



# ELŐTERJESZTÉS

KESZTHELY VÁROS ÖNKORMÁNYZATA  
KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

2018. február 22-ei soros ülésére

*Tárgy:*

**Pályázat kiírása a Keszthelyi Életfa Óvoda óvodavezetői beosztására**

*Előterjesztő:*

*Törvényességi ellenjegyzés:*

.....  
**Ruzsics Ferenc**  
polgármester

.....  
**Dr. Horváth Teréz**  
jegyző

*Az előterjesztést készítette:*

*Az előterjesztést jóváhagyta:*

.....  
**Nyári Emőke**  
humánpolitikai ügyintéző

.....  
**Dr. Skoda Lilla** osztályvezető  
Jogi és Szervezési Osztály

Tisztelt Képviselő-testület!

Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete 125/2013. (III. 28.) számú határozatában az önkormányzat fenntartásában működő Keszthelyi Életfa Óvoda óvodavezetői teendőinek ellátására a fenntartó és a nevelőtestület, valamint az alkalmazotti közösség egyetértésével pályázaton kívül Szabóné Lancz Anna 8373 Rezi, Hársfa sor 7. szám alatti lakost bízta meg 2013. augusztus 1. napjától 2018. július 31. napjáig (1. számú melléklet).

Tekintettel arra, hogy az intézmény vezetőjének megbízatása 2018. július 31. napjával lejár, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (1) bekezdése és 23. § (2) bekezdése, valamint a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 67. § (7) bekezdése alapján – figyelemmel arra, hogy Szabóné Lancz Anna 2008. augusztus 1-től két megbízási ciklusban töltötte be a vezetői munkakört - szükséges az intézményvezetői teendők ellátására pályázat kiírása.

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a Kjt. köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése szerint a magasabb vezetői megbízást 5 évre kell adni.

Tisztelt Képviselő-testület!

Fentiek alapján kérem, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

**Határozati javaslat**  
**.../2018. (II. 22.) számú képviselő-testületi határozat**

Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta a „Pályázat kiírása a Keszthelyi Életfa Óvoda óvodavezetői beosztására” című előterjesztést és a következő határozatot hozta:

1. Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Keszthelyi Életfa Óvoda (8360 Keszthely, Vaszary K. u. 12.) óvodavezetői (magasabb vezetői) beosztására vonatkozó - Melléklet szerinti - pályázati kiírást elfogadja.
2. A képviselő-testület felkéri a jegyzőt, hogy a pályázati kiírásnak a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (4) bekezdése alapján a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv internetes oldalán, a [www.keszthely.hu](http://www.keszthely.hu) honlapon, valamint a Zalai Hírlap és a Balatoni Krónika című lapokban, továbbá az Emberi Erőforrások Minisztériuma hivatalos lapjában történő közzétételével kapcsolatos intézkedések megtételéről gondoskodjon.
3. A képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázók meghallgatása céljából, a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező háromtagú bizottság létrehozásáról gondoskodjon.
4. A képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a 326/2013. (VIII. 30.) kormányrendelet 23. § (3)-(4) bekezdései értelmében véleményezés céljából a pályázatokat a nevelőtestület, a vezetési programokat a Nemzeti Pedagógus Kar illetékes területi szerve felé történő megküldéséről gondoskodjon.

5. A pályázók személyes meghallgatására, pályázatuk testületi elbírálást megelőző véleményezésére a Pénzügyi, Jogi Bizottság és az Emberi Erőforrások Bizottság tagjaiból álló bizottság ülésén kerül sor.

**Határidő:** - a pályázati kiírás közzétételre történő megküldése: 2018. március 1.

- 3. pontban meghatározott szakértői bizottság ülésére: 2018. április 25-ig

- 4. pontban meghatározott vélemények bekérésének határideje: 2018. május 27-ig

- 5. pontban meghatározott véleményező bizottság ülésére: a képviselő-testület ülését megelőző 5 napon belül

**Felelős:** Ruzsics Ferenc polgármester

Dr. Horváth Teréz jegyző

(Dr. Skoda Lilla osztályvezető)

Keszthely, 2018. február 14.

**Ruzsics Ferenc**  
polgármester

## KESZTHELY VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÉPVISELŐ-TESTÜLETE PÁLYÁZATOT HÍRDET

### a Keszthelyi Életfa Óvoda óvodavezetői beosztásának betöltésére

#### **A beosztáshoz tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:**

Intézményvezetőként feladata az óvoda és tagintézményei szakszerű és törvényes működtetése, a takarékos gazdálkodás, a munkáltatói jogok gyakorlása és a döntéshozatal az intézmény működésével kapcsolatban minden olyan ügyben, amelyet jogszabály, vagy kollektív szerződés (közalkalmazotti szabályzat) nem utal más hatáskörbe. Az intézmény irányítási, ellenőrzési, munkáltatói feladatainak ellátása, alapító okirat szerinti feladat ellátása, kapcsolattartás a fenntartóval.

#### **Pályázati feltételek:**

- óvodapedagógus végzettség,
- pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,
- legalább öt év pedagógus-munkakörben vagy heti tíz foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat,
- a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás,
- büntetlen előélet,
- magyar állampolgárság,
- cselekvőképesség.

#### **A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:**

- legalább három éves vezetői gyakorlat.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/B. § (2) bekezdése alapján magasabb vezető, illetve a vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe (óvodapedagógus) kinevezhető.

#### **A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:**

- részletes szakmai önéletrajz,
- a feltételként előírt iskolai végzettséget tanúsító okirat és egyéb végzettségek, szakképesítések, bizonyítványok másolata,
- a feltételként előírt szakmai gyakorlatról szóló igazolás(ok) másolata,
- az intézmény vezetésére vonatkozó, szakmai helyzetelemzésre épülő, fejlesztési elképzeléseket is tartalmazó vezetői program,
- három hónapnál nem régebbi eredeti erkölcsi bizonyítvány, amely tartalmazza azt is, hogy a pályázó foglalkozástól eltiltás hatálya alatt nem áll (vagy az arra vonatkozó igazolás, hogy a pályázó a pályázata benyújtásáig az erkölcsi bizonyítványt kérelmezte).
- nyilatkozatok:
  - hozzájárulás a pályázati anyagban foglalt személyes adatok pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez,
  - hozzájárulás, hogy a pályázati anyagot a véleményezésre jogosultak megismerjék,
  - a pályázat nyílt vagy zárt ülésen történő tárgyalásáról,
  - a Kjt. 41. § és az Nkt. 67.§ (2) bekezdés szerinti összeférhetlenség hiányáról,
  - arról, hogy nem áll cselekvőképességet kizáró vagy korlátozó gondnokság alatt,

- vagyonyilatkozat-tételi kötelezettség teljesítéséről.

**A közalkalmazotti jogviszony időtartama:** a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a Kjt. 21/A. § (4) bekezdésben, valamint a 326/2013. (VIII. 30.) kormányrendelet (a továbbiakban: kormányrendelet) 29.§-ában foglaltak kivételével - 3 hónap próbaidő kikötésével.

