



KESZTHELY VÁROS ÖNKORMÁNYZATA POLGÁRMESTERI HIVATALA
TITKÁRSÁG

K I V O N A T

Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete
2012. augusztus 14-i
rendkívüli
n y í l t
ülésének jegyzőkönyvéből

232/2012. (VIII. 14.) sz. képviselő-testületi határozat

Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta a „VÜZ Nonprofit Kft. javadalmazási szabályzatának felülvizsgálata” című előterjesztést és az alábbi határozatot hozta.

1. Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete a VÜZ Keszthelyi Városüzemeltető Egyszemélyes Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság vezető tisztségviselői javadalmazásának és jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről alkotott belső szabályzatot a Melléklet szerint elfogadja.
2. A képviselő-testület felkéri a polgármestert a szabályzat aláírására és a társaság ügyvezetője részére történő megküldésére.

Határidő: 2012. augusztus 20.

Felelős: Ruzsics Ferenc polgármester
Dr. Markó Péter jegyző
(Bertalanné dr. Gallé Vera titkárságvezető)

Dr. Markó Péter sk.
jegyző

Ruzsics Ferenc sk.
polgármester

A kivonat hiteles:

Jámbor Katalin
testületi referens

Keszthely, a Balaton fővárosa

**A VÜZ Keszthelyi Városüzemeltető Egyszemélyes Nonprofit Korlátolt
Felelősségű Társaság**

JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZATA

mely készült a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. Törvényben foglaltak figyelembevételével az alábbiak szerint:

I. A szabályzat célja:

1.1 A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. Törvényben meghatározott kötelezettségek teljesítése, végrehajtása.

1.2. Célja továbbá, hogy a Keszthely Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló VÜZ Keszthelyi Városüzemeltető Egyszemélyes Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság vezető tisztségviselői munkájának javadalmazása egységes elvek szerint, motivációs hatásokkal valósuljon meg, és egyben az a vonatkozó törvényi előírásoknak és a tulajdonos elvárásainak is megfeleljen.

1.3. A célok megvalósulása érdekében Keszthely Város Önkormányzata a kizárólagos tulajdonában álló VÜZ Keszthelyi Városüzemeltető Egyszemélyes Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (továbbiakban Társaság) legfőbb szerve az alábbi javadalmazási szabályzatot alkotja a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. §-ának hatálya alá tartozó munkavállalói javadalmazás, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről.

1.4. Nem célja a szabályzatnak, hogy a hatálya alá tartozó személyi kör tekintetében az egyes juttatásokat összezszerűen állapítsa meg, mivel azt az alapító közgyűlési (Képviselő-testület) döntések, munka vagy megbízási szerződések határozzák meg.

II. A szabályzat hatálya:

2.1. A szabályzat hatálya kiterjed a Keszthely Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló VÜZ Keszthelyi Városüzemeltető Egyszemélyes Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaságra.

2.2. A szabályzat személyi hatálya:

- a gazdasági társaság vezető tisztségviselőire (a társaság vezető tisztségviselője alatt a társaság ügyvezetője értendő, függetlenül attól, hogy a tevékenységét megbízási jogviszony, vagy munkaviszony keretében látja el)
- a gazdasági társaság felügyelő bizottságának elnökére és tagjaira
- a gazdasági társaság Mt. 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalóira (gazdasági, műszaki, kereskedelmi és marketing igazgatók)

- az önállóan cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalókra

2.3. A szabályzat tárgyi hatálya kiterjed a 2.2. pontban felsorolt személyek

- javadalmazási elveinek szabályozására
- munkaviszonyának megszüntetése esetén járó juttatásokra
- prémium fizetési feltételeire
- költségtérítésének szabályozására

III. Hivatkozott jogszabályok, dokumentumok:

- a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.)
- a Polgári Törvénykönyvéről szóló 1959. évi IV. törvény (továbbiakban: Ptk.)
- a Gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (továbbiakban: Gt.)
- a VÜZ Nonprofit Kft. alapító okirata
- a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXXII. Törvény

IV. A vezető tisztséget betöltők, a felügyelő bizottsági tagok jogállása:

4.1 A gazdálkodó szervezet vezetői, illetve vezető tisztségeit betöltők feladataikat munkaviszonyban látják el. A jogviszony létesítésére a Gt., az alapító okirat, valamint az Mt. előírásai az irányadóak.

4.2. A vezető tisztségviselő tisztségének betöltéséről és a tisztség ellátására szóló jogviszony létesítéséről, valamint annak megszüntetéséről Keszthely Város Önkormányzatának Képviselő-testülete dönt. A döntés alapján a szerződéskötésre és az ügyvezető jogkörének szabályozására Keszthely Város Polgármestere jogosult.

4.3. A vezető jogállású munkavállaló (gazdasági, műszaki, kereskedelmi és marketing igazgató) munkaviszony keretében foglalkoztatható. A szerződéskötésre és a munkavállaló jogkörének szabályozására, a munkáltatói jogkörök gyakorlására – a jelen szabályzat figyelembevételével – az ügyvezető jogosult.

4.4. A felügyelő bizottsági tagok személyének és megbízatásának meghatározásáról Keszthely Város Önkormányzatának Képviselő-testülete dönt.

