

ELŐTERJESZTÉS

KESZTHELY VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

2023. november 30-ai soros ülésére

Tárgy:

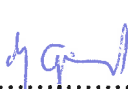
**A Keszthelyi Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők
2024. évi illetményalapjáról és illetménykiegészítéséről
szóló rendelet megalkotása (rendelettervezet)**


Előterjesztő:


.....
Manninger Jenő
polgármester




Törvényességi ellenjegyzés:



.....
Dr. Gábor Hajnalka
jegyző



Az előterjesztést készítette:


.....
Nyári Emőke
humánpolitikai ügyintéző

Az előterjesztést jóváhagyta:


.....
Dr. Varga Éva osztályvezető
Önkormányzati és Igazgatási Osztály

Tisztelt Képviselő-testület!

Magyarország Kormánya 2022-től a járvány-, a háború- és az energia-veszélyhelyzetek, valamint a magas inflációra tekintettel jelentős mértékben megemelte a minimálbér és a garantált bérminimum összegét, mely jövőre várhatóan további 10-15%-kal növekedik.

Emellett számottevően emelte több közszolgálati – így az egészségügyi, a szociális, a kulturális, a rendvédelmi, a köznevelési – jogviszonyban foglalkoztatottak járandóságait is.

A köztisztviselői illetményalapot 2008. óta az állami költségvetésről szóló törvény változatlanul 38.650 Ft összegben állapítja meg, amely miatt nagyon nehéz a betöltetlen munkakörök megfelelően kvalifikált munkaerővel történő betöltése. Az önkormányzati igazgatás területén komoly szakemberhiány tapasztalható, a hivatalt elhagyó munkatársak munkahelyét egyre nehezebb pótolni, ezért rendkívül fontos a meglévő szakembergárda megtartása.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 116. §-a értelmében a köztisztviselőt iskolai végzettségük és közszolgálati jogviszonyban eltöltött idejüknek megfelelően kell besorolni. A köztisztviselői illetmény alapilletményből, illetménykiegészítésből és illetménypótlékból áll. Az alapilletmény és az illetménykiegészítés együttes összegének legalább a garantált bérminimum összegét el kell érnie.

Mára mind a fizikai dolgozók, mind az ügykezelők illetménye utolérte nemcsak a középfokú végzettséggel rendelkező, hanem már az akár több diplomával is rendelkező ügyintézők illetményét, függetlenül az iskolai végzettségtől, a közszolgálati jogviszonyban eltöltött idő mértékétől, mely komoly bérfeszültséget okoz, s kihat a munkamorálra, a hivatástudatra is.

A pályakezdő felsőfokú végzettségűek és az évtizedek óta a közigazgatásban dolgozók illetménye évek óta nem éri el a garantált bérminimum szintjét, illetményüket a mindenkori garantált bérminimumhoz szükséges igazítani a munkáltatónak.

A 2024. évi minimálbér és garantált bérminimum összegéről már megkezdődtek a tárgyalások a munkaadók, a munkavállalók és a kormányzat között, mely alapján a minimálbér 15%-kal (266.800 Ft), a garantált bérminimum 10%-kal (326.040 Ft) emelt összegben kerülhet megállapításra akár már 2023. december hónaptól.

Ezt az összeget a 38.650 Ft-os illetményalap esetén 37 év szolgálati idő után sem fogja elérni sem a felsőfokú (6-os szorzóval 231.900 Ft), sem a középfokú (4,4-es szorzóval 170.060 Ft) végzettségű köztisztviselők illetménye 2024-ben.

Ugyanez igaz a 2023. évre megállapított 48.000 Ft-os illetményalap vonatkozásában is (felsőfokú 6-os szorzóval 288.000 Ft, középfokú 4,4-es szorzóval 211.200 Ft) a köztisztviselők illetménye tekintetében (1. sz. melléklet).

A képviselő-testület 2017 óta több korrekciós intézkedést hozott az alacsony illetményből fakadó fluktuáció, az eredménytelen pályázatok és szakemberhiány kezelésének vonatkozásában.

