

ELŐTERJESZTÉS

KESZTHELY VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

2024. december 18-ai rendes ülésére

Tárgy:

A Keszthelyi Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2025. évi illetményalapjáról és illetménykiegészítéséről szóló rendelet megalkotása (rendelettervezet)

Előterjesztő:

Dr. Tóth Gergely

Dr. Tóth Gergely
polgármester



Törvényességi ellenjegyzés:

Dr. Gábor Hajnalka

Dr. Gábor Hajnalka
jegyző



Az előterjesztést készítette:

Nyári Emőke

Nyári Emőke
humánpolitikai ügyintéző

Az előterjesztést jóváhagyta:

Dr. Krupla-Takács Zsófia

Dr. Krupla-Takács Zsófia csoportvezető
Önkormányzati és Igazgatási Osztály

Tisztelt Képviselő-testület!

Az államigazgatási és önkormányzati, valamint a polgármesteri, a képviselő-testületi és bizottsági, illetve a jegyzői hatásköri és ügyviteli feladatokat ellátó köztisztviselők járandóságaira a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) rendelkezéseit szükséges alkalmazni.

A munkaviszonyban történő foglalkoztatással szemben, ahol a munkavállaló és a munkáltató egyezsége múlik a havi juttatás mértéke, a közszolgálati tisztviselők esetében szigorúbb szabályozás köti a munkáltatót.

A Kttv. 116. §-a értelmében a köztisztviselőt iskolai végzettségük és közszolgálati jogviszonyban eltöltött idejüknek megfelelően kell besorolni.

A Kttv. 131. § (2)-(3) bekezdései szerint a köztisztviselői illetmény alapilletményből, illetménykiegészítésből és illetménypótlékból áll. Az alapilletmény és az illetménykiegészítés együttes összegének legalább a garantált bérminimum összegét el kell érnie.

A Kttv. 132. §-a értelmében az önkormányzati köztisztviselők esetében az illetményalap összegét évente az állami költségvetésről szóló törvény állapítja meg úgy, hogy az nem lehet alacsonyabb, mint az előző évi illetményalap. Az illetményalap összege 2008. óta változatlanul 38.650 Ft.

Ugyanakkor a mindenkori állami költségvetésről szóló törvény lehetőséget biztosít, hogy a helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben – az önkormányzat saját forrásai terhére – a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatalánál, a közös önkormányzati hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában – a Kttv. rendelkezéseitől eltérően – a törvényben meghatározott illetményalaphoz magasabb összegben állapítsa meg tárgyévre az illetményalapot.

A Kttv. 133. § (1)-(2) bekezdése szerint az illetményalap és az egyes osztályok emelkedő számú fizetési fokozataihoz növekvő szorzószámok szorzata határozza meg az egyes osztályok különböző fokozataihoz tartozó alapilletményt (Kttv. 1.melléklete).

Az alapilletményt a Kttv. 133. §. (3) bekezdése értelmében a munkáltató - tárgyévet megelőző év minősítése, ennek hiányában teljesítményértékelése alapján legfeljebb 50%-kal megemelheti, vagy legfeljebb 20%-kal csökkentheti a Kttv. 234/A. §-ában foglaltak szerint 1 évre, tárgyév március 1-jétől a következő év február végéig terjedő időszakokra. E munkáltatói mérlegelési eszköz azonban mára elvesztette eredeti ösztönző funkcióját, köztisztviselői munkát minősítő jellegét.

A Kttv. 234. § (3)-(4) bekezdései szerint a képviselő-testület rendeletben a felsőfokú végzettségű köztisztviselők esetében legfeljebb 30 %-os, az érettségi végzettségűek esetében legfeljebb 20 %-os illetménykiegészítést állapíthat meg.

A Kttv. rendelkezései értelmében a munkáltató a munkakör ellátásához kapcsolódóan képzettségi, emellett idegennyelv-tudási, vezetői illetménypótlékot is megállapíthat.

Fentiekén túl a Kttv. 235. §-a lehetőséget biztosít a munkáltató részére, hogy – a polgármester jóváhagyásával - a minősítéssel, ennek hiányában teljesítményértékeléssel alátámasztott, kivételes teljesítményt nyújtó köztisztviselő számára személyi illetményt állapítson meg.

A közszolgálati egyéni teljesítményértékelésről szóló 10/2013. (I. 21.) Korm. rendelet 12. §-a értelmében a köztisztviselőket évente kétszer kell értékelni, a két teljesítményértékelés között legalább két hónapnak el kell telnie. A kormányrendelet 18. §-a alapján a köztisztviselőt évente minősíteni kell.

