



ELŐTERJESZTÉS

KESZTHELY VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

2022. november 24-ei soros ülésére

Tárgy:


**A Keszthelyi Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők
2023. évi illetményalapjáról és illetménykiegészítéséről
szóló rendelet megalkotása (rendelettervezet)**


Előterjesztő:


.....
Manninger Jenő
polgármester




Törvényességi ellenjegyzés:



.....
Dr. Gábor Hajnalka
jegyző



Az előterjesztést készítette:


.....
Nyári Emőke
humánpolitikai ügyintéző

Az előterjesztést jóváhagyta:


.....
Dr. Varga Éva osztályvezető
Önkormányzati és Igazgatási Osztály

Tisztelt Képviselő-testület!

A koronavírus okozta pandémiás időszak ellenére, Magyarország Kormánya részéről jelentős mértékű béremelésre került sor több állami szektorban 2022. január 1-jétől.

A kormány a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 703/2021. (XII. 15.) Korm. rendeletében 2022. január 1-jétől a minimálbér összegét 200.000 forintban, a garantált bérminimum összegét 260.000 forintban állapította meg.

A kormány továbbá ez évben az ápolók részére 21%-os, a bölcsődei, szociális és kulturális területen dolgozók részére 20%-os, a postai és közösségi szállításban foglalkoztatottak és pedagógusok részére 9-10%-os emelést biztosított, a rendvédelmi dolgozók részére pedig hat havi fegyverpénz kifizetéséről döntött, valamint folytatta az orvosok béremelését.

2020 óta jelentős világgazdasági folyamatok indultak el, mely az élet számos területen előre nem tervezhető változást, a folyamatok újragondolását hozták. A járvány-, a háború- és az energia-veszélyhelyzetek következtében nagy mértékben megnövekedtek mind a gazdasági szereplők, mind a munkavállalók mindennapos kiadásai, költségei.

Az állami költségvetésről szóló törvényben 2008. óta változatlan összegben megállapított alacsony illetményalap (38.650,-Ft) miatt ma rendkívül nehéz az üres álláshelyek, munkakörök megfelelően kvalifikált munkaerővel történő betöltése, az önkormányzati közszolgálat vonzóbbá tétele. Az önkormányzati igazgatás területén komoly szakemberhiány tapasztalható, a hivatalt elhagyó munkatársak munkahelyét egyre nehezebb pótolni.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 116. §-a értelmében a köztisztviselőt iskolai végzettségük és közszolgálati jogviszonyban eltöltött idejüknek megfelelően kell besorolni. A Kttv. rendelkezései szerint a besorolási osztályokat és fizetési fokozatokat a törvény 1. melléklete tartalmazza, mely alapján az alapilletmény az illetményalap fizetési fokozathoz tartozó szorzószámokkal kiszámolt összege. A köztisztviselői illetmény alapilletményből, illetménykiegészítésből és illetménypótlékból áll. Az alapilletmény és az illetménykiegészítés együttes összegének legalább a garantált bérminimum összegét el kell érnie. A garantált bérminimum összegét (jelenleg 260.000,-Ft) és hatályát a Kormány állapítja meg.

Figyelemmel a változatlan illetményalapra, illetményrendszerre mára utolérték mind a fizikai dolgozók, mind az ügykezelők illetménye nemcsak a középfokú végzettséggel rendelkező, hanem már az akár több diplomával is rendelkező ügyintézők illetményét, függetlenül az iskolai végzettségtől, a közszolgálati jogviszonyban eltöltött idő mértékétől. Mindez az érintett munkatársakat rendkívül kedvezőtlen kereseti pozícióban tartja, komoly bérfeszültséget okoz, mely kihat a munkamorálra, hivatástudatra is és jelentős fluktuációt okoz.

A pályakezdő felsőfokú végzettségűek és az évtizedek óta a közigazgatásban dolgozó középfokú végzettségűek illetménye évek óta nem éri el a garantált bérminimum szintjét, illetményüket a mindenkori garantált bérminimumhoz szükséges igazítani a munkáltatónak.

