



Keszthelyi Életfa Óvoda  
8360 Keszthely, Vaszary K. u. 12.  
Tel./fax: 83/510-332  
E-mail: [eletfaovoda@keszthelynet.hu](mailto:eletfaovoda@keszthelynet.hu)

82197  
2018 MÁJ 15.  
Fuz  
NYEJ

**Keszthelyi Polgármesteri Hivatal**  
**Ruzsics Ferenc**  
Keszthely Város Polgármestere  
Keszthely  
Fő tér 1.  
8360

<b>KESZTHELYI POLGÁRMESTERI HIVATAL</b> 8361 Keszthely, Fő tér 1. Pf.: 6.	
Iktatva:	2018 MÁJ 17.
1/138-8/fó/18	Melléklet: —
Ügyintéző: Ny. C.	Előirat:

**Tisztelt Polgármester Úr!**

Hivatkozva 2018. április 11-én kelt levelére, mellékelten küldjük a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 70. § (2) bekezdés j) pontja értelmében a nevelőtestület intézményvezetői pályázathoz készített vezetési programmal összefüggő szakmai véleményét.

Tisztelettel és köszönettel nevelőtestület nevében:

*Dr. Demeter Gyözőné*  
Dr. Demeter Gyözőné  
Óvodavezető helyettes

Keszthely, 2018. 05. 11.



**A Keszthelyi Életfa Óvoda nevelőtestületének szakmai véleménye  
az intézmény vezetésére beérkezett pályázatról**

**Keszthely**  
**2018.**

## **Nevelőtestületi szakmai vélemény Szabóné Lancz Anna Mária vezetői pályázatáról**

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 70.§ (2) bekezdés j) pontja értelmében az Keszthelyi Életfa Óvoda nevelőtestülete megismerte, és megvitatta Szabóné Lancz Anna Mária vezetői programját, melyről kialakított szakmai véleményt az alábbiakban foglalta össze:

A vezetői program megfelel a kiírás feltételeinek, tartalmilag és formailag magas színvonalú, elmélyült szakmai felkészültséget, hitelességet, elkötelezettséget tükröz. Az elkészített dokumentum felépítése logikus, tagolása arányos, nyelvezete, stílusa világos, szakszerű, ugyanakkor közérthető. Ábrái, grafikonjai szemléletesek, táblázatai jól szerkesztettek, informatívak, áttekinthetőek.

Helyzetfeltáró elemzése kellően részletes, tényekre alapozott, a hatékony működéséhez szükséges valamennyi lényeges területet érinti. Vezetői programjában a pedagógus életpálya modellel összefüggésben megfogalmazott elvárások mentén mutatja be erősségeit, fejleszthetőségeit a vezetői kompetenciák kiemelésével, melyek a következők:

- a tanulás és tanítás stratégiai vezetése és operatív irányítása
- a változások stratégiai vezetése és operatív irányítása
- önmaga stratégiai vezetése és operatív irányítása
- mások stratégiai vezetése és operatív irányítása
- az intézmény stratégiai vezetése és operatív irányítása

A pályázati anyag erőssége az, hogy az adott időszakot érintő rövid, közép és hosszú távú fejlesztési céljai reálisak, a külső és belső adottságok alapján helyesen határozza meg az intézménnyel kapcsolatos, stratégiai fontosságú területeket, a célok elérését biztosító operatív feladatokat.

A pályázó vezetői-, és pedagógiai tapasztalatai alapján átlátja az intézmény jelenlegi helyzetét, a működés személyi-, tárgyi- szakmai feltételeit, jövőbeli lehetőségeit és tágabb értelemben vett társadalmi szerepvállalását. Proaktívan figyelembe veszi a mai kor igényeit, kihívásait, az érintettek elvárásait, az eddig elért eredményeket, értékeket megtartva, a hagyományok ápolása mellett támogatja az innovatív megoldásokat is.