Az alapilletmény eltérítésére és a személyi illetmény megállapítására vonatkozó rendelkezések az újonnan belépni kívánó pályázók, kollégák esetében nem alkalmazhatóak.

A közszolgálati ügykezelők illetményét a Kttv. 242. § (1) bekezdésében foglaltak alapján a hivatali szervezet vezetője állapítja – arányosan figyelembe véve az ügykezelő közszolgálati jogviszonyban töltött idejét - a Közszolgálati szabályzatban oly módon, hogy az legalább elérje a garantált bérminimum összegét, de ne haladhatja meg az illetményalap hatszorosát.

Hivatalunkban jelenleg a köztisztviselők életkori megoszlása vonatkozásában nagyfokú idősödés figyelhető meg, a kollégák 84%-a (39 fő) 40 év feletti, közülük 4 fő várható nyugdíjba vonulására lehet számítani majd a következő 2-3 évben.

Az önkormányzati igazgatás területén komoly szakemberhiány tapasztalható, a hivatalt elhagyó munkatársak munkahelyét és a betöltetlen álláshelyeket egyre nehezebb megfelelően kvalifikált, önkormányzati igazgatási tapasztalattal rendelkező munkaerővel betölteni, ezért rendkívül fontos a meglévő, egyes munkakörökhöz szükséges speciális tudással rendelkező szakembergárda megtartása, illetve a fiatal dolgozók bevonása.

Évek óta nagy problémát jelent, hogy a Hivatal nem tud versenyképes járandóságot ajánlani az újonnan, megfelelő szakképzettséggel, tudással és tapasztalattal rendelkező pályázók részére, akik az anyagi kondíciókat meghallva vagy nem adják be jelentkezésüket, vagy egyszerűen a meghallgatás során jelzik, hogy visszavonják pályázatukat. Ahhoz, hogy megfelelő kvalitásokkal rendelkező, diplomás, több nyelvet beszélő dolgozó, pályakezdő vonzónak találja a közszolgálatot a versenyszféra helyett, szükséges részükre piacképes, kiszámítható, reális értékben is tetten érhető jövedelmet felajánlani.

Fontos viszont szem előtt tartani a Hivatalban évek, évtizedek óta dolgozók érdekeit is, akiknek munkamorálja, hivatástudatára és önbecsülésére negatívumként hathat, amennyiben az újonnan foglalkoztatott, önkormányzati igazgatási tapasztalattal nem rendelkező dolgozó hasonló bérezésben részesül hozzájuk hasonlóan.

További probléma az is, hogy - függetlenül az iskolai végzettségtől, a közszolgálati jogviszonyban eltöltött idő mértékétől, a felelősségi körüktől - mára mind a fizikai dolgozók, munkavállalók, mind az ügykezelők illetménye megközelítette nemcsak a középfokú végzettséggel rendelkező, hanem már az akár több diplomával rendelkező, több nyelvet beszélő ügyintézők illetményét is, mely komoly bérfeszültséget okoz.

Évek óta a pályakezdő felsőfokú végzettségűek és az évtizedek óta a közigazgatásban dolgozók besorolás szerinti fizetési fokozatához tartozó alapilletménye nem éri el a garantált bérminimum szintjét, így azt a munkáltatónak a mindenkori garantált bérminimumhoz szükséges igazánia.

A munkaadók, a munkavállalók és a kormányzat között a 2025. évi minimálbér és garantált bérminimum összegéről megkötött megállapodás értelmében a minimálbér 9 %-kal emelten, havi bruttó 290.800 Ft, a garantált bérminimum 7 %-kal emelten, havi bruttó 348.800 Ft összegben került meghatározásra.

Ezt az összeget a 2025. évi állami költségvetésről szóló törvény tervezetében meghatározott 38.650 Ft-os illetményalap esetén 37 év szolgálati idő után sem fogja elérni sem a felsőfokú (6-os szorzóval 231.900 Ft), sem a középfokú (4,4-es szorzóval 170.060 Ft) végzettségű köztisztviselők illetménye 2025-ben.

Ugyan a képviselő-testület az elmúlt években saját hatáskörben módosította az illetményalapot, azonban a 2024. évre megállapított 52.000 Ft-os illetményalap vonatkozásában (felsőfokú 6-os szorzóval 312.000 Ft, középfokú 4,4-es szorzóval 228.800 Ft) sem éri el a köztisztviselők illetménye a garantált bérminimum 348.800 Ft-os összegét a (1. sz. melléklet).