V. A vezető tisztséget betöltők, a felügyelő bizottsági tagok javadalmazása, költségtérítése, egyéb juttatások

5.1. A vezető tisztségviselő javadalmazásáról Keszthely Város Önkormányzatának Képviselő-testülete határozatban dönt a 2009. évi CXXXII. törvényben foglaltak betartása mellett.

5.2. A vezető tisztséget betöltők bérezésének, díjazásának elve, bérfejlesztési szabálya:

5.2.1. Az alapító közgyűlése (Képviselő-testület) külön határozatban állapítja meg – figyelemmel a 2009. évi CXXXII. törvény vonatkozó rendelkezéseire – a gazdasági társaság vezető tisztséget betöltőjének havi munkabérét. A vezető tisztségviselő javadalmazásának módját, mértékét tételesen minden esetben a munkaszerződés tartalmazza.

5.2.2 A vezető tisztségviselő személyi alpbérének emelése az alapító közgyűlése (Képviselő-testület) jóváhagyásával történhet.

5.3. A vezető állású munkavállalók (gazdasági, műszaki, kereskedelmi és marketing igazgatók) javadalmazásáról a 2009. évi CXXII. törvény rendelkezéseinek betartásával az ügyvezető jogosult dönteni.

5.4. A felügyelő bizottság elnöke és tagjainak javadalmazását Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete határozza meg a 2009. évi CXXII. Törvény 6. § (2) bekezdésében foglaltak betartása mellett. A felügyelő bizottság elnöke és tagjai más javadalmazásra – igazolt, megbízatásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül – nem jogosultak.

5.5. A vezető tisztségviselő a költségtérítésére a mindenkor hatályos jogszabályok alapján a munkaszerződésben rögzítettek alapján jogosult.

VI. A vezető tisztségviselő éves prémiumának szabályozása

A vezető tisztségviselő (ügyvezető) prémiumban részesítésének feltételeit évente, a felügyelő bizottság javaslatának figyelembevételével az alapító közgyűlésének (Képviselő-testület) kell meghatározni külön határozattal, a gazdálkodó szervezet vagyonához, a gazdálkodási feltételekhez, eredményességi mutatókhoz igazítottan.

VII. A vezető tisztséget betöltők jogviszonyának megszűntetése esetén járó juttatások:

7.1. A vezető tisztségviselő jogviszonyának megszűnése esetén a végkielégítés mértéke a 2009. évi CXXII tv. alapján az Mt-ben szabályozott feltételektől nem térhet el, a hatályos Mt. általános szabályai szerinti mértékben illeti meg juttatás.

7.2. A vezető állású munkavállalók (gazdasági, műszaki, kereskedelmi és marketing igazgatók) jogviszonyának megszűnése esetére biztosított juttatások módját, mértékét, elvét a VÜZ Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatója határozza meg a Kollektív Szerződés alapján.

7.3. A 2009. évi CXXII. törvény 6. § (3) bek. alapján a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelő bizottsága elnökének, és tagjainak e jogviszonyára tekintettel a megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

VIII.

Hatásköri szabályok

8.1. A szabályzat elfogadása – a 2009. évi CXII. tv. 5. § (3) bekezdésével összhangban – az alapító közgyűlésének (Képviselő-testület) hatáskörébe tartozik.

8.2. A felügyelő bizottság elnökének, és tagjainak tiszteletdíját az alapító határozza meg.

8.3. A vezető tisztségviselők közül a gazdasági társaság ügyvezetőjével – az alapító által átruházott hatáskörben – a polgármester köti meg a szabályzat rendelkezéseivel összhangban álló munkaszerződést. A szabályzat elfogadásakor az alapító közgyűlésének (Képviselő-testület) részére fenntartott jogkör: a vezető megbízási díjának (személyi alapbérének, éves prémiuma mértékének) megállapítása.

8.4. A gazdasági társaság Mt. 208. §-a hatálya alá tartozó vezetőállású munkavállalói esetében a gazdasági társaság ügyvezetője minősül a munkáltatói jogkör gyakorlójának.

8.5. Mindazon javadalmazási ügyekben, melyekre a szabályzat kifizetett rendelkezést nem tartalmaz, a mindenkor hatályos jogszabályok figyelembevételével a polgármester, mint a munkáltatói jogkör gyakorlója dönt.

IX. A szabályzat időbeli hatálya:

9.1. A szabályzat az alapító közgyűlése (Képviselő-testület) által történő elfogadás napján lép hatályba.

9.2. Hatályba lépésével egyidejűleg hatályát veszti a Keszthely Város Önkormányzatának 179/2010. (V.27.) számú határozatával 2010. május 27. napján elfogadott szabályzat.

9.3. A szabályzat rendelkezései nem érintik a hatályba lépése előtt megkötött munkaszerződések érvényességét

9.4. A szabályzatot a gazdasági társaság vezető tisztségviselőjének az elfogadásától számított 30 napon belül a cégiratok közé az illetékes cégbíróságon letétbe kell helyezni.

Keszthely, 2012. augusztus

Ruzsics Ferenc polgármester