 %-os mértéket elérő csökkentése esetén elszámolható az éves alapbér 5 %-a
max. 10 %-a
3. A 2018. évi 60 napon túli záró szállítói állomány – ide nem értve a kapcsolt vállalkozások szállítóállományát - 5 %-os mértékét elérő csökkentése esetén elszámolható az éves alapbér 5 %-a
max. 10 %-a
4. Szállító állomány és az éves teljes árbevétel hányadosának az értéke kisebb, mint 0,12 akkor az elszámolható az éves alapbér 10 %-a
5. A kft. 2019. évi összes kötelezettség állománya 10 %-os mértékben csökken és a kötelezettség állományon belül a hiteltartozások összege nem éri el a 25 %-ot, elszámolható éves alapbér 10 %-a
6. A tulajdonosi megelégedettségi mutató teljesüléséről a Képviselő-testület dönt.
- elszámolható az éves alapbér maximum 15 %-a
7. Veszteséges gazdálkodás esetén – ide nem értve az árfolyamveszteség és a gázmotorok hatását – prémium kifizetésre nem kerül sor.
8. Az elszámolható prémium összege nem haladhatja meg az ügyvezető éves alapbérének 40 %-át.

A prémiumfeladat értékelése az éves beszámolót követő soros képviselő-testületi ülés keretében történik.

A prémium a VÜZ Keszthelyi Városüzemeltető Egyszemélyes Nonprofit Kft. gazdálkodási kerete terhére fizethető ki.

Határidő: értékelésre: mérleg elfogadását követő soros képviselő-testületi ülés

Felelős: Ruzsics Ferenc polgármester

Dr. Horváth Teréz jegyző

(Dr. Skoda Lilla jogi és szervezési osztályvezető)

Göncz Attila, a VÜZ Keszthelyi Városüzemeltető Egyszemélyes Nonprofit Kft. ügyvezetője

Keszthely, 2019. május 22.

Ruzsics Ferenc
polgármester



KESZTHELYI POLGÁRMESTERI HIVATAL JOGI ÉS SZERVEZÉSI OSZTÁLY

K I V O N A T Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete 2018. május 31-ei soros nyílt ülésének jegyzőkönyvéből

148/2018. (V. 31.) számú Képviselő-testületi határozat

Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta „A VÜZ Keszthelyi Városüzemeltető Egyszemélyes Nonprofit Kft. ügyvezetője 2017. évi prémiumfeltételeinek értékelése és a 2018. évi prémiumfeltételek meghatározása” című előterjesztést és az alábbi határozatot hozta.

1. A 2018. évi üzemi (üzleti) tevékenység eredmény pozitív – ide nem értve a gázmotor és az ingatlanértékesítéséből származó hatásokat – úgy elszámolható az éves alapbér 5 %-a
- emellett a 2018. üzleti tervben elfogadott üzemi vagy adózott eredmény növekménye után 3 M Ft-onként 5 %-os éves alapbér fizethető prémiumként, maximum az éves alapbér 15 %-a
2. Az ingatlankezelési szerződésből eredő éves kötelezettségek megvalósulása esetén elszámolható az éves alapbér 5 %-a
3. A 2017. évi 60 napon túli kintlévőségek záró állományának – ide nem értve a hulladékszállításhoz kapcsolódó kintlévőségeket – minden 5 %-os mértékét elérő csökkentése esetén elszámolható az éves alapbér 5 %-a
max. 10 %-a
4. A 2017. évi 60 napon túli záró szállítói állomány 5 %-os mértékét elérő csökkentése esetén elszámolható az éves alapbér 5 %-a
max. 10 %-a
5. Szállító állomány és az éves teljes árbevétel hányadosának az értéke kisebb, mint 0,15 akkor az elszámolható az éves alapbér 10 %-a
6. A kft. 2018. évi összes kötelezettség állománya 10 %-os mértékben csökken és a kötelezettség állományon belül a hiteltartozások összege nem éri el a 35 %-ot, elszámolható éves alapbér 10 %-a
7. A tulajdonosi megelégedettségi mutató teljesüléséről a Képviselő-testület dönt.
- elszámolható az éves alapbér maximum 15 %-a

Keszthely, a Balaton fővárosa

8. Veszteséges gazdálkodás esetén – ide nem értve az árfolyamveszteség és a gázmotorok hatását – prémium kifizetésre nem kerül sor.
9. Az elszámolható prémium összege nem haladhatja meg az ügyvezető éves alapbérének 40 %-át.

A prémiumfeladat értékelése az éves beszámolót követő soros képviselő-testületi ülés keretében történik.

A prémium a VÜZ Keszthelyi Városüzemeltető Egyszemélyes Nonprofit Kft. gazdálkodási kerete terhére fizethető ki.