A törvény által meghatározott 38.650 Ft-os illetményalap esetében például egy 32 éve közszolgálati jogviszonyban foglalkoztatott középfokú végzettséggel rendelkező ügyintéző besorolás szerinti fizetési fokozatához tartozó alapilletménye 127.545 Ft, melyet a 2024. évi 326.000 Ft összegű garantált bérminimum összegét illetően 198.455 Ft-tal, a 2025. évi 348.800 Ft összegű garantált bérminimum összegét illetően 221.255 Ft-tal kell kiegészíteni. A képviselő-testület által 2024. évre megállapított 52.000 Ft-os illetményalap esetében az ügyintéző alapilletménye 171.600 Ft, melyet jelenleg 154.400 Ft-tal, jövőre 177.200 Ft-tal szükséges kiegészíteni a garantált bérminimum összegének eléréséhez.

Egy 32 éve közszolgálati jogviszonyban foglalkoztatott felsőfokú végzettséggel rendelkező ügyintéző besorolás szerinti fizetési fokozatához tartozó alapilletménye 38.650 Ft-os illetményalap esetében 220.305 Ft, a 2024. évi 326.000 Ft összegű garantált bérminimum összegét illetően 105.695 Ft-tal, a 2025. évi 348.800 Ft összegű garantált bérminimum összegét illetően 128.495 Ft-tal kell kiegészíteni. A képviselő-testület által 2024. évre megállapított 52.000 Ft-os illetményalap esetében az ügyintéző alapilletménye 296.400 Ft, melyet jelenleg 29.600 Ft-tal, jövőre 52.400 Ft-tal szükséges kiegészíteni a garantált bérminimum összegének eléréséhez.

A Hivatalban jelenleg a felsőfokú végzettségű köztisztviselők átlagkeresete 471.880 Ft, a középfokú végzettségű köztisztviselők átlagkeresete 388.118 Ft, a közszolgálati ügykezelők átlagkeresete 343.400 Ft, a fizikai dolgozók, munkavállalók átlagkeresete 453.860 Ft, az osztályvezetők átlagkeresete 722.020 Ft.

A közszolgálati jogviszonyban foglalkoztatott osztályvezetők besorolás szerinti fizetési fokozatához tartozó, eltérítéssel megállapított alapilletménnyel rendelkeznek. A közszolgálati jogviszonyban ténylegesen foglalkoztatott ügyintézők létszáma 37 fő. Közülük 2024. március 1. napjától 2025. február 28. napjáig 16 fő esetében személyi illetmény került megállapításra. 23 fő besorolás szerinti bérezésben és végzettségétől függően 20-30%-os illetménykiegészítésben részesül. Az évenkénti illetményalap összegének, illetve az illetménykiegészítés mértékének megállapítása elsősorban e, főleg felsőfokú végzettséggel rendelkező ügyintézőket érinti.

Magyarország Kormánya a járvány-, a háború- és az energia-veszélyhelyzetek, valamint a magas inflációra tekintettel az elmúlt években jelentős mértékű béremelést hajtott végre több közszolgálati – így az egészségügyi, a szociális, a kulturális, a rendvédelmi, a köznevelési – jogviszonyban foglalkoztatottak esetében. A 2025. évi állami költségvetésről szóló törvény tervezetében újabb számottevő bérfejlesztést tervez a kormány a közszolgálat meghatározott területein. A vízügyi igazgatásban dolgozók esetében 30 %-os, a pedagógusok és a szakképzésben dolgozók esetében 20-21 %-os emelés várható. A bíróságokon, ügyészségeken dolgozók illetményét három lépésben a következő három évben emelik, így a bírák jövedelme 48 százalékkal, a bírósági titkároké és fogalmazóké átlagosan 82 százalékkal, az egyéb bírósági alkalmazottaké pedig 100 százalékkal fog növekedni. Emellett jelentős bérfejlesztésre számíthatnak a tudománypolitikai ágazatban aktív szakemberek is, valamint folytatódik az egészségügyi bérfejlesztés is. Az országgyűlés idén visszamenőleges hatállyal, 2024. október 1. napjától rendezte a polgármesteri és alpolgármesteri díjazásokat (járandóság, költségtérítés) is.