A 2023. évi minimálbér és garantált bérminimum összegéről már megkezdődtek a tárgyalások a munkaadók, a munkavállalók és a kormányzat között, döntés azonban egyelőre nincs. Különböző sajtóhírek jelentek meg az emelés mértékéről, melyek szerint az 15-26 % közé tehető.

A legkisebb, 15%-os mértékű emelés esetén 2023-ban bruttó 299.000,-Ft összegre emelkedhet a garantált bérminimum összege.

Ezt az összeget a 38.650,-Ft-os illetményalap esetén 37 év szolgálati idő után sem fogja elérni sem a felsőfokú (6-os szorzóval 231.900,-Ft), sem a középfokú (4,4-es szorzóval 170.060,-Ft) végzettségű köztisztviselők illetménye 2023-ban.

Sőt, a 2019. óta évenként megállapított 46.380,-Ft-os illetményalap esetében sem fogja elérni sem a felsőfokú (6-os szorzóval 278.280,-Ft), sem a középfokú (4,4-es szorzóval 204.072,-Ft) végzettségű köztisztviselők illetménye (1. sz. melléklet).

A Kttv. 242. §-a alapján a közszolgálati ügykezelő illetményét a hivatali szervezet vezetője állapítja meg oly módon, hogy annak el kell érnie a garantált bérminimum összegét, de ne haladhatja meg az illetményalap hatszorosát (38.650,-Ft illetményalap esetén: 231.900,-Ft, 46.380,-Ft illetményalap esetén: 278.280,-Ft). Az illetmény megállapításakor arányosan figyelembe kell venni a közszolgálati ügykezelő közszolgálati jogviszonyban töltött idejét. A megállapításakor egyéb szempontokat is figyelembe lehet venni, melyeket a közszolgálati szabályzatban kell rögzíteni.

A képviselő-testület 2017 óta több korrekciós intézkedést hozott az alacsony illetményből fakadó fluktuáció, az eredménytelen pályázatok és szakemberhiány kezelésének vonatkozásában.

2017-ben és 2018-ban a képviselő-testület tárgyévre vonatkozóan minden ügyintéző részére egységesen 10%-os illetménykiegészítést állapított meg. 2019-ben az önkormányzat pályázatot nyújtott be a Belügyminisztérium által meghirdetett „Kiegyenlítő bérrendezési alap” támogatásra, melynek keretében lehetőség nyílt az illetményalap 20 %-os emelésére. Erre tekintettel 2019. évben az illetményalap 46.380,-Ft összegben került megállapításra, mely 2020., 2021. és 2022. évben sem változott.

A Kttv. 132. §-a értelmében az önkormányzati köztisztviselők esetében az illetményalap összegét évente az állami költségvetésről szóló törvény állapítja meg úgy, hogy az nem lehet alacsonyabb, mint az előző évi illetményalap.

A Magyarország 2023. évi költségvetéséről szóló 2022. évi XXV. törvény (továbbiakban: Kvtv.) 65. § (1) bekezdése szerint az illetményalap 2023. évben 38.650 forint.

A Kvtv. 65. § (6) bekezdése lehetőséget ad arra, hogy a törvényben megállapított illetményalap mértékét a képviselő-testület megemelje úgy, hogy az nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által Hivatalos Értesítőben közzétette, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. /2022. január-augusztus között 514.400,-Ft volt a bruttó átlagkereset/

A koronavírus okozta megszorítások, takarékosági intézkedések miatt a köztisztviselői illetmények reál szinten tartása érdekében a képviselő-testület 2022. évre vonatkozóan újból bevezette az illetménykiegészítés intézményét és valamennyi köztisztviselő esetében egységesen 10%-os illetménykiegészítést határozott meg.