**A magasabb vezetői megbízás időtartama:** 2018. augusztus 1. napjától 2023. július 31. napjáig.

**A munkakör betölthetőségének időpontja:** 2018. augusztus 1.

**Foglalkoztatás jellege:** teljes munkaidő (heti 40 óra).

**A munkavégzés helye:** 8360 Keszthely, Vaszary K. u. 12.

**Illetmény és juttatások:** a Kjt. és a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény rendelkezései szerint.

**A pályázat benyújtásának határideje:**

A pályázati felhívás a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv internetes oldalán történő közzétételétől (2018. március 2.) számított 34 napon belül; 2018. április 4.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Dr. Skoda Lilla aljegyző nyújt a 06-83-505-507-es telefonszámon.

**A pályázat elbírálásának módja, rendje:**

A pályázatokat a Kjt. 20/A. § (6) bekezdésében foglalt szakértő bizottság, továbbá a kormányrendelet 23. § (3)-(4) bekezdései értelmében a nevelőtestület, a vezetési programokat a Nemzeti Pedagógus Kar illetékes területi szerve véleményezi. A pályázók személyes meghallgatására – a képviselő-testületi elbírálását megelőzően – a Pénzügyi, Jogi Bizottság és az Emberi Erőforrások Bizottsága tagjaiból álló bizottság ülésén is sor kerül.

A kinevezésről Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete dönt, fenntartva a jogot arra, hogy a pályázati eljárást eredménytelenné nyilvánítsa.

**A pályázat elbírálásának határideje:**

A kormányrendelet 23. § (8) bekezdése alapján a véleményezési határidő lejártát követő harmincadik napot követő első képviselő-testületi ülés.

**A pályázatok benyújtásának módja:**

A pályázatot postai úton Keszthely Város Polgármestere címére (8360 Keszthely, Fő tér 1.) kell benyújtani, a magasabb vezetői beosztás (óvodavezető) borítékon történő feltüntetésével.

Pályázatot a benyújtási határidő leteltét követően az erkölcsi bizonyítvány és a nyilatkozatok kivételével - melyet legkésőbb a szakértői bizottság meghallgatásáig kell bemutatni - hiánypótlási lehetőséget nem biztosít.



## KESZTHELYI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL JOGI ÉS SZERVEZÉSI OSZTÁLY

### K I V O N A T

Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete  
2013. március 28-i  
soros  
nyílt  
ülésének jegyzőkönyvéből

#### 125/2013. (III. 28.) sz. képviselő-testületi határozat

Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta „A Keszthelyi Életfa Óvoda óvodavezetői megbízatása” című előterjesztést és a következő határozatot hozta:

1. Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete a köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 67. § (7) bekezdése, valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 23. § (1)-(3) bekezdése, továbbá a közalkalmazottakról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a közoktatási intézményekben 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 5. § (1)-(2) bekezdése alapján 2013. augusztus 1. napjától 2018. július 31. napjáig - 5 évre - ismételten megbízza

**Szabóné Lancz Anna**

(sz.: ) ) szám alatti lakost a Keszthelyi Életfa Óvoda (8360 Keszthely, Vaszary K. u. 12.) óvodavezetői teendőinek ellátásával.

Alapilletményét a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény szerinti besorolásának megfelelő összegben, vezetői pótlékát 58.800,-Ft-ban állapítja meg.

2. Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete felkéri a polgármestert, hogy a megbízással kapcsolatos szükséges intézkedéseket tegye meg.

Határidő: 2013. július 31.

Felelős: Ruzsics Ferenc polgármester

Dr. Horváth Teréz jegyző

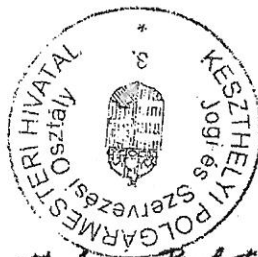
(Dr. Gábor Hajnalka jogi és szervezési osztályvezető)

Dr. Horváth Teréz sk.  
jegyző

Ruzsics Ferenc sk.  
polgármester

A kivonat hiteles:

Jámbor Katalin  
testületi referens



*Keszthely, a Balaton fővárosa*

KIVONAT  
a közalkalmazottak jogállásáról<sup>1</sup> szóló 1992. évi XXXIII. törvényből

*A közalkalmazotti jogviszony létesítése és módosítása*

20. § (1) A közalkalmazotti jogviszony alanyai a munkáltató és a közalkalmazott.

(2)<sup>2</sup> Közalkalmazotti jogviszony

a) büntetlen előéletű,<sup>3</sup>

b) tizennyolcadik életévét betöltött, továbbá

c) magyar állampolgárságú, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett,

d)<sup>4</sup> állam elleni bűncselekmény [a Büntető Törvénykönyvről szóló 2012. évi C. törvény (a továbbiakban: Btk.) XXIV. Fejezet, illetve a Büntető Törvénykönyvről szóló 1978. évi IV. törvény (a továbbiakban: 1978. évi IV. törvény) X. fejezet], igazságszolgáltatás elleni bűncselekmény (Btk. XXVI. Fejezet, illetve az 1978. évi IV. törvény XV. fejezet VI. cím), korrupciós bűncselekmény (Btk. XXVII. Fejezet) vagy közélet tisztasága, valamint a nemzetközi közélet tisztasága elleni bűncselekmény (1978. évi IV. törvény XV. fejezet VII. és VIII. cím), hivatali bűncselekmény (Btk. XXVIII. Fejezet, illetve az 1978. évi IV. törvény XV. fejezet IV. cím), illetve közbizalom elleni bűncselekmény (Btk. XXXIII. Fejezet, illetve az 1978. évi IV. törvény XVI. fejezet III. cím) miatt indult büntetőeljárás hatálya alatt nem álló személlyel létesíthető.

(2a)<sup>5</sup> Ha a rendőrségről szóló törvény az e törvényben meghatározott munkavégzési szabályra külön ellenőrzési lehetőséget teremt a munkáltató közalkalmazottai tekintetében, a közalkalmazotti jogviszony létesítésének és fenntartásának feltétele az ellenőrzéshez való hozzájárulás.

(2b)<sup>6</sup> A munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban állók tekintetében - ha a rendőrségről szóló törvény előírja - a rendőrségről szóló törvény szerinti belső bűnmegelőzési és bűnfelderítési feladatokat ellátó szerv ellenőrizheti, hogy a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban álló közalkalmazott eleget tesz-e az e törvényben meghatározott hivatali kötelezettségének.

(2c)<sup>7</sup> Ha a munkáltató feladatkörébe tizennyolcadik életévét be nem töltött személy nevelése, felügyelete, gondozása vagy gyógykezelése tartozik, a közalkalmazotti jogviszony létesítésének a feltétele az (1) bekezdésben meghatározottakon túl a (2d) és (2e) bekezdésben meghatározott követelményeknek való megfelelés.

