

A VÜZ Keszthelyi Városüzemeltető Egyszemélyes Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság

JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZATA

mely készült a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényben foglaltak figyelembevételével az alábbiak szerint:

I. A szabályzat célja:

1.1 A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényben meghatározott kötelezettségek teljesítése, végrehajtása.

1.2. Célja továbbá, hogy a Keszthely Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló VÜZ Keszthelyi Városüzemeltető Egyszemélyes Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság vezető tisztségviselői munkájának javadalmazása egységes elvek szerint, motivációs hatásokkal valósuljon meg, és egyben az a vonatkozó törvényi előírásoknak és a tulajdonos elvárásainak is megfeleljen.

1.3. A célok megvalósulása érdekében Keszthely Város Önkormányzata a kizárólagos tulajdonában álló VÜZ Keszthelyi Városüzemeltető Egyszemélyes Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (továbbiakban Társaság) legfőbb szerve az alábbi javadalmazási szabályzatot alkotja a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 208. §-ának hatálya alá tartozó munkavállalói javadalmazás, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről.

1.4. Nem célja a szabályzatnak, hogy a hatálya alá tartozó személyi kör tekintetében vonatkozásában az egyes juttatásokat összegszerűen állapítsa meg, mivel azt az alapító közgyűlési képviselő-testületi döntések, munka vagy megbízási szerződések határozzák meg.

II. A szabályzat hatálya:

2.1. A szabályzat hatálya kiterjed a Keszthely Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló VÜZ Keszthelyi Városüzemeltető Egyszemélyes Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaságra.

2.2. A szabályzat személyi hatálya:

- a gazdasági társaság vezető tisztségviselőire (a társaság vezető tisztségviselője alatt a társaság ügyvezetője értendő, függetlenül attól, hogy a tevékenységét megbízási jogviszony, vagy munkaviszony keretében látja el)
- a gazdasági társaság felügyelő bizottságának elnökére és tagjaira
- a gazdasági társaság Mt. 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalóira (gazdasági, műszaki, kereskedelmi és marketing igazgatók) (ágazatvezetőkre)

- az önállóan cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalókra.

2.3. A szabályzat tárgyi hatálya kiterjed a 2.2. pontban felsorolt személyek

- javadalmazási elveinek szabályozására
- munkaviszonyának megszüntetése esetén járó juttatásokra
- prémium fizetési feltételeire
- költségtérítésének szabályozására

III. Hivatkozott jogszabályok, dokumentumok:

- a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.)
- a Polgári Törvénykönyvéről szóló 2013. évi V. törvény (továbbiakban: Ptk.)
- a VÜZ Nonprofit Kft. alapító okirata
- a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény
- a Társaság Szervezeti és Működési Szabályzata

IV. A vezető tisztséget betöltők, a felügyelő bizottsági tagok jogállása:

4.1 A gazdálkodó szervezet vezetője, illetve vezető tisztségeit betöltők feladataikat munkaviszonyban látják el. A jogviszony létesítésére a Ptk., az alapító okirat, valamint az Mt. előírásai az irányadóak.

4.2. A vezető tisztségviselő tisztségének betöltéséről és a tisztség ellátására szóló jogviszony létesítéséről, valamint annak megszüntetéséről, módosításáról, javadalmazás megállapításáról (ideértve a végkielégítést és egyéb díjazást, illetve juttatást is) Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete dönt. A döntés alapján a szerződéskötésre és az ügyvezető jogkörének felett az egyéb munkáltatói jogkör szabályozására gyakorlására Keszthely Város Polgármestere jogosult.

4.3. A vezető jogállású munkavállaló (~~gazdasági, műszaki, kereskedelmi és marketing igazgató~~) (ágazatvezetők) munkaviszony keretében foglalkoztatható. A szerződéskötésre és a munkavállaló jogkörének szabályozására, a munkáltatói jogkörök gyakorlására – a jelen szabályzat figyelembevételével – az ügyvezető jogosult.

4.4. A felügyelő bizottsági tagok személyének és megbízatásának meghatározásáról Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete dönt.

V. A vezető tisztséget betöltők, a felügyelő bizottsági tagok javadalmazása, költségtérítése, egyéb juttatások

5.1. A vezető tisztségviselő javadalmazásáról Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete határozatban dönt a 2009. évi CXXII. törvényben foglaltak betartása mellett.

5.2. A vezető tisztséget betöltők bérezésének, díjazásának elve, bérfejlesztési szabálya:

5.2.1. Az alapító közgyűlése taggyűlése (Képviselő-testület) külön határozatban állapítja meg – figyelemmel a 2009. évi CXXII. törvény vonatkozó rendelkezéseire – a gazdasági társaság vezető tisztséget betöltőjének havi munkabérét. A vezető tisztségviselő javadalmazásának módját, mértékét tételesen minden esetben a munkaszerződés tartalmazza.

5.2.2 A vezető tisztségviselő személyi alapbérének emelése az alapító közgyűlése taggyűlése (Képviselő-testület) jóváhagyásával történhet.

5.3. A vezető állású munkavállalók (~~gazdasági, műszaki, kereskedelmi és marketing igazgatók~~) (ágazatvezetők) javadalmazásáról a 2009. évi CXXII. törvény rendelkezéseinek betartásával az ügyvezető jogosult dönteni.

5.4. A felügyelő bizottság elnöke és tagjainak javadalmazását Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete határozza meg a 2009. évi CXXII. Törvény 6. § (2) bekezdésében foglaltak betartása mellett. A felügyelő bizottság elnöke és tagjai más javadalmazásra - igazolt, megbízatásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül - nem jogosultak.