A központi bérfejlesztés azonban, ahogyan a korábbi években sem, idén sem érinti az önkormányzati igazgatásban foglalkoztatott köztisztviselőket.

A szakemberhiány, az alacsony illetményből fakadó fluktuáció és az eredménytelen pályázatok problémájának kezelésére a korábbi képviselő-testületek az elmúlt években több korrekciós intézkedésről is döntöttek. 2017-ben és 2018-ban tárgyévre vonatkozóan minden ügyintéző részére egységesen 10%-os illetménykiegészítést állapítottak meg. 2019-2022. között az illetményalapot megemelték meg 46.380 Ft összegre. 2022-ben 10 %-os illetménykiegészítést, 2023-ban az illetményalap 3,5 %-os (48.000 Ft) emelése mellett további 10 %-os illetménykiegészítést határoztak meg. 2024-ben az illetményalap 8,3 %-os (52.000 Ft), valamint a felsőfokú végzettségű dolgozók esetében további 10%-os emelés történt.

Az emelések mértéke azonban így is a tárgyévi minimálbér, a garantált bérminimum, illetve az infláció mértéke alatt maradtak (2. sz. melléklet).

2025. január 1. napjától Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete 297/2024. (XI. 27.) számú határozatában foglaltak alapján közös önkormányzati hivatal jön létre Zalaszántó és Vindornyalak községek önkormányzataival (3. sz. melléklet).

A két település államigazgatási, önkormányzati és egyéb igazgatási, ügyviteli teendői közül több teendő is ellátásra kerül helyben a Zalaszántói Kirendeltségen, de emellett számos feladat marad a székhely településen foglalkoztatott köztisztviselőkre is.

A községi képviselő-testületek 2024. évben a Zalaszántói Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában 46.380 Ft összegű illetményalapot, valamint a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselők részére az alapilletmény 20 %-ának, a középfokú iskolai végzettségű köztisztviselők részére az alapilletmény 15 %-ának megfelelő mértékű illetménykiegészítést állapítottak meg. A köztisztviselői illetmények azonban e rendelkezések figyelmen kívül hagyásával, személyi illetmények meghatározásával történtek. Az itt foglalkoztatottak átlagkeresete 470.000 Ft.

Törvényi rendelkezés alapján az illetményalap összegének és az illetménykiegészítés mértékének meghatározása évenként történik.

A Keszthely Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2024. évi illetményalapjáról és illetménykiegészítéséről szóló 34/2023. (XI.30.) önkormányzati rendelet, mely 2024. évre vonatkozó, 52.000 Ft-os illetményalapról, valamint a felsőfokú végzettségűek részére 30 %-os, a középfokú végzettségűek részére 20%-os illetménykiegészítésről rendelkezik 2024. december 31. napján hatályát veszti

Amennyiben 2025. évre vonatkozóan az illetményalap és illetménykiegészítés tekintetében nem hoz döntést a képviselő-testület, 2025. január 1. napjától a Hivatal 23 fő köztisztviselő illetményét 38.650 Ft-os illetményalappal köteles megállapítani, mely 34,5 %-os illetményalap (52.000 Ft helyett 38.650 Ft) csökkenést jelent. Emellett a felsőfokú végzettségű ügyintézők esetében 30 %-os, a középfokú végzettségű ügyintézők esetében 20 %-os illetménykiegészítés is megszüntetésre kerül részükre.

Erre tekintettel szükséges, hogy a közös önkormányzati hivatal 2025. évi illetményalapjának és illetménykiegészítésének meghatározásáról a képviselő-testület döntést hozzon.

A döntés körültekintő meghozatalakor érdemes figyelembe venni a Zala vármegyei járásszékhelyek, a környékbeli járásszékhelyek, a környező települések, valamint a Keszthelyhez hasonló lakosságú járásszékhelyek döntéseit, illetve a Zala Vármegyei Kormányhivatal foglalkoztatottjai részére vonatkozó Illetménytáblát (4. sz. melléklet) is.

A Magyarország 2025. évi központi költségvetési tervezetének 64. § (1) bekezdése szerint az illetményalap 2025. évben is 38.650 Ft marad. A tervezet 64. § (5) bekezdése a korábbi évekhez hasonlóan továbbra is lehetőséget fog biztosítani arra, hogy a törvényben megállapított illetményalap mértékét a képviselő-testület megemelje úgy, hogy az nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által Hivatalos Értesítőben közzétette, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét (2024. január-szeptember között 633.456 Ft volt a bruttó átlagkereset).