A képviselő-testület 2017-ben és 2018-ban tárgyévre vonatkozóan minden ügyintéző részére egységesen 10%-os illetménykiegészítést állapított meg. 2019-2021. között az illetményalapot emelte meg 46.380 Ft összegre. 2022-ben 10%-os illetménykiegészítést, 2023-ban az illetményalap 3,5%-os (48.000 Ft) emelése mellett további 10%-os illetménykiegészítést határozott meg. Az emelések mértéke mindig a tárgyévi minimálbér, a garantált bérminimum, illetve az infláció mértéke alatt maradtak (2. sz. melléklet).

A köztisztviselői illetmények körültekintő meghatározásakor érdemes figyelembe venni a Zala vármegyei járásszékhelyek, a környékbeli járásszékhelyek, illetve a környező települések, valamint a Keszthelyhez hasonló lakosságú járásszékhelyek döntéseit is (3. sz. melléklet).

A Kttv. 132. §-a értelmében az önkormányzati köztisztviselők esetében az illetményalap összegét évente az állami költségvetésről szóló törvény állapítja meg úgy, hogy az nem lehet alacsonyabb, mint az előző évi illetményalap.

A Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény (továbbiakban: Kvtv.) 62. § (1) bekezdése szerint az illetményalap 2024. évben 38.650 forint. A Kvtv. 62. § (6) bekezdése lehetőséget ad arra, hogy a törvényben megállapított illetményalap mértékét a képviselő-testület megemelje úgy, hogy az nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által Hivatalos Értesítőben közzétette, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét (2023. január-augusztus között 556.875 Ft volt a bruttó átlagkereset).

A Kttv. 234. § (3)-(4) bekezdései szerint a képviselő-testület rendeletben a felsőfokú végzettségű köztisztviselők esetében legfeljebb 30 %-os, az érettségi végzettségűek esetében legfeljebb 20 %-os illetménykiegészítést állapíthat meg.

Az önkormányzati munka magas színvonalának megőrzése, az önkormányzati igazgatási pálya vonzóvá tétele, a jelentős tapasztalattal rendelkező közszolgálati szakemberek megtartása, a környező települések kedvezőbb juttatásai miatti elszívó hatás megakadályozása érdekében indokolt az illetményalap és illetménykiegészítés emelése.

Erre tekintettel javaslom, hogy az illetményalap a 2023. évre megállapított 48.000,-Ft összegtől eltérően 8,3%-kal emelten 52.000,-Ft összegben kerüljön megállapításra 2024-ben. Továbbá a Kttv. 234. § (3)-(4) bekezdései alapján, az önkormányzat költségvetési számaira figyelemmel a felsőfokú végzettségű köztisztviselők esetében 30 %-os, a középfokú végzettségű köztisztviselők esetében 20%-os illetménykiegészítés meghatározását javaslom.

Mindezen intézkedések a munkatársak számára átlagosan 14,5 %-os (felsőfokúak esetében 15,2%, középfokúak esetében 13,7%) mértékű béremelkedést jelentene.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni, és az alábbi határozati javaslatot, valamint rendelet-tervezetet elfogadni szíveskedjenek.

Határozati javaslat
.../2023. (XI. 30.) sz. képviselő-testületi határozat

Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete „A Keszthelyi Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2024. évi illetményalapjáról és illetménykiegészítéséről szóló rendelet megalkotása (rendelettervezet)” című előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozta:

1. Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete egyetért a Keszthelyi Polgármesteri Hivatal köztisztviselői 2024. évi illetményalapjáról és illetménykiegészítése mértékének megállapításáról szóló önkormányzati rendelet megalkotásával és a Szervezeti és Működési Szabályzatról szóló 23/2014. (X. 22.) önkormányzati rendelet 33. § (3) bekezdése alapján az erre vonatkozó rendelet megalkotására vonatkozó kezdeményezést elfogadja.

2. A képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy az önkormányzat 2024. évi költségvetésébe a Keszthelyi Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetményének fedezetét a fenti rendeletben foglalt rendelkezések figyelembe vételével tervezze meg.