(2d)<sup>8</sup> Közalkalmazotti jogviszony nem létesíthető

a) a büntetőeljárás jogerős befejezéséig azzal, aki

aa)<sup>9</sup> a 2013. június 30-ig hatályban volt emberölés [1978. évi IV. törvény 166. § (2) bekezdés i) pont], öngyilkosságban való közreműködés [1978. évi IV. törvény 168. § (2) bekezdés], személyi szabadság megsértése [1978. évi IV. törvény 175. § (3) bekezdés e) pont], emberkereskedelem [1978. évi IV. törvény 175/B. § (2) bekezdés a) pont és (5) bekezdés], családi állás megváltoztatása [1978. évi IV. törvény 193. § (2) bekezdés b) pont], kiskorú veszélyeztetése [1978. évi IV. törvény 195. § (1)-(3) bekezdés], erőszakos közöszülés [1978. évi IV. törvény 197. § (2) bekezdés a) pont és (3) bekezdés], szemérem elleni erőszak [1978. évi IV. törvény 198. § (2) bekezdés a) pont és (3) bekezdés], megrontás (1978. évi IV. törvény 201-202/A. §), tiltott pornográf felvétellel visszaélés (1978. évi IV. törvény 204. §), üzletszerű kéjelgés elősegítése [1978. évi IV. törvény 205. § (3) bekezdés a) pont], visszaélés kábítószerrel [1978. évi IV. törvény 282/B. § (1) bekezdés, (2) bekezdés a) és c) pont, 282/B. § (5) bekezdés és (7) bekezdés a) pont],

<sup>1</sup> Kihirdetve: 1992. VI. 2.

<sup>2</sup> Megállapította: 2008. évi LXI. törvény 1. §. Hatályos: 2009. I. 1-től.

<sup>3</sup> Lásd: 2008. évi LXI. törvény 41. § (1).

<sup>4</sup> Beiktatta: 2015. évi XXXII. törvény 1. § (1). Hatályos: 2015. IV. 15-től.

<sup>5</sup> Beiktatta: 2010. évi CXLVII. törvény 7. §. Hatályos: 2011. I. 1-től. Lásd: 2010. évi CXLVII. törvény 110. § (3).

<sup>6</sup> Beiktatta: 2010. évi CXLVII. törvény 7. §. Hatályos: 2011. I. 1-től.

<sup>7</sup> Beiktatta: 2013. évi CCXLV. törvény 3. §. Hatályos: 2014. VII. 1-től.

<sup>8</sup> Beiktatta: 2013. évi CCXLV. törvény 3. §. Hatályos: 2014. VII. 1-től.

<sup>9</sup> Módosította: 2015. évi XXXII. törvény 5. § a).

*ab*)<sup>10</sup> tiltott toborzás [Btk. 146. § (3) bekezdés], emberölés [Btk. 160. § (2) bekezdés *i* pont], öngyilkosságban közreműködés [Btk. 162. § (2) bekezdés], emberi test tiltott felhasználása [Btk. 175. § (3) bekezdés *a* pont], kábítószer-kereskedelem [Btk. 177. § (1) bekezdés *a* és *b* pont], kábítószer birtoklása [Btk. 179. § (1) bekezdés *a* pont és (2) bekezdés], kóros szenvedélykeltés (Btk. 181. §), teljesítményfokozó szerrel visszaélés [Btk. 185. § (3) és (5) bekezdés], emberrablás [Btk. 190. § (2) bekezdés *a* pont és (3) bekezdés *a* pont], emberkereskedelem [Btk. 192. § (4) bekezdés *a* pont, (5) és (6) bekezdés], kényszermunka [Btk. 193. § (2) bekezdés *c* pont], személyi szabadság megsértése [Btk. 194. § (2) bekezdés *a* pont és (3) bekezdés], szexuális kényszerítés [Btk. 196. § (2) bekezdés *a* pont és (3) bekezdés], szexuális erőszak [Btk. 197. § (2) bekezdés, (3) bekezdés *a* pont és (4) bekezdés], szexuális visszaélés (Btk. 198. §), kerítés [Btk. 200. § (2) bekezdés és (4) bekezdés *a* pont], prostitúció elősegítése [Btk. 201. § (1) bekezdés *c* pont és (2) bekezdés], gyermekprostitúció kihasználása (Btk. 203. §), gyermekpornográfia (Btk. 204. §), szemérem sértés [Btk. 205. § (2) bekezdés], kiskorú veszélyeztetése (Btk. 208. §), gyermekmunka (Btk. 209. §), családi jogállás megsértése [Btk. 213. § (2) bekezdés *b* pont]

bűncselekmény elkövetésének megalapozott gyanúja miatt büntetőeljárás hatálya alatt áll,

*b*) azzal, aki a Btk. 52. § (3) bekezdése szerinti foglalkozástól eltiltás hatálya alatt áll, vagy

*c*) azzal, aki az *a*) pontban meghatározott bűncselekmények elkövetése miatt kényszergyógykezelés alatt áll.

(2e)<sup>11</sup> Közalkalmazotti jogviszony nem létesíthető azzal, akivel szemben a (2d) bekezdés *a*) pontjában meghatározott

*a*) szándékos bűncselekmény miatt végrehajtandó szabadságvesztést szabtak ki,

*aa*) öt évet el nem érő szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított öt évig,

*ab*) ötévi vagy azt meghaladó szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított nyolc évig;

*b*) szándékos bűncselekmény miatt közérdekű munkát vagy pénzbüntetést szabtak ki, a mentesítés beálltától számított két évig;

*c*) szándékos bűncselekmény miatt végrehajtásában felfüggesztett szabadságvesztést szabtak ki, a mentesítés beálltától számított három évig.

(3)<sup>12</sup> Végrehajtási jogszabály a jogviszony létesítéséhez

*a*) a (2) bekezdés *b*) és *c*) pontjában foglalt feltétel alól mentesítést adhat,

*b*) magyar állampolgárságot, magyar nyelvtudást, illetőleg cselekvőképességet írhat elő.

(4)<sup>13</sup> A közalkalmazotti jogviszonyt létesíteni szándékozó személy hatósági bizonyítvánnyal igazolja, hogy büntetlen előéletű, továbbá, hogy nem áll a (2) bekezdés *d*) pontja szerinti büntetőeljárás hatálya alatt, és - ha a (2c) bekezdésben meghatározott közalkalmazotti jogviszonyt kíván létesíteni - vele szemben nem állnak fenn a (2d) és (2e) bekezdésben foglalt kizáró okok.

(5)<sup>14</sup> A munkáltató felhívására a közalkalmazotti jogviszonyt létesíteni szándékozó személy hatósági bizonyítvánnyal igazolja, hogy nem áll olyan foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, amely a közalkalmazotti jogviszony létesítését nem teszi lehetővé.