Az önkormányzati munka magas színvonalának megőrzése, az önkormányzati igazgatási pálya vonzóvá tétele, a jelentős tapasztalattal rendelkező közzolgálati szakemberek megtartása, a környező települések és a kormányhivatal kedvezőbb juttatásai miatti elszívó hatás megakadályozása érdekében indokolnak tartom az illetményalap megemelését, illetménykiegészítés mértékének meghatározása.

Javaslom, hogy 2025-ben a közös önkormányzati hivatal köztisztviselő részére az illetményalap a 2024. évre megállapított 52.000,-Ft összegtől eltérően 15 %-kal emelten 60.000,-Ft összegben kerüljön megállapításra.

Emellett Kttv. 234. § (3)-(4) bekezdései alapján, az önkormányzat költségvetési számaira figyelemmel a felsőfokú végzettségű köztisztviselők esetében 30 %-os, a középfokú végzettségű köztisztviselők esetében 20%-os illetménykiegészítés meghatározását javaslom.

A kezdeményezett emelés átlagosan 15 %-os mértékű béremelkedést jelentene a köztisztviselők részére.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni, és az alábbi határozati javaslatot, valamint rendelet-tervezetet elfogadni szíveskedjenek.

Határozati javaslat
.../2024. (XII. 18.) sz. képviselő-testületi határozat

Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete „**A Keszthelyi Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2025. évi illetményalapjáról és illetménykiegészítéséről szóló rendelet megalkotása (rendelettervezet)**” című előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozta:

1. Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete egyetért a Keszthelyi Közös Önkormányzati Hivatal köztisztviselői 2025. évi illetményalapjáról és illetménykiegészítése mértékének megállapításáról szóló önkormányzati rendelet megalkotásával és a Szervezeti és Működési Szabályzatról szóló 23/2014. (X. 22.) önkormányzati rendelet 33. § (3) bekezdése alapján az erre vonatkozó rendelet megalkotására vonatkozó kezdeményezést elfogadja.
2. A képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy az önkormányzat 2025. évi költségvetésébe a Keszthelyi Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetményének fedezetét a fenti rendeletben foglalt rendelkezések figyelembe vételével tervezze meg.

Határidő: azonnal

Felelős: Dr. Tóth Gergely polgármester
Dr. Gábor Hajnalka jegyző
(Dr. Krupla-Takács Zsófia csoportvezető,
Tóth Eszter osztályvezető)

Keszthely, 2024. december 4.

Dr. Tóth Gergely
polgármester

Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testületének
.../... (...) önkormányzati rendelete
a Keszthelyi Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők
2025. évi illetményalapjáról és illetménykiegészítéséről

Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény 62. § (6) bekezdésében, valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3)-(4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

A rendelet hatálya a Keszthelyi Közös Önkormányzati Hivatalban (a továbbiakban: Hivatal) foglalkoztatott köztisztviselői jogviszonyban álló köztisztviselőkre terjed ki.

2. §

A képviselő-testület a Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők illetményalapját 2025. évben 60.000,- Ft összegben állapítja meg.

3. §

A Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők illetménykiegészítésre jogosultak, melynek mértéke 2025. évben a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselők esetében az alapilletmény 30%-a, a középfokú végzettségű köztisztviselők esetében az alapilletmény 20%-a.

4. §

Ez a rendelet 2025. január 1-jén lép hatályba, és 2025. december 31-én hatályát veszti.

Dr. Tóth Gergely
polgármester

Dr. Gábor Hajnalka
jegyző

Részletes indokolás

Az 1. §-hoz

A rendelet személyi hatályának megállapítása.

A 2. §-hoz

A Keszthelyi Közös Önkormányzati Hivatal köztisztviselői illetményalapjának megállapítása.

A 3. §-hoz

A Keszthelyi Közös Önkormányzati Hivatal köztisztviselői illetménykiegészítés mértékének megállapítása.

A 4. §-hoz

A Záró rendelkezések között a hatályba léptetésről és hatályon kívül helyezéséről rendelkezik.