Határidő: azonnal

Felelős: Manninger Jenő polgármester
Dr. Gábor Hajnalka jegyző
(Dr. Varga Éva osztályvezető,
Tóth Eszter osztályvezető)

Keszthely, 2023. november 13.

Manninger Jenő
polgármester

Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testületének
.../... (...) önkormányzati rendelete
a Keszthely Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők
2024. évi illetményalapjáról és illetménykiegészítéséről

Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény 62. § (6) bekezdésében, valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3)-(4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

A rendelet hatálya a Keszthelyi Polgármesteri Hivatalban (a továbbiakban: Hivatal) foglalkoztatott köztisztviselői jogviszonyban álló köztisztviselőkre terjed ki.

2. §

A képviselő-testület a Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők illetményalapját 2024. évben 52.000,- Ft összegben állapítja meg.

3. §

A Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők illetménykiegészítésre jogosultak, melynek mértéke 2024. évben a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselők esetében az alapilletmény 30%-a, a középfokú végzettségű köztisztviselők esetében az alapilletmény 20%-a.

4. §

Ez a rendelet 2024. január 1-jén lép hatályba, és 2024. december 31-én hatályát veszti.

Manninger Jenő
polgármester

Dr. Gábor Hajnalka
jegyző

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT

Rendelet-tervezet címe:	Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete .../2023. (XI. ...) önkormányzati rendelete a Keszthelyi Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2024. évi illetményalapjáról és illetménykiegészítéséről			
Rendelet-tervezet valamennyi jelentős hatása, különösen a				
Társadalmi, gazdasági hatás	Költségvetési hatás	Környezeti, egészségügyi következmények	Adminisztratív terheket befolyásoló hatás	Egyéb hatás
A köztisztviselők 2024. évi illetményében jelentkező gazdasági hatás	Az önkormányzat 2024. évi költségvetésének személyi jellegű kiadásait érinti	Nincs	Nincs	Nincs
<p>A rendelet megalkotása szükséges, mert: a jelenlegi gazdasági helyzetben a szakmai munkaerő megtartása, vonzása érdekében lényeges a köztisztviselők illetményének szinten tartása, közelítése a kormánytisztviselők és a környező hivatalokban foglalkoztatott köztisztviselők illetményéhez.</p>				
<p>A rendelet megalkotásának elmaradása esetén várható következmények: A köztisztviselők illetményének csökkenése foglalkoztatási kockázat munkáltató részéről.</p>				
A rendelet alkalmazásához szükséges feltételek:				
Személyi	Szervezeti	Tárgyi	Pénzügyi	
Nem igényel további személyi feltételeket	A jelenlegi szervezeti struktúrában a szükséges feltételek biztosítottak	Nem igényel további tárgyi erőforrásokat	Az önkormányzat 2024. évi költségvetésében szükséges biztosítani.	

Részletes indokolás

Az 1. §-hoz

A rendelet személyi hatályának megállapítása.

A 2. §-hoz

A Keszthelyi Polgármesteri Hivatal köztisztviselői illetményalapjának megállapítása.

A 3. §-hoz

A Keszthelyi Polgármesteri Hivatal köztisztviselői illetménykiegészítés mértékének megállapítása.

A 4. §-hoz

A Záró rendelkezések között a hatályba léptetésről és hatályon kívül helyezéséről rendelkezik.