5.5. A vezető tisztségviselő a költségtérítésére a mindenkor hatályos jogszabályok alapján a munkaszerződésben rögzítettek alapján jogosult.

5.6. A vezető tisztségviselő a Társaság tulajdonában álló személygépjármű hivatali és magán célú használatára jogosult a társaság szervezeti és működési szabályzatában, valamint a gépjármű üzemeltetési szabályzatában meghatározottak szerint.

5.7. A vezető tisztségviselő a Társaság munkavállalóit megillető egyéb juttatásokra (mobil telefon, védőruha, stb.) is jogosult. Az egyéb közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzügyi és természetbeni juttatás formáit (cafetéria, költségtérítés stb.) a munkaszerződése rögzíti.

VI. A vezető tisztségviselő éves prémiumának szabályozása

6.1. A vezető tisztségviselő (ügyvezető) prémiumban részesítésének feltételeit évente, ~~a felügyelő bizottság javaslatának figyelembevételével~~ az alapító közgyűlésének taggyűlésének (Képviselő-testület) kell meghatározni külön határozattal, a gazdálkodó szervezet vagyonához, a gazdálkodási feltételekhez, eredményességi mutatókhoz igazítottan.

6.2. A kitűzés tartalmazza a prémium mértékét, a teljesítendő feladatokat a hozzájuk tartozó prémiumhányaddal, és az értékelés időpontját.

6.3. A prémium kitűzése előtt a felügyelőbizottság véleményét ki kell kérni.

6.4. Az elháríthatatlan külső események (vis major), jogszabály változások és egyéb indokolt esetek miatti prémiumkiesések korrekciójára, részteljesítés elfogadására sor kerülhet Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testületének döntése szerint.

6.5. A prémiumfeladatok értékelésére és az alapján az elszámolásra az üzleti évet lezáró mérleg elfogadásakor kerül sor.

6.6. A vezető tisztségviselő munka, illetve megbízási jogviszonyának év közben történő megszűnése esetén a prémium időarányos része számolható el a tárgyévet záró éves beszámoló elfogadásával egyidejűleg.

VII. A vezető tisztséget betöltők jogviszonyának megszüntetése esetén járó juttatások:

7.1. A vezető tisztségviselő jogviszonyának megszűnése esetén a végkielégítés mértéke a 2009. évi CXXII tv. alapján az Mt-ben szabályozott feltételektől nem térhet el, a hatályos Mt. általános szabályai szerinti mértékben illeti meg juttatás.

7.2. A vezető állású munkavállalók (~~gazdasági, műszaki,~~ ágazatvezetők) jogviszonyának megszűnése esetére biztosított juttatások módját, mértékét, elvét a VÜZ Nonprofit Kft. ügyvezetője ~~igazgatója~~ határozza meg az Mt. vonatkozó rendelkezései szerint. ~~a Kollektív Szerződés-alapján.~~

7.3. A 2009. évi CXXII. törvény 6. § (3) bek. alapján a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelő bizottsága elnökének, és tagjainak e jogviszonyára tekintettel a megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

VIII.

Hatásköri szabályok

8.1. A szabályzat elfogadása – a 2009. évi CXXII. tv. 5. § (3) bekezdésével összhangban – az alapító ~~közgyűlésének taggyűlésének~~ (Képviselő-testület) hatáskörébe tartozik.

8.2. ~~A felügyelő bizottság elnökének, és tagjainak tiszteletdíját az alapító határozza meg.~~

8.3. A vezető tisztségviselők közül a gazdasági társaság ügyvezetőjével —~~az alapító által átruházott hatáskörben~~— a polgármester köti meg a szabályzat rendelkezéseivel és a taggyűlés határozataival összhangban álló munkaszerződést. ~~A szabályzat elfogadásakor az alapító közgyűlésének taggyűlésének (Képviselő-testület) részére fenntartott jogkör: a vezető megbízási díjának (személyi alapbérének, éves prémiuma mértékének) megállapítása.~~

8.4. A gazdasági társaság Mt. 208. §-a hatálya alá tartozó vezető állású munkavállalói esetében a gazdasági társaság ügyvezetője minősül a munkáltatói jogkör gyakorlójának.

8.5. Mindazon javadalmazási ügyekben, melyekre a szabályzat kifizetett rendelkezést nem tartalmaz, a mindenkor hatályos jogszabályok figyelembevételével a polgármester, mint a munkáltatói jogkör gyakorlója dönt.

IX. A szabályzat időbeli hatálya:

9.1. A szabályzatot Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint taggyűlés a .../2018. (X.25.) számú határozatával jóváhagyta. A szabályzat az alapító ~~közgyűlésének taggyűlésének~~ (Képviselő-testület) által történő elfogadás napján lép hatályba.

9.2. Hatályba lépésével egyidejűleg hatályát veszti a Keszthely Város Önkormányzata 232/2012. (VIII.14.) számú határozatával 2012. augusztus 14. napján elfogadott szabályzat.

9.3. A szabályzat rendelkezései nem érintik a hatályba lépése előtt megkötött munkaszerződések érvényességét.

9.4. A szabályzatot a gazdasági társaság vezető tisztségviselőjének az elfogadásától számított 30 napon belül a cégiratok közé az illetékes cégbíróságon letétbe kell helyezni.

Keszthely, 2018. október

Ruzsics Ferenc polgármester