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT

Rendelet-tervezet címe:	Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete .../2024. (XII. ...) önkormányzati rendelete a Keszthelyi Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2025. évi illetményalapjáról és illetménykiegészítéséről			
Rendelet-tervezet valamennyi jelentős hatása, különösen a				
Társadalmi, gazdasági hatás	Költségvetési hatás	Környezeti, egészségügyi következmények	Adminisztratív terheket befolyásoló hatás	Egyéb hatás
A köztisztviselők 2025. évi illetményében jelentkező gazdasági hatás	Az önkormányzat 2025. évi költségvetésének személyi jellegű kiadásait érinti	Nincs	Nincs	Nincs
<p>A rendelet megalkotása szükséges, mert: a jelenlegi gazdasági helyzetben a szakmai munkaerő megtartása, vonzása érdekében lényeges a köztisztviselők illetményének szinten tartása, közelítése a kormánytisztviselők és a környező hivatalokban foglalkoztatott köztisztviselők illetményéhez.</p>				
<p>A rendelet megalkotásának elmaradása esetén várható következmények: A köztisztviselők illetményének csökkenése foglalkoztatási kockázat munkáltató részéről.</p>				
A rendelet alkalmazásához szükséges feltételek:				
Személyi	Szervezeti	Tárgyi	Pénzügyi	
Nem igényel további személyi feltételeket	A jelenlegi szervezeti struktúrában a szükséges feltételek biztosítottak	Nem igényel további tárgyi erőforrásokat	Az önkormányzatok 2025. évi költségvetésében szükséges biztosítani.	

KIVONAT

14. melléklet

a közszolgálati tisztviselők szőlő 2011. évi CXIX. törvényből

I. BESOROLÁSI OSZTÁLY (felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselők)

Besorolási fokozat megnevezése	Fizetési fokozat	Közszolgálati jogviszony időtartama (év)	Szorószám	törvény által meghatározott illetményalap (38 650 Ft)	2024. évi illetményalap (52 000 Ft)	2025. évi illetményalap (60 000 Ft)
Gyakornok	1	0-1	3,1	119 815 Ft	161 200 Ft	186 000 Ft
Fogalmazó	2	1-2	3,2	123 680 Ft	166 400 Ft	192 000 Ft
	3	2-3	3,3	127 545 Ft	171 600 Ft	198 000 Ft
Tanácsos	4	3-4	3,5	135 275 Ft	182 000 Ft	210 000 Ft
	5	4-6	3,7	143 005 Ft	192 400 Ft	222 000 Ft
	6	6-8	3,9	150 735 Ft	202 800 Ft	234 000 Ft
Vezető-tanácsos	7	8-10	4,2	162 330 Ft	218 400 Ft	252 000 Ft
	8	10-12	4,4	170 060 Ft	228 800 Ft	264 000 Ft
	9	12-14	4,6	177 790 Ft	239 200 Ft	276 000 Ft
	10	14-16	4,8	185 520 Ft	249 600 Ft	288 000 Ft
Főtanácsos	11	16-19	5,1	197 115 Ft	265 200 Ft	306 000 Ft
	12	19-22	5,2	200 980 Ft	270 400 Ft	312 000 Ft
	13	22-25	5,3	204 845 Ft	275 600 Ft	318 000 Ft
Vezető-főtanácsos	14	25-29	5,6	216 440 Ft	291 200 Ft	336 000 Ft
	15	29-33	5,7	220 305 Ft	296 400 Ft	342 000 Ft
	16	33-37	5,8	224 170 Ft	301 600 Ft	348 000 Ft
	17	37 év felett	6	231 900 Ft	312 000 Ft	360 000 Ft

II. BESOROLÁSI OSZTÁLY (középfokú iskolai végzettségű köztisztviselők)

Besorolási fokozat megnevezése	Fizetési fokozat	Közszolgálati jogviszony időtartama (év)	Szorószám	törvény által meghatározott illetményalap (38 650 Ft)	2024. évi illetményalap (52 000 Ft)	2025. évi illetményalap (60 000 Ft)
Gyakornok	1	0-2	1,79	69 184 Ft	93 080 Ft	107 400 Ft
Előadó	2	2-4	1,9	73 435 Ft	98 800 Ft	114 000 Ft
	3	4-6	2	77 300 Ft	104 000 Ft	120 000 Ft
	4	6-8	2,2	85 030 Ft	114 400 Ft	132 000 Ft
	5	8-10	2,25	86 963 Ft	117 000 Ft	135 000 Ft
	6	10-12	2,3	88 895 Ft	119 600 Ft	138 000 Ft
Főelőadó	7	12-15	2,5	96 625 Ft	130 000 Ft	150 000 Ft
	8	15-18	2,6	100 490 Ft	135 200 Ft	156 000 Ft
	9	18-21	2,65	102 423 Ft	137 800 Ft	159 000 Ft
	10	21-24	2,7	104 355 Ft	140 400 Ft	162 000 Ft
	11	24-27	2,8	108 220 Ft	145 600 Ft	168 000 Ft
	12	27-29	2,85	110 153 Ft	148 200 Ft	171 000 Ft
	13	29-31	2,9	112 085 Ft	150 800 Ft	174 000 Ft
Főmunkatárs	14	31-33	3,3	127 545 Ft	171 600 Ft	198 000 Ft
	15	33-35	4	154 600 Ft	208 000 Ft	240 000 Ft
	16	35-37	4,2	162 330 Ft	218 400 Ft	252 000 Ft
	17	37 év felett	4,4	170 060 Ft	228 800 Ft	264 000 Ft