1.4. melléklet

KIVONAT
a közszolgálati tisztviselők szülő 2011. évi CXCV. törvényből

I. BESOROLÁSI OSZTÁLY (felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselők)

Besorolási fokozat megnevezése	Fizetési fokozat	Közszolgálati jogviszony időtartama (év)	Szorószám	törvény által meghatározott illetményalap (38 650 Ft)	2022. évi illetményalap (46 380 Ft)	2023. évi illetményalap (48 000 Ft)	2024. évi illetményalap (52 000 Ft)
Gyakornok	1	0-1	3,1	119 815 Ft	143 778 Ft	148 800 Ft	161 200 Ft
Fogalmazó	2	1-2	3,2	123 680 Ft	148 416 Ft	153 600 Ft	166 400 Ft
	3	2-3	3,3	127 545 Ft	153 054 Ft	158 400 Ft	171 600 Ft
Tanácsos	4	3-4	3,5	135 275 Ft	162 330 Ft	168 000 Ft	182 000 Ft
	5	4-6	3,7	143 005 Ft	171 606 Ft	177 600 Ft	192 400 Ft
	6	6-8	3,9	150 735 Ft	180 882 Ft	187 200 Ft	202 800 Ft
Vezető-tanácsos	7	8-10	4,2	162 330 Ft	194 796 Ft	201 600 Ft	218 400 Ft
	8	10-12	4,4	170 060 Ft	204 072 Ft	211 200 Ft	228 800 Ft
	9	12-14	4,6	177 790 Ft	213 348 Ft	220 800 Ft	239 200 Ft
	10	14-16	4,8	185 520 Ft	222 624 Ft	230 400 Ft	249 600 Ft
Főtanácsos	11	16-19	5,1	197 115 Ft	236 538 Ft	244 800 Ft	265 200 Ft
	12	19-22	5,2	200 980 Ft	241 176 Ft	249 600 Ft	270 400 Ft
	13	22-25	5,3	204 845 Ft	245 814 Ft	254 400 Ft	275 600 Ft
Vezető-főtanácsos	14	25-29	5,6	216 440 Ft	259 728 Ft	268 800 Ft	291 200 Ft
	15	29-33	5,7	220 305 Ft	264 366 Ft	273 600 Ft	296 400 Ft
	16	33-37	5,8	224 170 Ft	269 004 Ft	278 400 Ft	301 600 Ft
	17	37 év felett	6	231 900 Ft	278 280 Ft	288 000 Ft	312 000 Ft

II. BESOROLÁSI OSZTÁLY (középiskolai végzettségű köztisztviselők)

Besorolási fokozat megnevezése	Fizetési fokozat	Közszolgálati jogviszony időtartama (év)	Szorószám	törvény által meghatározott illetményalap (38 650 Ft)	2022. évi illetményalap (46 380 Ft)	2023. évi illetményalap (48 000 Ft)	2024. évi illetményalap (52 000 Ft)
Gyakornok	1	0-2	1,79	69 184 Ft	83 020 Ft	85 920 Ft	93 080 Ft
Előadó	2	2-4	1,9	73 435 Ft	88 122 Ft	91 200 Ft	98 800 Ft
	3	4-6	2	77 300 Ft	92 760 Ft	96 000 Ft	104 000 Ft
	4	6-8	2,2	85 030 Ft	102 036 Ft	105 600 Ft	114 400 Ft
	5	8-10	2,25	86 963 Ft	104 355 Ft	108 000 Ft	117 000 Ft
	6	10-12	2,3	88 895 Ft	106 674 Ft	110 400 Ft	119 600 Ft
Főelőadó	7	12-15	2,5	96 625 Ft	115 950 Ft	120 000 Ft	130 000 Ft
	8	15-18	2,6	100 490 Ft	120 588 Ft	124 800 Ft	135 200 Ft
	9	18-21	2,65	102 423 Ft	122 907 Ft	127 200 Ft	137 800 Ft
	10	21-24	2,7	104 355 Ft	125 226 Ft	129 600 Ft	140 400 Ft
	11	24-27	2,8	108 220 Ft	129 864 Ft	134 400 Ft	145 600 Ft
	12	27-29	2,85	110 153 Ft	132 183 Ft	136 800 Ft	148 200 Ft
	13	29-31	2,9	112 085 Ft	134 502 Ft	139 200 Ft	150 800 Ft
Főmunkatárs	14	31-33	3,3	127 545 Ft	153 054 Ft	158 400 Ft	171 600 Ft
	15	33-35	4	154 600 Ft	185 520 Ft	192 000 Ft	208 000 Ft
	16	35-37	4,2	162 330 Ft	194 796 Ft	201 600 Ft	218 400 Ft
	17	37 év felett	4,4	170 060 Ft	204 072 Ft	211 200 Ft	228 800 Ft