(6)<sup>15</sup> Indokolt esetben a munkáltató írásban felszólíthatja a közalkalmazottat, hogy a felhívástól számított tizenöt munkanapon belül - ha e határidőn belül menthető ok miatt nem lehetséges, annak megszűnését követően haladéktalanul - hatósági bizonyítvánnyal igazolja, hogy büntetlen előéletű, nem áll a munkakörének megfelelő vagy a munkakörének részét képező foglalkozástól eltiltás, vagy a (2) bekezdés *d*) pontja szerinti büntetőeljárás hatálya alatt, illetve - a (2c) bekezdésben meghatározott közalkalmazotti jogviszony esetén - nem állnak fenn vele szemben a (2d) és (2e) bekezdésben foglalt kizáró okok.

(7)<sup>16</sup> Ha a közalkalmazott igazolja, hogy büntetlen előéletű, nem áll a (2) bekezdés *d*) pontja szerinti büntetőeljárás hatálya alatt, nem áll a (6) bekezdésben meghatározott foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, továbbá - a (2c) bekezdésben meghatározott közalkalmazotti jogviszony esetén - nem állnak fenn vele

<sup>10</sup> Módosította: 2015. évi XXXII. törvény 5. § b).

<sup>11</sup> Beiktatta: 2013. évi CCXLV. törvény 3. §. Hatályos: 2014. VII. 1-től.

<sup>12</sup> Megállapította: 2008. évi LXI. törvény 1. §. Hatályos: 2009. I. 1-től.

<sup>13</sup> Megállapította: 2015. évi XXXII. törvény 1. § (2). Hatályos: 2015. IV. 15-től.

<sup>14</sup> Beiktatta: 2009. évi CXLIX. törvény 16. § (1). Hatályos: 2010. I. 1-től.

<sup>15</sup> Megállapította: 2013. évi CCXLV. törvény 5. §. Módosította: 2015. évi XXXII. törvény 4. §.

<sup>16</sup> Megállapította: 2015. évi XXXII. törvény 1. § (3). Hatályos: 2015. IV. 15-től.



szemben a (2d) és (2e) bekezdésben foglalt kizáró okok, akkor a munkáltató a bűnügyi nyilvántartó szerv által kiállított hatósági bizonyítvány kiadása iránti eljárásért megfizetett igazgatási szolgáltatási díjat a közalkalmazott részére megtéríti.

(8)<sup>17</sup> A munkáltató a (2) bekezdés *a*) pontjában, a (2d) és (2e) bekezdésben, valamint az (5) és (6) bekezdésben meghatározott feltételeknek való megfelelés ellenőrzése céljából kezeli

*a*) a közalkalmazotti jogviszonyt létesíteni szándékozó személy,

*b*) a közalkalmazott

azon személyes adatait, amelyeket a bűnügyi nyilvántartó szerv által kiállított hatósági bizonyítvány tartalmaz.

(9)<sup>18</sup> A (4)-(7) bekezdésben foglaltak alapján megismert személyes adatokat a munkáltató a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről meghozott döntés időpontjáig vagy - közalkalmazotti jogviszony létesítése esetén - a közalkalmazotti jogviszony megszűnéséig (megszüntetéséig) kezeli.

**20/A. §<sup>19</sup>** (1)<sup>20</sup> Közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázatot - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki. Ha a pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató dönthet arról, hogy a munkakör, illetve a beosztás betöltése pályázat alapján történik.

(2)<sup>21</sup> A 25. § (2) bekezdés *b*) pontja szerinti áthelyezés esetén pályázat kiírása nélkül létesíthető közalkalmazotti jogviszony akkor is, ha egyébként a munkakör betöltéséhez pályázat kiírása kötelező. Ezen túlmenően, a munkakör pályázat kiírása nélkül is betölthető

*a*)<sup>22</sup> olyan munkakör esetén, amely tekintetében - kilencven napon belül - már legalább két alkalommal eredménytelenül került sor pályázati felhívás kiírására,

*b*) ha a munkakör haladéktalan betöltése a folyamatos ellátás biztonságos megszervezéséhez elengedhetetlenül szükséges, és a folyamatos működéshez szükséges személyi feltételek más munkaszervezési eszközökkel nem biztosíthatók,

*c*) ha a munkáltatónál ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban legalább kilenc hónapig foglalkoztatott személlyel az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony megszűnését követő egy hónapon belül létesítenek közalkalmazotti jogviszonyt, feltéve, hogy az ösztöndíjas foglalkoztatottként ellátott feladatai részét képezték a kinevezésében foglalt munkakörének, és az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony nem a munkáltató azonnali hatályú felmondásával szűnt meg,

*d*)<sup>23</sup> helyettesítésre vagy meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés esetén, vagy

*e*) ha ezt végrehajtási jogszabály előírja.

(3) A pályázati felhívásban meg kell jelölni:

*a*)<sup>24</sup> a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését,

*b*)<sup>25</sup> a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,

*c*) a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,

*d*) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá

*e*) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

(4)<sup>26</sup> A pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (a továbbiakban: személyügyi központ) internetes oldalán kell közzétenni. Emellett a pályázati felhívást, valamint a

<sup>17</sup> Megállapította: 2013. évi CCXLV. törvény 5. §. Hatályos: 2014. VII. 1-től.

<sup>18</sup> Beiktatta: 2009. évi CXLIX. törvény 16. § (1). Hatályos: 2010. I. 1-től.

<sup>19</sup> Beiktatta: 2007. évi C. törvény 3. §. Hatályos: 2007. IX. 1-től. Ezt követő közalkalmazotti jogviszony-létesítés tekintetében kell alkalmazni.

<sup>20</sup> Megállapította: 2009. évi CXXVI. törvény 2. § (1). Hatályos: 2010. I. 1-től.

<sup>21</sup> Megállapította: 2008. évi LXI. törvény 2. § (1). Hatályos: 2009. I. 1-től.

<sup>22</sup> Megállapította: 2009. évi CXXVI. törvény 2. § (2). Hatályos: 2010. I. 1-től.

<sup>23</sup> Megállapította: 2009. évi CXXVI. törvény 2. § (2). Hatályos: 2010. I. 1-től.

<sup>24</sup> Módosította: 2009. évi CXXVI. törvény 55. § (1) b).

<sup>25</sup> Módosította: 2008. évi LXI. törvény 32. § (3) b) alapján. Módosította: 2009. évi CXXVI. törvény 55. § (1) c).

<sup>26</sup> Megállapította: 2008. évi CX. törvény 12. § (2). Módosította: 2012. évi LXXXVI. törvény 26. § (27) b).

munkáltatónál közalkalmazotti jogviszony keretében pályázat nélkül betölthető munkakört és a kinevezés feltételeit (a továbbiakban: álláshirdetés)

a) ha a fenntartó önkormányzat, a székhelyén,

b) ha a fenntartó önkormányzati társulás, a társulásban részt vevő önkormányzatok székhelyén is, továbbá

c) a munkáltató a székhelye és telephelye szerinti településen

a helyben szokásos módon köteles közzétenni. Végrehajtási jogszabály hivatalos lapban vagy egyéb módon való közzétételt is előírhat. Ebben az esetben, továbbá az a)-c) pontban foglalt esetekben meg kell jelölni a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való közzétételének időpontját. A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított tizenöt napnál - a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál - rövidebb nem lehet. Álláshirdetés esetén e határidőket az a) pont alapján történő közzétételtől kell számítani.