A Kttv. 234. § (3)-(4) bekezdései szerint a képviselő-testület rendeletben a felsőfokú végzettségű köztisztviselők esetében legfeljebb 30%-os, az érettségi végzettségűek esetében legfeljebb 20%-os illetménykiegészítést állapíthat meg.

A 2. számú mellékletben található táblázat tájékoztatást ad a Zala megyei járasszékhelyek, a környékbeli járasszékhelyek, a környező települések, valamint a Keszthelyhez hasonló lakosságú járasszékhelyek illetményalapjáról és illetménykiegészítéséről.

Az önkormányzati munka magas színvonalának megőrzése, az önkormányzati igazgatási pálya vonzóvá tétele, a jelentős tapasztalattal rendelkező közszolgálati szakemberek megtartása, a környező települések kedvezőbb juttatásai miatti elszívó hatás megakadályozása érdekében indokolt az illetményalap és illetménykiegészítés emelése.

A változással kapcsolatos többletköltség számottevő része az állami támogatásból rendelkezésre áll, a központi költségvetés a minimálbér/garantált bérminimum emelkedésére a korábbi években is biztosított támogatást.

Erre tekintettel javaslom, hogy az illetményalap a 2022. évre megállapított 46.380,-Ft összegtől eltérően 3,5%-kal emelten 48.000,-Ft összegben kerüljön megállapításra 2023-ban. Továbbá az önkormányzat költségvetési számaina figyelemmel valamennyi köztisztviselő esetében egységesen 20%-os illetménykiegészítés meghatározását javaslom. Mindezen intézkedések a munkatársak számára átlagosan 13,5 %-os mértékű bérváltozást jelenthet.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni, és az alábbi határozati javaslatot, valamint rendelet-tervezetet elfogadni szíveskedjenek.

Határozati javaslat
.../2022. (XI. 24.) sz. képviselő-testületi határozat

Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete „**A Keszthelyi Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2023. évi illetményalapjáról és illetménykiegészítéséről szóló rendelet megalkotása (rendelettervezet)**” című előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozta:

1. Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete egyetért a Keszthelyi Polgármesteri Hivatal köztisztviselői 2023. évi illetményalapjáról és illetménykiegészítése mértékének megállapításáról szóló önkormányzati rendelet megalkotásával és a Szervezeti és Működési Szabályzatról szóló 23/2014. (X. 22.) önkormányzati rendelet 33. § (3) bekezdése alapján az erre vonatkozó rendelet megalkotására vonatkozó kezdeményezést elfogadja.
2. A képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy az önkormányzat 2023. évi költségvetésébe a Keszthelyi Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetményének fedezetét a fenti rendeletben foglalt rendelkezések figyelembe vételével tervezze meg.

Határidő: azonnal

Felelős: Manninger Jenő polgármester
Dr. Gábor Hajnalka jegyző
(Dr. Varga Éva osztályvezető,
Tóth Eszter osztályvezető)

Keszthely, 2022. november 11.

Manninger Jenő
polgármester

Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testületének .../.... (...) önkormányzati rendelete

a Keszthely Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2023. évi illetményalapjáról és illetménykiegészítéséről

Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete Magyarország 2023. évi központi költségvetéséről szóló 2021. évi XXV. törvény 65. § (6) bekezdésében, valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3)-(4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

A rendelet hatálya a Keszthelyi Polgármesteri Hivatalban (a továbbiakban: Hivatal) foglalkoztatott köztisztviselői jogviszonyban álló köztisztviselőkre terjed ki.

2. §

A képviselő-testület a Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők illetményalapját 2023. évben 48.000,- Ft összegben állapítja meg.

3. §

A Hivatal valamennyi köztisztviselőjét 2023. évre egységesen alapilletményük 20%-ának megfelelő mértékű illetménykiegészítés illeti meg.

4. §

Ez a rendelet 2023. január 1-jén lép hatályba, és 2023. december 31-én hatályát veszti.