Közszolgálati Szabályzat rendelkezései

XIII. A közszolgálati ügykezelő jogviszonyára, illetménye mértékére, tevékenységének értékelésére vonatkozó szabályok

3. A közszolgálati ügykezelő illetményét a közszolgálati jogviszonyban eltöltött idő figyelembevételével az alábbiakban állapítom meg:

fizetési fokozat	közszolgálati jogviszony időtartama	mértéke	2021.	2022.	2023.	2024.
1	1 - 10 év	garantált bérmin. 100 %-a	219 000 Ft	260 000 Ft	296 400 Ft	326 040 Ft
2	10 - 17 év	garantált bérmin.102 %-a	223 380 Ft	265 200 Ft	302 328 Ft	332 561 Ft
3	17 - 27 év	garantált bérmin. 104 %-a	227 760 Ft	270 400 Ft	308 256 Ft	339 082 Ft
4	27 - 37 év	garantált bérmin. 106 %-a	232 140 Ft	275 600 Ft	314 184 Ft	345 602 Ft
5	37 év felett	garantált bérmin. 108 %-a	236 520 Ft	280 800 Ft	320 112 Ft	352 123 Ft
garantált bérminimum összege:			219 000 Ft	260 000 Ft	296 400 Ft	326 040 Ft

Hivatali illetményváltozások az elmúlt években

Év	Illetményalap mértéke (Ft)	Illetménykiegészítés mértéke (%)	Emelés mértéke (%)
2023	48 000	20	13,5
2022	46 380	10	10
2021	46 380	0	0
2020	46 380	0	0
2019	46 380	0	20
2018	38 650	10	0
2017	38 650	10	10

Minimálbér, garantált bérminimum változása az elmúlt években

Év	Minimálbér (Ft)	Garantált bérminimum (Ft)	Minimálbér változás (%)	Garantált bérminimum változás (%)
2024	266 800	326 040	15	10
2023	232 000	296 400	16	14
2022	200 000	260 000	19,47	18,72
2021	167 400	219 000	3,98	3,99
2020	161 000	210 600	8	8

Infláció mértéke, bruttó átlagkereset összege az elmúlt években

Év	Infláció mértéke (%)	Bruttó átlagkereset (Ft)
2023.01-09.	20,9	556 875
2022	14,5	499 980
2021	5,1	425 915
2020	3,3	391 194

Források:

https://www.ksh.hu/stadat_files/mun/hu/mun0069.htmlhttps://www.ksh.hu/stadat_files/ara/hu/ara0001.htmlhttps://www.ksh.hu/stadat_files/mun/hu/mun0001.html<https://www.ksh.hu/keresetek>

Zalai járásszékhelyek

település	lakosságszám	hivatali létszám	2021.		2022.		2023.	
			illetményalap	illetménykiegészítés mértéke	illetményalap	illetménykiegészítés mértéke	illetményalap	illetménykiegészítés mértéke
Keszthely	18 979	57	46 380 Ft	0%	46 380 Ft	10%	48 000 Ft	20%
Zalaszentgrót	6 331	36	46 380 Ft	felsőfokúak esetében: 30% középfokúak esetében: 20%	55 600 Ft	felsőfokúak esetében: 30% középfokúak esetében: 20%	61 000 Ft	felsőfokúak esetében: 30% középfokúak esetében: 20%
Letenye	3 976	25	60 000 Ft	20%	63 000 Ft	20%	63 000 Ft	20%
Lenti	7 729	33	46 380 Ft	felsőfokúak esetében: 5% középfokúak esetében: 10%	46 380 Ft	felsőfokúak esetében: 5% középfokúak esetében: 10%	46 380 Ft	felsőfokúak esetében: 5% középfokúak esetében: 10%
Nagykanizsa	45 847	122	51 400 Ft	felsőfokúak esetében: 40% középfokúak esetében: 20%	51 400 Ft	felsőfokúak esetében: 40% középfokúak esetében: 20%	60 000 Ft	felsőfokúak esetében: 40% középfokúak esetében: 20%
Zalaegerszeg	58 158	190	51 400 Ft	felsőfokúak esetében: 40% középfokúak esetében: 20%	56 500 Ft	felsőfokúak esetében: 40% középfokúak esetében: 20%	I. félév: 58 000 Ft II. félév: 63 800 Ft	felsőfokúak esetében: 40% középfokúak esetében: 20%