(5)<sup>27</sup> A pályázó - a (3) bekezdés d) pontja alapján meghatározottakon túlmenően - a pályázathoz csatolja

a) a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját,

b) arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,

c) a külön jogszabályban vagy a pályázatban előírt további követelmények igazolására vonatkozó okiratokat.

(6)<sup>28</sup> Jogszabály eltérő rendelkezése hiányában magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja - a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével - a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő

a) hatvan napon belül, vagy

b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja,

dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.

(7)<sup>29</sup> A benyújtott pályázat tartalma - törvény eltérő rendelkezése hiányában - csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel. Sikertelen pályázat esetén a pályázó részére a pályázati anyagot vissza kell juttatni. Amennyiben a pályázó az általa benyújtott, személyes adatokat tartalmazó adathordozót a pályázat elbírálási határidejétől számított kilencven napon belül nem veszi át, azokat meg kell semmisíteni és személyes adatait törölni kell.

(8)<sup>30</sup> Az üres munkakör betöltésére irányuló pályázati eljárás esetén - a pályázati feltételeknek egyformán megfelelő pályázók közül - előnyben kell részesíteni az önkéntes tartalékos szolgálati viszonyban állókat.

(9)<sup>31</sup>

20/B. §<sup>32</sup> (1) A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátására szóló megbízásra a 20/A. § (1) és (3)-(8) bekezdései alkalmazásával pályázatot kell kiírni. A pályázatot a megbízási jogkör gyakorlója írja ki.

(2) A pályázatban meg kell jelölni, hogy a magasabb vezető, illetve a vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.

(3) Ha e törvény alapján a magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátásához pályázatot kell kiírni, a pályázatban meg kell jelölni a közalkalmazott által betöltendő munkakört is.

<sup>27</sup> Megállapította: 2008. évi CX. törvény 12. § (2). Hatályos: 2009. I. 1-től.

<sup>28</sup> Megállapította: 2008. évi CX. törvény 12. § (2). Módosította: 2009. évi CXXVI. törvény 54. § (1) a), 55. § (1) d). Az első mondat szövegét módosította: 2010. évi CLXXV. törvény 5. § (1).

<sup>29</sup> Beiktatta: 2008. évi CX. törvény 12. § (2). Hatályos: 2009. I. 1-től.

<sup>30</sup> Megállapította: 2017. évi LIV. törvény 3. §. Hatályos: 2017. VII. 1-től.

<sup>31</sup> Hatályon kívül helyezte: 2010. évi CLXXV. törvény 5. § (1). Hatálytalan: 2011. I. 1-től.

<sup>32</sup> Megállapította: 2009. évi CXXVI. törvény 3. §. Hatályos: 2010. I. 1-től.

(4) Ha a magasabb vezető, illetve a vezető beosztással történő megbízáshoz közalkalmazotti jogviszony létesítése is szükséges - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör a megbízási jogkör gyakorlóját illeti meg.

(5) A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátása - a munkáltató vezetője kivételével - pályázat kiírása nélkül is betölthető

a) a 20/A. § (2) bekezdésének a)-b) pontja szerinti esetben, továbbá

b) ha a közalkalmazott az erre vonatkozó megbízást megelőzően legalább egy éve közalkalmazotti jogviszonyban áll a munkáltatóval.

**21. § (1)** A közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre történő kinevezéssel és annak elfogadásával jön létre. A kinevezést és annak elfogadását írásba kell foglalni.

(2)<sup>33</sup> Közalkalmazotti jogviszony - ha törvény eltérően nem rendelkezik -

a) helyettesítés céljából, vagy

b) meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátására létesíthető határozott időre történő kinevezéssel.

(3)<sup>34</sup> A kinevezési okmányban tartalmaznia kell a közalkalmazott munkakörét, a besorolásának alapjául szolgáló fizetési osztályt és fokozatot, az illetményét és a munkavégzés helyét. A tárgyév március 1-jétől a következő év február végéig terjedő időszakokra vonatkozó havi illetmény és a havi rendszeres illetménypótlékok együttes összege nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. A kinevezési okmányban más, a közalkalmazotti jogviszonyt érintő kérdés is meghatározható.

(4)<sup>35</sup>

(5)<sup>36</sup> A közalkalmazotti jogviszonyt határozatlan idejűnek kell tekinteni, ha a határozott időre történő kinevezés nem felel meg a (2) bekezdésben foglaltaknak.

**21/A. §<sup>37</sup> (1)** A kinevezésben a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor - a (4)-(5) bekezdésben foglalt kivétellel - három hónap próbaidő megállapítása kötelező.

(2) A kinevezésben a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor három hónapot meghaladó próbaidő köthető ki, melynek tartama legfeljebb négy hónapig terjedhet.

(3) A próbaidő meghosszabbítása tilos. A próbaidő tartama alatt a közalkalmazotti jogviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal indokolás nélkül megszüntetheti.

(4)<sup>38</sup> Nem kell próbaidőt megállapítani - kivéve, ha a közalkalmazotti jogviszony a 22. § (16) bekezdése szerint szűnt meg, és az újabb közalkalmazotti jogviszony létesítésekor a gyakornoki idő kikötése kötelező

..39

a) áthelyezés,

b) meghatározott munka elvégzésére vagy feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés, illetve

c) azonos felek közötti újabb kinevezés

esetén.

(5)<sup>40</sup> Végrehajtási rendelet megállapíthatja munkakörönként azt a szakmai gyakorlatot, amelynek megléte esetén az (1) bekezdés szerinti próbaidőt nem lehet megállapítani.<sup>41</sup>

...

<sup>33</sup> Megállapította: 2012. évi CCXVI. törvény 13. § (3), Hatályos: 2013. I. 1-től.

<sup>34</sup> Megállapította: 2010. évi XC. törvény 86. §. Hatályos: 2010. IX. 1-től. Lásd: 2010. évi XC. törvény 92. §. Az első mondat szövegét módosította: 2010. évi CLXXV. törvény 5. § (1).

<sup>35</sup> Hatályon kívül helyezte: 2010. évi CLXXV. törvény 5. § (1). Hatálytalan: 2011. I. 1-től.

<sup>36</sup> Beiktatta: 2009. évi CXXVI. törvény 4. §. Hatályos: 2010. I. 1-től.

<sup>37</sup> Beiktatta: 2007. évi C. törvény 4. §. Hatályos: 2007. IX. 1-től. Ezt követő közalkalmazotti jogviszony-létesítés tekintetében kell alkalmazni.

<sup>38</sup> Megállapította: 2007. évi CLXXIX. törvény 3. §. Hatályos: 2008. I. 1-től.

<sup>39</sup> A felvezető szövegrészt módosította: 2008. évi CX. törvény 12. § (16) b).

<sup>40</sup> Módosította: 2008. évi LXI. törvény 33. § (2) c) alapján.

<sup>41</sup> Lásd: 388/2007. (XII. 23.) Korm. rendelet.