Manninger Jenő
polgármester

Dr. Gábor Hajnalka
jegyző

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT

Rendelet-tervezet címe:	Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete .../2022. (XI. ...) önkormányzati rendelete a Keszthelyi Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2023. évi illetményalapjáról és illetménykiegészítéséről			
Rendelet-tervezet valamennyi jelentős hatása, különösen a				
Társadalmi, gazdasági hatás	Költségvetési hatás	Környezeti, egészségügyi következmények	Adminisztratív terheket befolyásoló hatás	Egyéb hatás
A köztisztviselők 2023. évi illetményében jelentkező gazdasági hatás	Az önkormányzat 2023. évi költségvetésének személyi jellegű kiadásait érinti	Nincs	Nincs	Nincs
<p>A rendelet megalkotása szükséges, mert: a jelenlegi gazdasági helyzetben a szakmai munkaerő megtartása, vonzása érdekében lényeges a köztisztviselők illetményének szinten tartása, közelítése a kormánytisztviselők és a környező hivatalokban foglalkoztatott köztisztviselők illetményéhez.</p>				
<p>A rendelet megalkotásának elmaradása esetén várható következmények: A köztisztviselők illetményének csökkenése foglalkoztatási kockázat munkáltató részéről.</p>				
A rendelet alkalmazásához szükséges feltételek:				
Személyi	Szervezeti	Tárgyi	Pénzügyi	
Nem igényel további személyi feltételeket	A jelenlegi szervezeti struktúrában a szükséges feltételek biztosítottak	Nem igényel további tárgyi erőforrásokat	Az önkormányzat 2023. évi költségvetésében szükséges biztosítani.	

Részletes indokolás

Az 1. §-hoz

A rendelet személyi hatályának megállapítása.

A 2. §-hoz

A Keszthelyi Polgármesteri Hivatal köztisztviselői illetményalapjának megállapítása.

A 3. §-hoz

A Keszthelyi Polgármesteri Hivatal köztisztviselői illetménykiegészítés mértékének megállapítása.

A 4. §-hoz

A Záró rendelkezések között a hatályba léptetésről és hatályon kívül helyezéséről rendelkezik.

KIVONAT
a közszolgálati tisztviselők szóló 2011. évi CXCV. törvényből

I. BESOROLÁSI OSZTÁLY (felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselők)

Eesorolási fokozat megnevezése	Fizetési fokozat	Kormányzati szolgálati jogviszony időtartama (év)	Szorozószám	Illetmény (illetményalap: 38 650 Ft)	Illetmény (illetményalap: 46 380 Ft)	Illetmény (illetményalap: 48 000 Ft)
Gyakornok	1	0-1	3,1	119 815 Ft	143 778 Ft	148 800 Ft
Fogalmazó	2	1-2	3,2	123 680 Ft	148 416 Ft	153 600 Ft
	3	2-3	3,3	127 545 Ft	153 054 Ft	158 400 Ft
Tanácsos	4	3-4	3,5	135 275 Ft	162 330 Ft	168 000 Ft
	5	4-6	3,7	143 005 Ft	171 606 Ft	177 600 Ft
	6	6-8	3,9	150 735 Ft	180 882 Ft	187 200 Ft
Vezető-tanácsos	7	8-10	4,2	162 330 Ft	194 796 Ft	201 600 Ft
	8	10-12	4,4	170 060 Ft	204 072 Ft	211 200 Ft
	9	12-14	4,6	177 790 Ft	213 348 Ft	220 800 Ft
	10	14-16	4,8	185 520 Ft	222 624 Ft	230 400 Ft
Főtanácsos	11	16-19	5,1	197 115 Ft	236 538 Ft	244 800 Ft
	12	19-22	5,2	200 980 Ft	241 176 Ft	249 600 Ft
	13	22-25	5,3	204 845 Ft	245 814 Ft	254 400 Ft
Vezető-főtanácsos	14	25-29	5,6	216 440 Ft	259 728 Ft	268 800 Ft
	15	29-33	5,7	220 305 Ft	264 366 Ft	273 600 Ft
	16	33	5,8	224 170 Ft	269 004 Ft	278 400 Ft
	17	37 év felett	6	231 900 Ft	278 280 Ft	288 000 Ft