Környékbeli járásszékhelyek

település	lakosságszám	hivatali létszám	2021.		2022.		2023.	
			illetményalap	illetménykiegészítés mértéke	illetményalap	illetménykiegészítés mértéke	illetményalap	illetménykiegészítés mértéke
Tapolca	15 391	58	48 000 Ft	20%	48 000 Ft	felsőfokúak esetében: 30% középfokúak esetében: 20%	48 000 Ft	felsőfokúak esetében: 30% középfokúak esetében: 20%
Marcali	11 395	68	46 380 Ft	0%	50 000 Ft	0%	60 000 Ft	0%
Sümege	6 076	35	65 000 Ft	felsőfokúak esetében: 25% középfokúak esetében: 20%	75 000 Ft	felsőfokúak esetében: 25% középfokúak esetében: 20%	75 000 Ft	felsőfokúak esetében: 25% középfokúak esetében: 20%

Környező települések

település	lakosságszám	hivatali létszám	2021.		2022.		2023.	
			illetményalap	illetménykiegészítés mértéke	illetményalap	illetménykiegészítés mértéke	illetményalap	illetménykiegészítés mértéke
Hévíz	4726	36	49 000 Ft	20%	51 500 Ft	felsőfokúak esetében: 30% középfokúak esetében: 20%	51 500 Ft	felsőfokúak esetében: 30% középfokúak esetében: 20%
Vonyarcvashegy	2553	19	46 380 Ft	20%	51 000 Ft	20%	51 000 Ft	20%
Gyenesdiás	4073	18	46 380 Ft	0%	46 380 Ft	0%	50 900 Ft	0%
Cserszegtomaj	3644	13	55 000 Ft	0%	55 000 Ft	0%	55 000 Ft	0%

Keszthelyhez hasonló lakosságú járasszékhelyek

település	lakosságszám	hivatali létszám	2021.		2022.		2023.	
			illetményalap	illetménykiegészítés mértéke	illetményalap	illetménykiegészítés mértéke	illetményalap	illetménykiegészítés mértéke
Hatvan	20 353	117	50 760 Ft	felsőfokúak esetében: 30% középfokúak esetében: 15%	56 850 Ft	felsőfokúak esetében: 30% középfokúak esetében: 15%	56 850 Ft	felsőfokúak esetében: 30% középfokúak esetében: 15%
Karcag	19 692	62	46 500 Ft	felsőfokúak esetében: 30% középfokúak esetében: 10%	60 000 Ft	felsőfokúak esetében: 30% középfokúak esetében: 10%	67 000 Ft	felsőfokúak esetében: 30% középfokúak esetében: 10%
Várpalota	19 936	55	46 380 Ft	felsőfokúak esetében: 30% középfokúak esetében: 20%	55 000 Ft	felsőfokúak esetében: 30% középfokúak esetében: 20%	61 000 Ft	felsőfokúak esetében: 30% középfokúak esetében: 20%
Békés	19 093	67	50 000 Ft	0%	50 000 Ft	0%	55 000 Ft	0%
Paks	18 137	106	70 530 Ft	felsőfokúak esetében: 25% középfokúak esetében: 20%	72 500 Ft	felsőfokúak esetében: 25% középfokúak esetében: 20%	80 000 Ft	felsőfokúak esetében: 25% középfokúak esetében: 20%
Dombóvár	18 215	89	50 000 Ft	0%	50 000 Ft	0%	50 000 Ft	0%
Oroszlány	18 552	135	45 000 Ft	felsőfokúak esetében: 30% középfokúak esetében: 20%	55 000 Ft	felsőfokúak esetében: 30% középfokúak esetében: 20%	55 000 Ft	felsőfokúak esetében: 30% középfokúak esetében: 20%
Törökszentmiklós	19 976	68	52 000 Ft	0%	52 000 Ft	0%	52 000 Ft	0%

KIVONAT
a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényből

116. § A kormánytisztviselőt az e törvényben meghatározott feltételek teljesítése esetén - a 119. §-ban foglaltak kivételével - iskolai végzettségének és a kormányzati szolgálati jogviszonyban eltöltött idejének megfelelően kell besorolni.