23. §<sup>42</sup> (1) A magasabb vezetői, illetve vezetői feladat ellátása magasabb vezető, illetve vezető beosztásra történő megbízással (a továbbiakban: megbízott vezető) történik. A magasabb vezetői, illetve vezetői megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott - a kinevezés szerinti munkaköre mellett - látja el a magasabb vezetői, illetve vezetői beosztásból eredő feladatait. A megbízást és annak elfogadását írásba kell foglalni. Magasabb vezető - a 90. §-ban foglalt kivétellel - csak felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező közalkalmazott lehet. Nem lehet megbízott vezető a közalkalmazott a gyakornoki idő tartama alatt.

(2) A munkáltató vezetője és helyettese, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű feladatot ellátó vezető magasabb vezetőnek minősül. A magasabb vezetői, valamint vezetői megbízások körét, továbbá a megbízás feltételeit a végrehajtási rendelet határozza meg.

(3) A magasabb vezetői, valamint a vezetői megbízás jogszabályban megjelölt, legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre szól.

(4) A magasabb vezető és a vezető a vezetői beosztásáról írásban lemondhat. A lemondási idő két hónap.

(5) A munkáltatói jogkör gyakorlója a megbízást írásban visszavonhatja, melyet - a közalkalmazott kérelmére - indokolni kell. Az indokolásból a visszavonás okának világosan ki kell tűnnie. Vita esetén a visszavonás indokának valóságát és okszerűségét a munkáltatónak kell bizonyítania. A közalkalmazott az indokolást a visszavonás kézbesítésétől számított három munkanapon belül, írásban kérheti. Ha a közalkalmazott a kérelmet menthető okból e határidőn belül nem tudja benyújtani, az akadály elhárultától számított három munkanapon belül ezt pótolhatja azzal, hogy a megbízás visszavonásától számított hat hónapon túl az indokolás kérésének nincs helye. A munkáltatói jogkör gyakorlója az indokolást a kérelem benyújtásától számított öt munkanapon belül köteles a közalkalmazott részére írásban megadni.

(6) A lemondás, a megbízás visszavonása, valamint a megbízás határozott idejének letelte után a közalkalmazottat a kinevezése szerinti munkakörében kell továbbfoglalkoztatni.

(7) Ha a bíróság megállapítja, hogy a megbízás visszavonása jogellenes, a közalkalmazottat - kérelmére - az eredeti magasabb vezető, illetve vezető beosztásában kell továbbfoglalkoztatni. Ezen túlmenően a vezetői pótlék elmaradt összegét a közalkalmazott részére meg kell téríteni.

(8) A bíróság mellőzi a közalkalmazott magasabb vezető, illetve vezető beosztásba történő visszahelyezését, ha a jogvita elbírálásáig a megbízás visszavonás nélkül is megszűnt volna. A közalkalmazottat ebben az esetben a vezetői pótléknak a határozott idő leteltéig számított összege illeti meg.

(9) A közalkalmazottat, ha a megbízás jogellenes visszavonása esetén nem kéri a magasabb vezető, illetve vezető beosztásba való visszahelyezését, a vezetői pótléknak a határozott idő leteltéig, de legfeljebb 6 hónapra számított összege illeti meg.

(10) A vezetői pótlék (7)-(9) bekezdés szerinti megtérítésén túlmenően a munkáltató a közalkalmazott felmerült kárát is köteles megtéríteni.

...

41. §<sup>43</sup> (1) A közalkalmazott nem létesíthet munkavégzésre irányuló további jogviszonyt, ha az a közalkalmazotti jogviszonya alapján betöltött munkakörével összeférhetetlen.

(2) A magasabb vezető, vezető, továbbá a pénzügyi kötelezettségvállalásra jogosult közalkalmazott munkakörével, vezető megbízásával összeférhetetlen

a)<sup>44</sup> ha hozzátartozójával [Mt. 294. § (1) bekezdés b) pont] irányítási (felügyeleti), ellenőrzési vagy elszámolási kapcsolatba kerülne,

b)<sup>45</sup> a munkáltatóéval azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, illetve a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagság.

(3)<sup>46</sup> A (2) bekezdés b) pontja az egészségügyi szolgáltatónál, valamint a helyi önkormányzat által a feladatkörébe tartozó egészségügyi közszolgáltatások ellátására létesített, továbbá az egészségügyért felelős

<sup>42</sup> Megállapította: 2010. évi CLXXV. törvény 1. §. Hatályos: 2011. I. 1-től. Lásd: 2010. évi CLXXV. törvény 7. §.

<sup>43</sup> Megállapította: 2008. évi CX. törvény 12. § (5). Hatályos: 2009. I. 1-től.

<sup>44</sup> Megállapította: 2012. évi LXXXVI. törvény 26. § (16). Hatályos: 2012. VII. 1-től.

<sup>45</sup> Megállapította: 2009. évi CXXVI. törvény 10. §. Hatályos: 2010. I. 1-től.

<sup>46</sup> Megállapította: 2009. évi CXXVI. törvény 10. §. Módosította: 2010. évi CXLVIII. törvény 42. § (1), 2012. évi CCXVI. törvény 13. § (13) l).

miniszter ágazati irányítási jogkörébe tartozó, egészségügyi szolgáltatást nem nyújtó költségvetési szervnél létesített közalkalmazotti jogviszonyhoz kapcsolódó munkakörre, magasabb vezetői, vezetői megbízásra nem alkalmazható.

(4)<sup>47</sup> A felsőoktatási intézményben - a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 115. § (12) bekezdésében az intézményi társaságokkal kapcsolatosan előírt korlátozás megtartása mellett - a magasabb vezető és a vezető megbízásával nem összeférhetetlen a gazdasági társaságban betöltött igazgatósági, felügyelőbizottsági tagság.

(5)<sup>48</sup> A (2) bekezdés *b*) pontjától eltérően a tudományos kutatásról, fejlesztésről és innovációról szóló törvény szerinti költségvetési kutatóhely által foglalkoztatott közalkalmazott a hasznosító vállalkozásnak - a munkáltató előzetes írásbeli hozzájárulásával - tagja vagy vezető tisztségviselője lehet, illetve azzal munkavégzésre irányuló további jogviszonyt létesíthet.

## KIVONAT

### a nemzeti köznevelésről<sup>49</sup> szóló 2011. évi CXC. törvényből

67. § (1) Nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás feltétele:

*a*)<sup>50</sup> az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges - a 3. mellékletben felsorolt - felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség, középiskolában az e törvényben foglaltak szerint pedagógus-munkakör betöltésére jogosító mesterképzésben szerzett szakképzettség,

*b*) pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,

*c*)<sup>51</sup> legalább öt év pedagógus-munkakörben vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat,

*d*) a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.

(1a)<sup>52</sup> Az (1) bekezdés *c*) pontja szerinti óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat megállapításakor az egy időben több köznevelési intézménnyel fennálló óraadói megbízási jogviszony keretében ellátott tanórák, foglalkozások számát össze kell adni.