II. BESOROLÁSI OSZTÁLY (érettségi végzettségű köztisztviselők)

Besorolási fokozat megnevezése	Fizetési fokozat	Kormányzati szolgálati jogviszony időtartama (év)	Szorozószám	Illetmény (illetményalap: 38 650 Ft)	Illetmény (illetményalap: 46 380 Ft)	Illetmény (illetményalap: 48 000 Ft)
Gyakornok	1	0-2	1,79	69 184 Ft	83 020 Ft	85920
Előadó	2	2-4	1,9	73 435 Ft	88 122 Ft	91200
	3	4-6	2	77 300 Ft	92 760 Ft	96000
	4	6-8	2,2	85 030 Ft	102 036 Ft	105600
	5	8-10	2,25	86 963 Ft	104 355 Ft	108000
	6	10-12	2,3	88 895 Ft	106 674 Ft	110400
Főelőadó	7	12-15	2,5	96 625 Ft	115 950 Ft	120000
	8	15-18	2,6	100 490 Ft	120 588 Ft	124800
	9	18-21	2,65	102 423 Ft	122 907 Ft	127200
	10	21-24	2,7	104 355 Ft	125 226 Ft	129600
	11	24-27	2,8	108 220 Ft	129 864 Ft	134400
	12	27-29	2,85	110 153 Ft	132 183 Ft	136800
	13	29-31	2,9	112 085 Ft	134 502 Ft	139200
Főmunkatárs	14	31-33	3,3	127 545 Ft	153 054 Ft	158400
	15	33-35	4	154 600 Ft	185 520 Ft	192000
	16	35-37	4,2	162 330 Ft	194 796 Ft	201600
	17	37 év felett	4,4	170 060 Ft	204 072 Ft	211200

KIVONAT
Közszolgálati Szabályzat rendelkezéseiből

XIII. A közszolgálati ügykezelő jogviszonyára, illetménye mértékére, tevékenységének értékelésére vonatkozó szabályok

3. A közszolgálati ügykezelő illetményét a közszolgálati jogviszonyban eltöltött idő figyelembevételével az alábbiakban állapítom meg:

fizetési fokozat	közszolgálati jogviszony időtartama	mértéke	2021.	2022.	2023.
1	1 - 10 év	garantált bérminimum 100 %-a	219 000 Ft	260 000 Ft	299 000 Ft
2	10 - 17 év	garantált bérminimum 102 %-a	223 380 Ft	265 200 Ft	304 980 Ft
3	17 - 27 év	garantált bérminimum 104 %-a	227 760 Ft	270 400 Ft	310 960 Ft
4	27 - 37 év	garantált bérminimum 106 %-a	232 140 Ft	275 600 Ft	316 940 Ft
5	37 év felett	garantált bérminimum 108 %-a	236 520 Ft	280 800 Ft	322 920 Ft
garantált bérminimum összege:		219 000 Ft	219 000 Ft	260 000 Ft	299 000 Ft*

* Összegekről még tárgyalások zajlanak.

Zalai járásszékhelyek

2.4. melléklet

település	lakosságszám	járásszékhely központ	hivatali létszám	illetményalap	illetménykiegészítés mértéke	rendelkezés formája
Keszthely	18 979	igen	61	46 380 Ft	10%	26/2021. (XI. 30.) önk.rend.
Zalaszentgrót	6 331		36	55 600 Ft	felsőfokúak esetében: 30% középfokúak esetében: 20 %	3/2022. (II. 16.) önk.rend.
Letenye	3976	igen	24	63 000 Ft	20%	25/2021. (XI. 17.) önk.rend.
Lenti	7 729	igen	33	46 380 Ft	felsőfokúak esetében: 5% középfokúak esetében: 10%	4/2022. (II. 15.) önk.rend.
Nagykanizsa	45 847	igen	122	51 400 Ft	felsőfokúak esetében: 40% középfokúak esetében: 20 %	3/2021. (I. 20.) önk.rend.
Zalaegerszeg	58 158	igen	190	56 500 Ft	felsőfokúak esetében: 40% középfokúak esetében: 20%	3/2022. (II. 10.) önk.rend.