...

131. § (1) A kormánytisztviselő a kormányzati szolgálati jogviszonya alapján havonta illetményre jogosult. Az illetményt száz forintra kerekítve kell megállapítani. A kerekítés nem minősül munkáltatói intézkedésen alapuló, az általánostól eltérő illetmény-megállapításnak.

(2) Az illetmény a 133. § (1) bekezdése szerint megállapított alapilletményből, valamint - az e törvényben meghatározott feltételek esetén - illetménykiegészítésből és illetménypótlékból áll.

(3) Az alapilletmény és az illetménykiegészítés együttes összegének legalább a garantált bérminimum összegét el kell érnie.

(4) A garantált bérminimum összegét és hatályát a Kormány állapítja meg.

...

132. § Az illetményalap összegét évente az állami költségvetésről szóló törvény állapítja meg úgy, hogy az nem lehet alacsonyabb, mint az előző évi illetményalap.

133. § (1) Az egyes osztályok emelkedő számú fizetési fokozataihoz növekvő szorzószámok tartoznak. A szorzószám és az illetményalap szorzata határozza meg az egyes osztályok különböző fokozataihoz tartozó alapilletményt.

(2) A besorolási osztályokat és a fizetési fokozatokat e törvény 1. melléklete tartalmazza.

...

234. § (1)

(2) Az Országgyűlési Őrségnél az illetménykiegészítés mértéke a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő esetében az alapilletményének 80%-a, az érettségi végzettségű köztisztviselő esetében az alapilletményének 35%-a.

(3) A helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévire illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének

a) a vármegyei önkormányzatnál, a megyei jogú városnál legfeljebb 40%-a,

b) községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a,

c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál legfeljebb 30%-a.

(4) A helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi érettségi végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20%.

(5) A (3) és (4) bekezdésben meghatározott illetménykiegészítések egymástól függetlenül is megállapíthatóak.

...

242. § (1) A közszolgálati ügykezelő illetményét a hivatali szervezet vezetője állapítja meg oly módon, hogy az legalább elérje a garantált bérminimum összegét, de ne haladja meg az illetményalap hatszorosát. Az illetmény megállapításakor arányosan figyelembe kell venni a közszolgálati ügykezelő közszolgálati jogviszonyban töltött idejét. Az illetmény megállapításakor figyelembe veendő egyéb szempontokat a közszolgálati szabályzatban kell rögzíteni.

(2) A közszolgálati ügykezelő osztályvezető illetményét az (1) bekezdés szerint kell megállapítani azzal, hogy illetményének a vezetése alá tartozó közszolgálati ügykezelők illetményét meg kell haladnia.

1. melléklet a 2011. évi CXCV. törvényhez

ILLETMÉNYRENDSZER

I. BESOROLÁSI OSZTÁLY (felsőfokú iskolai végzettségű kormánytisztviselők)

Besorolási fokozat megnevezése	Fizetési fokozat	Kormányzati szolgálati jogviszony időtartama (év)	Szorozószám
Gyakornok	1	0-1	3,1
Fogalmazó	2	1-2	3,2
	3	2-3	3,3
Tanácsos	4	3-4	3,5
	5	4-6	3,7
	6	6-8	3,9
Vezető-tanácsos	7	8-10	4,2
	8	10-12	4,4
	9	12-14	4,6
	10	14-16	4,8
Főtanácsos	11	16-19	5,1
	12	19-22	5,2
	13	22-25	5,3
Vezető-főtanácsos	14	25-29	5,6
	15	29-33	5,7
	16	33-37	5,8
	17	37 év felett	6,0