(2)<sup>53</sup> Nem lehet a köznevelési intézmény vezetője a köznevelési intézmény fenntartója, továbbá a köznevelési intézmény fenntartójánál vezető állású munkavállaló vagy vezetői megbízással rendelkező köztisztviselő, közalkalmazott. Ha a köznevelési intézmény fenntartója a nemzetiségi önkormányzat vagy az óvoda fenntartója a települési önkormányzat, ez a korlátozás nem vonatkozik a fenntartói jogot gyakorló képviselő-testület tagjaira. Az egyházi és magánintézmények esetében ez a korlátozás nem vonatkozik a fenntartói jogot gyakorló testület tagjaira.

(3)<sup>54</sup> Ha a nevelési-oktatási intézményben az óvodai nevelés, iskolai nevelés és oktatás kizárólag nemzetiségi nyelven folyik, vagy a tanulók több mint fele kétnyelvű nemzetiségi iskolai nevelésben-oktatásban vesz részt, intézményvezetői megbízást az kaphat, aki a 3. mellékletben meghatározottak szerint a nemzetiségi óvodai nevelésben, iskolai nevelésben-oktatásban pedagógus-munkakört tölthet be. Azonos feltételek esetén előnyben kell részesíteni azt, aki a nemzetiséghez tartozik.

(4)<sup>55</sup> A kizárólag sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók nevelését, oktatását ellátó nevelési-oktatási intézményben intézményvezetői megbízást az kaphat, aki az (1) bekezdésben meghatározott feltételek

<sup>47</sup> Megállapította: 2013. évi CXXIX. törvény 2. § (2). Hatályos: 2013. VII. 6-tól.

<sup>48</sup> Beiktatta: 2009. évi CXXVI. törvény 10. §. Módosította: 2014. évi XCIX. törvény 188. §.

<sup>49</sup> Kihirdetve: 2011. XII. 29.

<sup>50</sup> Módosította: 2014. évi CV. törvény 28. § 15.

<sup>51</sup> Módosította: 2014. évi CV. törvény 28. § 16.

<sup>52</sup> Beiktatta: 2014. évi CV. törvény 16. §. Hatályos: 2015. I. 1-től.

<sup>53</sup> Megállapította: 2014. évi LXXI. törvény 15. §. Hatályos: 2014. XI. 26-tól.

<sup>54</sup> Módosította: 2016. évi CXXXVI. törvény 23. § 18.

<sup>55</sup> Megállapította: 2016. évi LXXX. törvény 34. §. Hatályos: 2016. IX. 1-től.

mellett felsőfokú végzettséggel és a gyermekek, tanulók sajátos nevelési igényének típusa és súlyossága szerinti gyógypedagógusi, gyógypedagógiai tanár vagy terapeuta, konduktor, konduktor-tanító, konduktor-óvodapedagógus, konduktor(tanító) vagy konduktor(óvodapedagógus) szakképzettséggel rendelkezik.

(5)<sup>56</sup> Ha nincs a képzés szakirányának megfelelő egyetemi szintű tanárképzés, szakgimnázium vezetésével megbízható az is, aki a képzés szakirányának megfelelő mesterképzésben szerzett szakképzettséggel rendelkezik.

(6) Többcélú intézményben intézményvezetői megbízást az kaphat, aki bármelyik, az intézmény által ellátott feladatra létesíthető intézmény vezetői megbízásához szükséges feltételekkel rendelkezik. Ha a feltételek bármelyike mesterfokozatot ír elő, az intézményvezetői megbízáshoz erre van szükség.

(7)<sup>57</sup> Az intézményvezető kiválasztása - ha e törvény másképp nem rendelkezik - nyilvános pályázat útján történik. A pályázat mellőzhető, ha az intézményvezető ismételt megbízásával a fenntartó és a nevelőtestület egyetért. Egyetértés hiányában, továbbá az intézményvezető harmadik és további megbízási ciklusát megelőzően a pályázat kiírása kötelező.

(8) Az intézményvezetői megbízásra benyújtott pályázat részét képező vezetési program, a vezetési programmal kapcsolatosan - e törvény alapján véleményezésre jogosultak által - kialakított vélemény és a vélemény kialakításával kapcsolatos szavazás eredménye közérdekből nyilvános adat, amelyet a köznevelési intézmény honlapján, annak hiányában a helyben szokásos módon nyilvánosságra kell hozni.

(9) A szervezeti és szakmai tekintetben önálló intézményegységben vezetői megbízást az kaphat, aki rendelkezik az azonos feladatot ellátó önálló intézmény vezetői megbízásához szükséges feltételekkel. A nyilvános pályázatra vonatkozó rendelkezéseket az e bekezdésben szabályozott vezetői megbízás esetén is alkalmazni kell.

### 3. melléklet a 2011. évi CXCV. törvényhez

#### *A nevelési-oktatási intézményekben pedagógus-munkakörben alkalmazottak végzettségi és szakképzettségi követelményei*

	A	B	C
1	A nevelő-oktató munka pedagógiai szakaszai/ Nevelési-oktatási intézmények	Pedagógus-munkakör	Az alkalmazáshoz szükséges szakképzettség
2	Óvodai nevelés	óvodapedagógus	óvodapedagógus

#### KIVONAT

a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendeletből

**21. §** A köznevelési intézményben - az intézmény gazdálkodási jogosítványaitól függetlenül -

a) magasabb vezetői megbízásnak minősül:

aa) a miniszter, az országos, területi nemzetiségi önkormányzat közgyűlése, a települési nemzetiségi önkormányzat, a települési önkormányzat képviselő-testülete, a fenntartó vezetője vagy megbízottja által adott intézményvezetői megbízás,

ab) a tagintézményvezetői megbízás,

ac) az intézményegység-vezetői megbízás,

ad) az intézményvezető-helyettesi megbízás,

ae)<sup>58</sup> a tankerületi központ által fenntartott köznevelési intézmény kivételével a gazdasági, az ügyviteli, a műszaki, a személyzeti intézményvezető-helyettesi megbízás,

<sup>56</sup> Módosította: 2015. évi LXV. törvény 17. § 20.

<sup>57</sup> A 2012. évi CXXIV. törvény 21. §-a szerinti szöveggel lép hatályba.

<sup>58</sup> Módosította: 486/2016. (XII. 28.) Korm. rendelet 14. § c).

b) vezetői megbízásnak minősül:

- ba) a tagintézményvezető-helyettesi megbízás,
- bb) az intézményegységvezető-helyettesi megbízás,
- bc) a gazdasági, az ügyviteli, a műszaki, a személyzeti vezetői megbízás.

...

**22. §** (1) A 21. §-ban rögzített magasabb vezetői, vezetői megbízást - a (2) bekezdésben meghatározottak figyelembevételével - az év során bármikor, öt évre kell adni. A határozott idő lejártát követően a közalkalmazott - az Nkt. 67. § (7) bekezdésében foglalt kivétellel - az e §-ban meghatározott eljárás lefolytatásával ismételten megbízható magasabb vezetői, vezetői feladat ellátásával.