Határidő: értékelésre: mérleg elfogadását követő soros képviselő-testületi ülés

Felelős: Ruzsics Ferenc polgármester

Dr. Horváth Teréz jegyző

(Dr. Skoda Lilla jogi és szervezési osztályvezető)

Göncz Attila, a VÜZ Keszthelyi Városüzemeltető Egyszemélyes Nonprofit Kft. ügyvezetője

**Dr. Skoda Lilla sk.
aljegyző**

**Ruzsics Ferenc sk.
polgármester**

A kivonat hiteles:

Tóth Ibolya
testületi referens



JEGYZŐKÖNYV

Készült 2019. május 21-én 8:30 órakor a VÜZ Nonprofit Kft. hivatalos tárgyalótermében

Jelen vannak: a jelenléti ív szerint

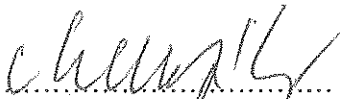
A Felügyelő Bizottság 4 fővel határozatképes.

A Felügyelő Bizottság elnöke üdvözli a jelenlevőket, majd javaslatot tesz a napirendi pontokra, melyet a Felügyelő Bizottság egyhangúlag elfogadott:

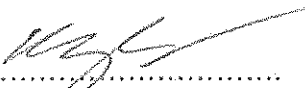
- I. VÜZ Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatójának 2018. évi prémiumértékelésének megtárgyalása
 - II. VÜZ Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatójának 2019. évi prémiumfeltételek meghatározása
 - III. Egyebek
- I. A Felügyelő Bizottság megtárgyalta a VÜZ Nonprofit Kft 2018. évi ügyvezetői prémium értékelését, amelyet 3 igen szavazattal egyhangúlag a maximális 40%-kal jóváhagyott.
 - II. A Felügyelő Bizottság a VÜZ Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatójának 2019. évre vonatkozó prémium feltételeit megtárgyalta, a melléklet szerint 3 igen szavazattal jóváhagyta.

További kérdés nem hangzott el, a Felügyelő Bizottsági ülést a Felügyelő Bizottság Elnöke lezárta.

Kmf.



Mohácsi József
FB elnök



Nagy Sándor Bálint
FB tag



Vozár Péterné
FB tag



Molnár Mihály
FB tag



A VÜZ Keszthelyi városüzemeltető Egyszemélyes Nonprofit Kft. ügyvezetője 2018 évi prémiumfeltételek teljesülésének értékelése

adatok eFt

		prémium mértéke	
1.			
a) A 2018 év üzemi (üzleti) tevékenység eredmény pozitív - ide nem értve a gázmotor és az ingatlanértékesítésből származó hatásokat - úgy elszámolható az éves alapbér 5%-a.			
2018 évi üzemi eredmény terv	22 261		
2018 év üzemi eredmény tény	31 330		
hatások kiszűrése			
	gázmotor értékesítés	-	
	ingatlanértékesítés 4068/6, 4068/7 kivezetett nettó érték 71.100,- eFt	71 100	
	ingatlanértékesítés 4068/6, 4068/7 bevétel nettó érték 71.100,- eFt	- 71 100	
	Üzemi tevékenység eredménye +	31 330	
Feltétel teljesül igen/nem	igen		5%
b) - emellett a 2018 üzleti tervben elfogadott üzemi eredmény növekménye után 3mFt-onként 5%-os éves alapbér fizethető prémiumként, maximum az éves alapbér 15%-a			
2018 évi üzemi eredmény terv	22 261		
2018 év üzemi eredmény tény	31 330		
növekmény	9 069		
Feltétel teljesül igen/nem	igen		15%
2.			
Ingatlankezelési szerződésből eredő éves kötelezettségek megvalósulása esetén elszámolható az éves alapbér 5%-a			
Feltétel teljesül igen/nem	igen		5%
3.			
A 2017. évi 60 napon túli kintlévőségek záró állományának - ide nem értve a hulladékszállításhoz kapcsolódó kintlévőségeket - minden 5%-os mértéket elérő csökkenése esetén elszámolható az éves alapbér 5%-a max. 10%-a			
2017 évi 60 napon túli vevő állomány	57 665		
2018 évi 60 napon túli vevő állomány	44 672		
változás %-ban	-22,53%		
Feltétel teljesül igen/nem	igen		10%
4.			
A 2017 évi 60 napon túli záró szállítóállomány 5%-os mértéket elérő csökkentése esetén elszámolható az éves alapbér 5%-a			
2017 évi 60 napon túli szállító állomány	64 446		
2018 évi 60 napon túli szállító állomány	35 171		
változás %-ban	54,57%		
Feltétel teljesül igen/nem	igen		10%
5.			
Szállító állomány és az éves teljes árbevétel hányadosának az értéke kisebb, mint 0,15 akkor az elszámolható éves alapbér 10%-a			
	Szállító állomány	180 845	
	éves árbevétel	1 348 412	
hányados		0,134	
Feltétel teljesül igen/nem	igen		10%
6.			
A Kft évi összes kötelezettség állománya 10%-os mértékben csökken és a kötelezettség állományon belül a hiteltartozások összege nem éri el a 35%-ot elszámolható az éves alapbér			
2017 évi összes kötelezettség	685 490		
2018 évi összes kötelezettség	530 186		
csökkenés	-22,66%		
2018 hitel állomány: hosszú lejáratú 62.296+ rövid lejáratú 47.406 = 109.702 eFt			
hiteltartozás aránya:	20,69%		
Feltétel teljesül igen/nem	igen		10%
7.			
A tulajdonosi megelégedettségi mutató teljesüléséről a Képviselő-testület dönt - elszámolható az éves alapbér maximum 15%-a.			
Feltétel teljesül igen/nem			
Összesen:			65%
Elszámolható prémium összege maximum az ügyvezető éves alapbérének 40%-a			40%
Elszámolható prémium összege			2 880

Keszthely, 2019.05.14.