II. BESOROLÁSI OSZTÁLY (érettségi végzettségű kormánytisztviselők)

Besorolási fokozat megnevezése	Fizetési fokozat	Kormányzati szolgálati jogviszony időtartama (év)	Szorozószám
Gyakornok	1	0-2	1,79
Előadó	2	2-4	1,9
	3	4-6	2,0
	4	6-8	2,2
	5	8-10	2,25
	6	10-12	2,3
	Főelőadó	7	12-15
8		15-18	2,6
9		18-21	2,65
10		21-24	2,7
11		24-27	2,8
12		27-29	2,85
13		29-31	2,9
Főmunkatárs		14	31-33
	15	33-35	4,0
	16	35-37	4,2
	17	37 év felett	4,4

KIVONAT

Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvényből

62. § (1) A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 132. §-a szerinti illetményalap 2024. évben 38 650 forint.

(2) A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 159. §-a szerinti rendvédelmi illetményalap 2024. évben 38 650 forint.

(3) A honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény 2. § 12a. pontja szerinti honvédelmi illetményalap 2024. január 1-jétől 44 600 forint.

(4) A költségvetési szervek által foglalkoztatottak éves cafetéria-juttatásának kerete, illetve cafetéria-juttatást nem nyújtó költségvetési szervek esetében az egy foglalkoztatottnak éves szinten adott - az Sza tv. 71. § (1) bekezdésében meghatározott - juttatások összege, törvény eltérő rendelkezése hiányában, 2024. évben nem haladhatja meg a nettó 400 000 forintot.

(5) A fizetési számlához kapcsolódóan törvény alapján az egy foglalkoztatottnak havonta adható bankszámla-hozzájárulás mértéke a 2024. évben legfeljebb 1000 forint.

(6) A helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2024. évben - az önkormányzat saját forrásai terhére - a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatalánál, közterület-felügyeleténél, illetve a közös önkormányzati hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában - a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően - az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által Hivatalos Értesítőben közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.

(7) Az (1) bekezdés szerinti illetményalapot kell alkalmazni a polgármesteri foglalkoztatási jogviszony esetében is.

(8) Az országos nemzetiségi önkormányzat közgyűlése éves költségvetési határozatában a 2024. évben - az országos nemzetiségi önkormányzat rendelkezésére álló forrásai terhére - az országos nemzetiségi önkormányzat hivatalában foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot, amely nem haladhatja meg annak négyszeres összegét.

2. melléklet a 2023. évi LV. törvényhez

A települési önkormányzatok általános működésének és ágazati feladatainak támogatása

I. Előirányzatok és támogatások

	Jogcím szám	Támogatási jogcím	Előirányzat (millió forintban)	Fajlagos összeg
1	1.	A települési önkormányzatok általános működésének és ágazati feladatainak támogatása		
2	1.1.	A települési önkormányzatok működésének általános támogatása	289 508,1	
3	1.1.1.	A települési önkormányzatok működésének támogatása		
4	1.1.1.1.	Önkormányzati hivatal működésének támogatása		6 000 000 forint/fő

KIVONAT
Keszthelyi Polgármesteri Hivatal Közzolgálati Szabályzatából

**XIII. A közzolgálati ügykezelő jogviszonyára, illetménye mértékére,
tevékenységének értékelésére vonatkozó szabályok**

2. A közzolgálati ügykezelő illetményét a Kttv. 242. § (1) bekezdése alapján a hivatali szervezet vezetője állapítja meg oly módon, hogy az legalább elérje a garantált bérminimum összegét, de ne haladja meg az illetményalap hatszorosát. Az illetmény megállapításakor arányosan figyelembe kell venni a közzolgálati ügykezelő közzolgálati jogviszonyban töltött idejét.

3. A közzolgálati ügykezelő illetményét a közzolgálati jogviszonyban eltöltött idő figyelembevételével az alábbiakban állapítom meg:

fizetési fokozat	közzolgálati jogviszony időtartama	mértéke
1	1 - 10 év	garantált bérminimum 100 %-a
2	10 - 17 év	garantált bérminimum 102 %-a
3	17 - 27 év	garantált bérminimum 104 %-a
4	27 - 37 év	garantált bérminimum 106 %-a
5	37 év felett	garantált bérminimum 108 %-a