A pályázat azt a szemléletet tükrözi, hogy a tagóvodák azonos alapelvek, nevelésfilozófia mentén, de az egyéni arculat megtartásával végzik szakmai munkájukat. Pozitívan értékeljük, hogy fontosságának megfelelően kihangsúlyozza a személyiség és közösségfejlesztés feladatait, pedagógiai optimizmussal közelíti meg a gyermeki képességek kibontakoztatását. Figyelemre méltóan kezeli a szülők bevonását, rendezvények szervezését.

A pályázat alapján megállapítható, hogy a jelölt naprakész pedagógiai, vezetői, gazdálkodási tapasztalatokkal rendelkezik. Előrelátása, konstruktív problémamegoldó képessége; javaslatai, bátorítása motiválja a nevelőtestület tagjait céljaik elérésében. Rugalmasan alkalmazkodik a változó körülményekhez, követelményekhez, a gyermeki, a szülői- és társadalmi igényekhez egyaránt. Tudását folyamatosan fejleszti, amely vezetői hatékonyságát nagymértékben elősegíti. Együttműködésen, kezdeményezésen, bizalmon alapuló partneri kapcsolatokat tart fenn, támogatja a pedagógiai folyamatok végrehajtásának visszacsatolását partnereink felé.

A gazdálkodás területén a fenntartható, takarékos, ésszerű működtetésre törekszik, és feltárja a fenntartói támogatás mellett a külső pályázati források, szponzori támogatások lehetőségét is.

A nevelőtestület különösen értékesnek tartja a szervezeti kultúra, az alkotó, kreatív, harmonikus munkahelyi légkör fontosságának hangsúlyozását, amely biztosítja a szervezeti tudás fejlesztésének a feltételeit. Ebben fontos szerep jut a vezető és a nevelőtestület tagjai közötti együttműködésnek, személyes példamutatásnak.

A pályázó nyitott a pedagógiai munka megújítására, mint mesterpedagógus tanfelügyeleti szakértő is elősegíti az általa vezetett nevelőtestület szakmai fejlődését. Jelentős figyelmet fordít arra, hogy az óvodapedagógusok minél több területen vegyenek részt továbbképzéseken, előadásokon, - ezáltal szerezzenek új ismereteket. Támogatjuk azt a törekvését, hogy a nívós munka sikerének érdekében nagy hangsúlyt fektet a nevelőtestület hatékony együttműködésére, a szakmai munkaközösségek tudásmegosztására. Pozitív megerősítésre alapozva ösztönzi és támogatja valamennyi munkatársát, a pályázatában továbbra is hangsúlyt kapnak a demokratikus és inspiráló vezetési attitűdök, amelyben az alkalmazottak a hivatásuk legjavát nyújtva elősegíthetik a pedagógiai célok megvalósítását.

A pályázatban leírt szakmai elképzeléseken túl az eddigi vezetői munkája alapján humánus, empátikus, magas érzelmi intelligenciával rendelkező, nyitott embernek ismertük meg, amelynek alapja az egymás iránti tisztelet és megbecsülés. A szervezőképessége lehetővé teszi a fontossági sorrendek, prioritások felismerését, a feladatok határidőre történő teljesíté-

magas színvonalon, hitelesen kommunikál. Kellően kreatív, motivált, asszertív, az elképzelései mellett kiálló vezetőnek tarjuk. Rugalmassága, mobilitása a munkavégzésében is érzékelhető. A munkafeladatok megszervezése, kiosztása során támogatja a csoportos munkavégzést, szorgalmazza a teamek kialakítását.

*A megismert vezetői program a nevelőtestület egyhangú szakmai véleménye alapján megfelelő szakmai alapot jelent a vezetői pályázat értékelésével kapcsolatos eljárás lefolytatásához.*



**dr. Demeter Gyözőné**  
általános vezető helyettes  
Keszthelyi Életfa Óvoda

Keszthely, 2018. április 20.