Készítette:


Pap György

		prémium mérték
1.		
a) A 2019. évi üzemi (üzleti) tevékenység vagy az adózott eredmény pozitív - ide nem értve a gázmotor és az ingatlanértékesítésből származó hatásokat - úgy elszámolható az éves alapbér 5%-a.		
2019. évi üzemi eredmény terv	27 112	
2019. évi üzemi eredmény tény	-	
gázmotor értékesítés ingatlanértékesítés		
Feltétel teljesül igen/nem		5%
b) - emellett a 2019. üzleti területen elfogadott üzemi vagy adózott eredmény növekménye után 3mf/önként 5%-os éves alapbér fizethető prémiumként, maximum az éves alapbér 15%-a		
2019. évi üzemi eredmény terv	27 112	
2019. évi üzemi eredmény tény	-	
Feltétel teljesül igen/nem		15%

2.		
Ingatlankezelési szerződésből eredő éves kötelezettségek megvalósulása esetén elszámolható az éves alapbér 5%-a		
Feltétel teljesül igen/nem		5%

3.		
A 2018. évi 60 napon túli kintlévőségek záró állományának - ide nem értve a hulladékiszállításokhoz kapcsolódó és a kapcsolódó vállalkozások kintlévőségeit - minden 5%-os mértéket elérő csökkenése esetén elszámolható az éves alapbér 5%-a		
2018. évi 60 napon túli vevő állomány	44 672	
2019. évi 60 napon túli vevő állomány		
változás %-ban		
Feltétel teljesül igen/nem		10%

4.		
A 2018. évi 60 napon túli záró szállítóállomány - ide nem értve a kapcsolódó vállalkozások szállítóállományát - 5%-os mértéket elérő csökkenése esetén elszámolható az éves alapbér 5%-a		
2018. évi 60 napon túli szállító állomány	95 171	
2019. évi 60 napon túli szállító állomány		
változás %-ban		
Feltétel teljesül igen/nem		10%

5.		
Szállító állomány és az éves teljes árbevétel hányadosának az értéke kisebb, mint 0,12 akkor az elszámolható éves alapbér 10%-a		
Szállító állomány éves teljes árbevétel		
hányados		
Feltétel teljesül igen/nem		10%

6.		
A Rft. évi összes kötelezettség állománya 10%-os mértékben csökken és a kötelezettség állományon belül a hiteltartozások összege nem éri el a 25%-ot elszámolható az éves alapbér 10%-a		
2018. évi összes kötelezettség	530 186	
2019. évi összes kötelezettség		
csökkenés		
Feltétel teljesül igen/nem		10%

7.		
A tulajdonosi megelégedettség mutató teljesüléséről a Képviselő-testület dönt - elszámolható az éves alapbér maximum 15%-a.		
Feltétel teljesül igen/nem		15%

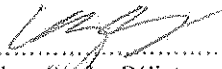
8. Veszteséges gazdálkodás esetén - ide nem értve az árfolyamvesztés és gázmotorok hatását - prémium kifizetésre nem kerül sor

9. Az elszámolható prémium összege nem haladhatja meg az ügyvezető éves alapbérének 40 %-át.

Összesen:		80%


Mohácsi József
FB elnök


Vozár Péterné
FB tag


Nagy Sándor Bálint
FB tag


Molnár Mihály
FB tag

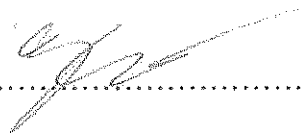
Jelenléti ív

2019. május 21. 8.30 óra Felügyelő Bizottsági ülés

Jelen vannak:

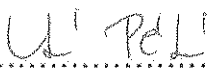
Nagy Sándor Bálint

FB tag


.....

Vozár Péterné

FB tag


.....

Mohácsi József

FB tag


.....

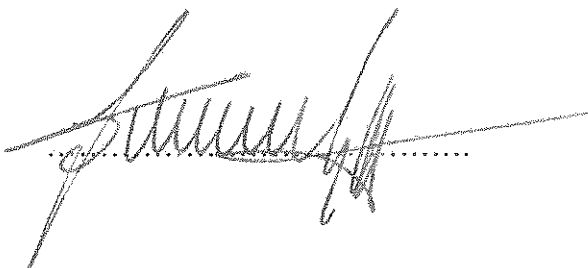
Molnár Mihály

FB tag


.....

Göncz Attila

ügyvezető igazgató


.....



VÜZ Keszthelyi Városüzemeltető Egyszemélyes Nonprofit Kft.

8360 Keszthely, Vósár tér 10.

Tel.: 83-515-331, E.mail: titkarsag@khvuz.hu, Web: www.khvuz.hu