(2)<sup>59</sup>

(3) Az Nkt. 67. § (7) bekezdésében foglaltak szerinti nyilvános pályázat kiírása nélküli magasabb vezetői megbízás akkor adható, ha azzal a nevelőtestület legalább kétharmada egyetért.

(4) A (3) bekezdésben meghatározott esetben a fenntartói írásbeli kezdeményezés nevelőtestületnek történő átadásától számított legalább tizenöt napot kell biztosítani a nevelőtestületi egyetértő nyilatkozat megadására.

(5)<sup>60</sup> Az intézményvezetői pályázati eljárás előkészítésével összefüggő feladatokat - ide nem értve a pályázati feltételek meghatározását - a tankerületi központ vezetője, a köznevelési intézményt fenntartó települési önkormányzat jegyzője, más fenntartó esetén a megbízási jogkör gyakorlójának megbízottja (a továbbiakban: pályáztató) látja el.

(6)<sup>61</sup> Az intézményvezetői magasabb vezetői megbízásra irányuló pályázati felhívást - a Kjt. 20/A. § (4) bekezdésében meghatározottakon túl - a miniszter által vezetett minisztérium hivatalos lapjában is közzé kell, egyéb magasabb vezetői, vezetői megbízás esetén közzé lehet tenni. A pályázat benyújtásának határidejét ezekben az esetekben is a személyügyi központ internetes oldalán történő közzétételtől kell számítani.

(7) A pályázati felhívásnak a Kjt. 20/A. § (3) bekezdésében foglaltakon kívül tartalmaznia kell:

- a) a munkahely megjelölését,
- b) a magasabb vezetői beosztásra történő megbízás időtartamát,
- c) a megbízás kezdő napját és megszűnésének időpontját, valamint
- d) a beosztáshoz kapcsolódó juttatásokat.

**23. §** (1) A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, és az intézményt megismerhessék.

(2) A pályázatnak tartalmaznia kell a pályázó szakmai önéletrajzát, a vezetési programját, továbbá a pályázati felhívásban megfogalmazott feltételeknek történő megfelelés hitelt érdemlő igazolását, valamint a pályázó nyilatkozatát arról, hogy hozzájárul személyes adatainak a pályázattal kapcsolatos kezeléshez, továbbításához.

(3) A pályáztató a pályázattal kapcsolatos vélemények kialakításához - a pályázatnak a nevelőtestület (szakalkalmazotti értekezlet) részére történő átadás napját követő első munkanaptól számítva - legalább harminc napot köteles biztosítani (a továbbiakban: véleményezési határidő).

(4) A nevelőtestület (szakalkalmazotti értekezlet) az Nkt. 70. § (2) bekezdés j) pontja alapján a véleményezési határidőn belül alakíthatja ki szakmai véleményét a vezetési programról. A pályázati eljárásban lehetővé kell tenni, hogy a nevelőtestület (szakalkalmazotti értekezlet) mellett a vezetési programról véleményt nyilváníthasson a Nemzeti Pedagógus Kar illetékes területi szerve.

(5) A pályáztató a pályázattal együtt megküldi a megbízási jogkör gyakorlójának a kialakított véleményeket, vagy tájékoztatja a megbízási jogkör gyakorlóját, ha a jogosultak nem éltek a véleményezési jogukkal.

(6)<sup>62</sup> A tankerületi központ által fenntartott köznevelési intézmény esetében az illetékes tankerületi igazgató a pályázattal együtt megküldi az oktatási központ vezetőjének a kialakított véleményeket, vagy tájékoztatja, ha a jogosultak nem éltek a véleményezési jogukkal.

<sup>59</sup> Hatályon kívül helyezte: 249/2015. (IX. 8.) Korm. rendelet 17. § e). Hatálytalan: 2015. IX. 9-től.

<sup>60</sup> Módosította: 486/2016. (XII. 28.) Korm. rendelet 14. § d).

<sup>61</sup> Módosította: 221/2014. (IX. 4.) Korm. rendelet 754. §, 249/2015. (IX. 8.) Korm. rendelet 16. § e).

<sup>62</sup> Módosította: 486/2016. (XII. 28.) Korm. rendelet 14. § e).

(7)<sup>63</sup> Az oktatási központ vezetője és a tankerületi központ vezetője az eljárás jogszerűségéről szóló nyilatkozatát, és - több pályázó esetén - a pályázatok rangsoráról kialakított indokolt javaslatát megküldi a miniszternek.

(8) A pályázatot a véleményezési határidő lejártát követő harminc, ha az elbírálásra váró pályázatok száma a huszonötöt eléri, hatvan napon belül el kell bírálni. Ha a megbízási jogkört közgyűlés vagy képviselő-testület gyakorolja, a pályázatokat a közgyűlés, képviselő-testület részére a véleményezési határidő lejártát követő harmincadik, illetve hatvanadik napot követő első testületi ülésre be kell nyújtani.

...

**29. § (1)** Ha a közalkalmazotti jogviszonyt pedagógus-munkakörre létesítik, nem köthető ki próbaidő annak, akinek

*a)* az oklevélszerzését (záróvizsgát) követő egy éven belüli alkalmazására abban a köznevelési intézményben kerül sor, amelyben pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézmény hallgatójaként az óvodai gyakorlati foglalkozását, illetve pedagógiai gyakorlatát részben vagy egészben teljesítette, vagy

*b)* határozatlan idejű kinevezésére abban az intézményben kerül sor, amelyben a kinevezése előtt már határozott időre foglalkoztatták és az előző közalkalmazotti jogviszonya megszűnésétől számítva 183 nap még nem telt el,

feltéve, hogy az *a)*-*b)* pontok szerinti foglalkoztatás ideje elérte a négy hónapot.

(2) Nem köthető ki próbaidő annak a részére sem, aki

*a)* pedagógus-munkakörben eltöltött legalább öt év szakmai gyakorlattal rendelkezik, feltéve, hogy pedagógus-munkakörre szóló kinevezése mellett magasabb vezetői megbízást kap, vagy

*b)* a pedagógiai intézet alaptevékenysége szerinti munkakörben legalább tíz év szakmai gyakorlattal rendelkezik, feltéve, hogy kinevezésével egyidejűleg magasabb vezetői megbízást kap.

(3) Intézményvezetői megbízás esetén szakmai gyakorlatként <sup>64</sup>

*a)* óvodában óvodapedagógus-munkakörben

*b)* más nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben, valamint

*c)* felsőfokú oktatási intézményben oktatói munkakörben

eltöltött időt kell figyelembe venni.

(4)<sup>65</sup> A (3) bekezdés szerinti szakmai gyakorlat időtartamába nem számít be a 6. §-a és 6/A. §-a szerint a szakmai gyakorlatba be nem számítható időtartam.

<sup>63</sup> Módosította: 486/2016. (XII. 28.) Korm. rendelet 14. § f).

<sup>64</sup> Módosította: 89/2015. (IV. 9.) Korm. rendelet 23. § i).

<sup>65</sup> Módosította: 249/2015. (IX. 8.) Korm. rendelet 16. § f).