Környéketi járásszékhelyek

település	lakosságszám	járásszékhely központ	hivatali létszám	illetményalap	illetménykiegészítés mértéke	rendelkezés formája
Sümege	6 076	igen	35	75 000 Ft	felsőfokúak esetében: 25% középfokúak esetében: 20 %	23/2021. (XII. 20.) és 2/2022. (II. 18.) önk.rend.
Tapolca	15 391	igen	58	48 000 Ft	felsőfokúak esetében: 30% középfokúak esetében: 20%	1/2022. (II. 18.) önk.rend.
Marcali	11 395	igen	60	50 000 Ft	0%	38/2020. (XII. 17.) önk.rend.

Környező települések

település	lakosságszám	járásszékhely központ	hivatali létszám	illetményalap	illetménykiegészítés mértéke	rendelkezés formája
Hévíz	4726	nem	36	51 500 Ft	felsőfokúak esetében: 30% középfokúak esetében: 20%	30/2012. (VI. 27.) önk.rend.
Vonyarcvashegy	2553	nem	19	51 000 Ft	20%	1/2022. (I. 27.) önk.rend.
Gyenesdiás	4073	nem	18	46 380 Ft	0%	1/2022. (II. 23.) önk.rend.
Cserszegtomaj	3644	nem	13	55 000 Ft	0%	1/2022. (I. 27.) önk.rend.

Keszthelyhez hasonló lakosságú járásszékhelyek

település	lakosságszám	járásszékhely központ	hivatali létszám	illetményalap	illetménykiegészítés mértéke	rendelkezés formája
Hatvan	20 353	igen	117	56 850 Ft	felsőfokúak esetében: 30% középfokúak esetében: 15 %	37/2021. (XII. 17.) önk.rend.
Karcag	19 692	igen	62	60 000 Ft	felsőfokúak esetében: 30% középfokúak esetében: 10%	1/2022. (I. 28.) önk.rend.
Várpalota	19 936	igen	47	55 000 Ft	felsőfokúak esetében: 30%, középfokúak esetében: 20%	3/2022. (II. 2.4.) és 22/2014. (XII. 16.) önk.rend.
Békés	19093	igen		50 000 Ft	0%	3/2021. (II. 15.) önk.rend.
Paks	18 137	igen	106	72 500 Ft	felsőfokúak esetében: 25% középfokúak esetében: 20%	1/2022. (II. 16.) és 38/2021. (XII.20.) önk.rend.
Dombóvár	18 215	igen	89	50 000 Ft	0%	37/2021. (XII. 17.) önk.rend.
Oroszlány	18552	igen	135	55 000 Ft	felsőfokúak esetében: 30% középfokúak esetében: 20%	3/2022. (II. 15.) önk.rend.
Törökszentmiklós	19 976	igen	68	52 000 Ft	0%	1/2022. (I. 7.) önk.rend.

KIVONAT
a közszerológálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCI. törvényből

116. § A kormánytisztviselőt az e törvényben meghatározott feltételek teljesítése esetén - a 119. §-ban foglaltak kivételével - iskolai végzettségének és a kormányzati szológálati jogviszonyban eltöltött idejének megfelelően kell besorolni.

...

131. § (1) A kormánytisztviselő a kormányzati szológálati jogviszonya alapján havonta illetményre jogosult. Az illetményt száz forintra kerekítve kell megállapítani. A kerekítés nem minősül munkáltatói intézkedésen alapuló, az általánostól eltérő illetmény-megállapításnak.

(2) Az illetmény a 133. § (1) bekezdése szerint megállapított alapilletményből, valamint - az e törvényben meghatározott feltételek esetén - illetménykiegészítésből és illetménypótlékból áll.

(3) Az alapilletmény és az illetménykiegészítés együttes összegének legalább a garantált bérminimum összegét el kell érnie.

(4) A garantált bérminimum összegét és hatályát a Kormány állapítja meg.

...

132. § Az illetményalap összegét évente az állami költségvetésről szóló törvény állapítja meg úgy, hogy az nem lehet alacsonyabb, mint az előző évi illetményalap.

133. § (1) Az egyes osztályok emelkedő számú fizetési fokozataihoz növekvő szorzószámok tartoznak. A szorzószám és az illetményalap szorzata határozza meg az egyes osztályok különböző fokozataihoz tartozó alapilletményt.

(2) A besorolási osztályokat és a fizetési fokozatokat e törvény 1. melléklete tartalmazza.

...

234. § (1)

(2) Az Országgyűlési Őrségnél az illetménykiegészítés mértéke a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő esetében az alapilletményének 80%-a, az érettségi végzettségű köztisztviselő esetében az alapilletményének 35%-a.

(3) A helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének

a) a megyei önkormányzatnál, a megyei jogú városnál legfeljebb 40%-a,

b) községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a,

c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál legfeljebb 30%-a.

(4) A helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi érettségi végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20%.

(5) A (3) és (4) bekezdésben meghatározott illetménykiegészítések egymástól függetlenül is megállapíthatóak.

(6) A fővárosi kerületi, illetve a fővárosi önkormányzat illetménykiegészítésének megállapítására a (3) bekezdés a) pontját, illetve a (4) bekezdést kell alkalmazni.

...

242. § (1) A közszerológálati ügykezelő illetményét a hivatali szervezet vezetője állapítja meg oly módon, hogy az legalább elérje a garantált bérminimum összegét, de ne haladja meg az illetményalap hatszorosát. Az illetmény megállapításakor arányosan figyelembe kell venni a közszerológálati ügykezelő közszerológálati jogviszonyban töltött idejét. Az illetmény megállapításakor figyelembe veendő egyéb szempontokat a közszerológálati szabályzatban kell rögzíteni.

(2) A közszerológálati ügykezelő osztályvezető illetményét az (1) bekezdés szerint kell megállapítani azzal, hogy illetményének a vezetése alá tartozó közszerológálati ügykezelők illetményét meg kell haladnia.

1. melléklet a 2011. évi CXCV. törvényhez

ILLETMÉNYRENDSZER

I. BESOROLÁSI OSZTÁLY (felsőfokú iskolai végzettségű kormánytisztviselők)

Besorolási fokozat megnevezése	Fizetési fokozat	Kormányzati szolgálati jogviszony időtartama (év)	Szorozószám
Gyakornok	1	0-1	3,1
Fogalmazó	2	1-2	3,2
	3	2-3	3,3
Tanácsos	4	3-4	3,5
	5	4-6	3,7
	6	6-8	3,9
Vezető-tanácsos	7	8-10	4,2
	8	10-12	4,4
	9	12-14	4,6
	10	14-16	4,8
Főtanácsos	11	16-19	5,1
	12	19-22	5,2
	13	22-25	5,3
Vezető-főtanácsos	14	25-29	5,6
	15	29-33	5,7
	16	33-37	5,8
	17	37 év felett	6,0

II. BESOROLÁSI OSZTÁLY (érettségi végzettségű kormánytisztviselők)

Besorolási fokozat megnevezése	Fizetési fokozat	Kormányzati szolgálati jogviszony időtartama (év)	Szorozószám
Gyakornok	1	0-2	1,79
Előadó	2	2-4	1,9
	3	4-6	2,0
	4	6-8	2,2
	5	8-10	2,25
	6	10-12	2,3
Főelőadó	7	12-15	2,5
	8	15-18	2,6
	9	18-21	2,65
	10	21-24	2,7
	11	24-27	2,8
	12	27-29	2,85
	13	29-31	2,9
Főmunkatárs	14	31-33	3,3
	15	33-35	4,0
	16	35-37	4,2
	17	37 év felett	4,4

KIVONAT

Magyarország 2023. évi központi költségvetéséről szóló 2022. évi XXV. törvényből

65. § (1) A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCIX. törvény 132. §-a szerinti illetményalap 2023. évben 38 650 forint.

(2) A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 159. §-a szerinti rendvédelmi illetményalap 2023. évben 38 650 forint.

(3) A honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény 2. § 12a. pontja szerinti honvédelmi illetményalap 2023. január 1-jétől 44 600 forint.

(4) A költségvetési szervek által foglalkoztatottak éves cafetéria-juttatásának kerete, illetve cafetéria-juttatást nem nyújtó költségvetési szervek esetében az egy foglalkoztatottnak éves szinten adott - az Sza tv. 71. § (1) bekezdésében meghatározott - juttatások összege, törvény eltérő rendelkezése hiányában, 2023. évben nem haladhatja meg a nettó 400 000 forintot.

(5) A fizetési számlához kapcsolódóan törvény alapján az egy foglalkoztatottnak havonta adható bankszámla-hozzájárulás mértéke a 2023. évben legfeljebb 1000 forint.

(6) A helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2023. évben - az önkormányzat saját forrásai terhére - a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatalánál, közterület-felügyeleténél, illetve a közös önkormányzati hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában - a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCIX. törvényben foglaltaktól eltérően - az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által Hivatalos Értesítőben közétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.

(7) Az (1) bekezdés szerinti illetményalapot kell alkalmazni a polgármesteri foglalkoztatási jogviszony esetében is.

(8) Az országos nemzetiségi önkormányzat közgyűlése éves költségvetési határozatában a 2023. évben - az országos nemzetiségi önkormányzat rendelkezésére álló forrásai terhére - az országos nemzetiségi önkormányzat hivatalában foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot, amely nem haladhatja meg annak négyszeres összegét.

2. melléklet a 2022. évi XXV. törvényhez

A települési önkormányzatok általános működésének és ágazati feladatainak támogatása

I. Előirányzatok és támogatások

	Jogcím szám	Támogatási jogcím	Előirányzat (millió forintban)	Fajlagos összeg
1	1.	A települési önkormányzatok általános működésének és ágazati feladatainak támogatása		
2	1.1.	A települési önkormányzatok működésének általános támogatása	280 655,4	
3	1.1.1.	A települési önkormányzatok működésének támogatása		
4	1.1.1.1.	Önkormányzati hivatal működésének támogatása		5 537 000 forint/fő

KIVONAT
Keszthelyi Polgármesteri Hivatal Közzolgálati Szabályzatából

**XIII. A közzolgálati ügykezelő jogviszonyára, illetménye mértékére,
tevékenységének értékelésére vonatkozó szabályok**

2. A közzolgálati ügykezelő illetményét a Kttv. 242. § (1) bekezdése alapján a hivatali szervezet vezetője állapítja meg oly módon, hogy az legalább elérje a garantált bérminimum összegét, de ne haladja meg az illetményalap hatszorosát. Az illetmény megállapításakor arányosan figyelembe kell venni a közzolgálati ügykezelő közzolgálati jogviszonyban töltött idejét.

3. A közzolgálati ügykezelő illetményét a közzolgálati jogviszonyban eltöltött idő figyelembevételével az alábbiakban állapítom meg:

fizetési fokozat	közzolgálati jogviszony időtartama	mértéke
1	1 - 10 év	garantált bérminimum 100 %-a
2	10 - 17 év	garantált bérminimum 102 %-a
3	17 - 27 év	garantált bérminimum 104 %-a
4	27 - 37 év	garantált bérminimum 106 %-a
5	37 év felett	garantált bérminimum 108 %-a