Közzszolgálati Szabályzat rendelkezései

XIII. A közzszolgálati ügykezelő jogviszonyára, illetménye mértékére, tevékenységének értékelésére vonatkozó szabályok

3. A közzszolgálati ügykezelő illetményét a közzszolgálati jogviszonyban eltöltött idő figyelembevételével az alábbiakban állapítom meg:

fizetési fokozat	közzszolgálati jogviszony időtartama	mértéke	2023.	2024.	2025.
1	1 - 10 év	garantált bérmin. 100%-a	296 400 Ft	326 000 Ft	348 800 Ft
2	10 - 17 év	garantált bérmin.102%-a	302 328 Ft	332 520 Ft	355 776 Ft
3	17 - 27 év	garantált bérmin. 104%-a	308 256 Ft	339 040 Ft	362 752 Ft
4	27 - 37 év	garantált bérmin. 106%-a	314 184 Ft	345 560 Ft	369 728 Ft
5	37 év felett	garantált bérmin. 108%-a	320 112 Ft	352 080 Ft	376 704 Ft
garantált bérminimum összege:			296 400 Ft	326 000 Ft	348 800 Ft

Hivatali illetményváltozások az elmúlt években

2. sz. melléklet

Év	Illetményalap mértéke (Ft)	Illetménykiegészítés mértéke (%)	Emelés mértéke (%)
2024	52 000	középfokúaknál: 20 felsőfokúaknál: 30	14,5
2023	48 000	20	13,5
2022	46 380	10	10
2021	46 380	0	0
2020	46 380	0	0

Minimálbér, garantált bérminimum változása az elmúlt években

Év	Minimálbér (Ft)	Garantált bérminimum (Ft)	Minimálbér változás (%)	Garantált bérminimum változás (%)
2025	290 800	348 800	9	7
2024	266 800	326 000	15	10
2023	232 000	296 400	16	14
2022	200 000	260 000	19,47	18,72
2021	167 400	219 000	3,98	3,99
2020	161 000	210 600	8	8

Infláció mértéke, bruttó átlagkereset összege az elmúlt években

Év	Infláció mértéke (%)	Bruttó átlagkereset (Ft)
2024.01-09.	3,6	633 456
2023.	17,6	571 200
2022	14,5	499 980
2021	5,1	425 915
2020	3,3	391 194

Források: https://www.ksh.hu/stadat_files/mun/hu/mun0190.html
https://www.ksh.hu/stadat_files/ara/hu/ara0039.html
<https://www.ksh.hu/keresetek>

KESZTHELYI POLGÁRMESTERI HIVATAL
ÖNKORMÁNYZATI ELNÖKSÉGI KÖZTITKÁRSÁG

K I V O N A T

Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete
2024. november 27-ei rendes
nyílt
ülésének jegyzőkönyvéből

297/2024. (XI.27.) számú Képviselő-testületi határozat

Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta a „Közös önkormányzati hivatal létrehozása Zalaszántó és Vindornyalak községek önkormányzataival” című előterjesztést és az alábbi határozatot hozta.

1. Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete kiemelten fontosnak tartja a térségi együttműködést, a környező településekkel történő közös és hosszú távú, folyamatos kooperatív összefogást az önkormányzati működés minden területén, így erre tekintettel támogatja Zalaszántó Község Önkormányzata Képviselő-testülete, valamint Vindornyalak Község Önkormányzata Képviselő-testülete Keszthely Város Önkormányzatával kialakítandó közös önkormányzati hivatal létrehozására irányuló kezdeményezését és kérelmét.
2. Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 11.§ (1) bekezdése, továbbá az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII.31.) Korm.rendelet 14.§-ában foglalt rendelkezések alapján 2024. december 31-ei hatállyal jóváhagyja a Keszthelyi Polgármesteri Hivatal módosító okiratát az I. MELLÉKLET szerint.
3. Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 85.§ (3) bekezdésében foglaltak alapján 2025. január 1. napjával Keszthely székhellyel Zalaszántó és Vindornyalak községekkel közös önkormányzati hivatalt hoz létre Keszthelyi Közös Önkormányzati Hivatal néven. A képviselő-testület az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 8.§ (1) b) pontja szerinti jogkörben eljárva, továbbá az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm.rendelet 5.§-ában foglaltakra figyelemmel 2025. január 1-jei hatállyal jóváhagyja jogutódlás jogcímen – a Keszthelyi Polgármesteri Hivatal jogutódljaként - a Keszthelyi Közös Önkormányzati Hivatal alapító okiratát a II. MELLÉKLET szerint.
4. A képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert, hogy a 2. és 3. pont szerinti okiratok esetében az esetleges elírások javítására vonatkozó, vagy formai okból kért, illetve nem az alapító okirat tartalmára vonatkozó hiánypótlásnak eleget tegyen.
5. A képviselő-testület rögzíti, hogy a 2024. december 31-ei hatállyal megszűnő Keszthelyi Polgármesteri Hivatal állományában a megszűnés napján foglalkoztatottakat a 2025. január 1. napjával jogutódlással létrejövő Keszthelyi Közös Önkormányzati Hivatal tovább foglalkoztatja, jogviszonyuk folyamatosnak minősül.
6. A képviselő-testület rögzíti, hogy a 2024. december 31-ei hatállyal megszűnő Zalaszántói Közös Önkormányzati Hivatal állományában a megszűnés napján foglalkoztatottakat a 2025. január 1. napjával jogutódlással létrejövő Keszthelyi Közös Önkormányzati Hivatal tovább foglalkoztatja, jogviszonyuk folyamatosnak minősül.

7. A képviselő-testület jelen határozat 5. és 6. pontjában foglaltak alapján a létrejövő Keszthelyi Közös Önkormányzati Hivatal létszámát 2025. január 1. napjával 5 fővel megemelve, 63 főben állapítja meg.
8. A képviselő-testület a III. MELLÉKLET szerint jóváhagyja a közös hivatal létrehozására vonatkozó közigazgatási szerződést és felhatalmazza a polgármestert annak aláírására.
9. A képviselő-testület felkéri a polgármestert Vindornyalak és Zalaszántó községek önkormányzatai, valamint a Magyar Államkincstár és a Zala Vármegyei Kormányhivatal tájékoztatására és részükre az aláírt megállapodás megküldésére.
10. A képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a közös hivatal szervezeti és működési szabályzata módosítását tartalmazó előterjesztést terjessze a képviselő-testület soron következő ülése elé.

Határidő: az önkormányzatok tájékoztatására 2024. november 28.

a megállapodás aláírására 2024. november 30.

a kormányhivatal és az államkincstár tájékoztatására és a megállapodás megküldésére 2024. november 30.

a közös hivatal szervezeti és működési szabályzat módosításának testület elé terjesztésére 2024. december 18.

Felelős: Dr. Tóth Gergely polgármester

Dr. Gábor Hajnalka jegyző

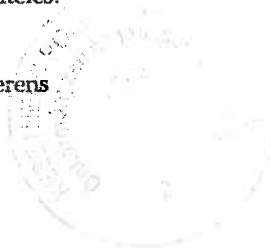
(Dr. Krupla-Takács Zsófia csoportvezető)

Dr. Gábor Hajnalka sk.
jegyző

Dr. Tóth Gergely sk.
polgármester

A kivonat hiteles:

Tóth Ibojya
testületi referens



Módosító okirat

A Keszthelyi Polgármesteri Hivatal a Keszthely Város Önkormányzata által 2022. november 18. napján kiadott, 1/316-1032022. számú alapító okiratát az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 8/A. §-a alapján - Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete .../2024. (XI.27.) számú határozatára, Zalaszentő Község Önkormányzat Képviselő-testülete 136/2024.(XI.18.) számú határozatára, Vindornyalak Község Önkormányzata Képviselő-testülete 65/2024. (XI.20.) számú határozatára figyelemmel -a következők szerint módosítom:

1. Az alapító okirat 1. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

1. A költségvetési szerv megnevezése, székhelye, telephelye

1.1. A költségvetési szerv

1.1.1. megnevezése: Keszthelyi Közös Önkormányzati Hivatal

1.1.2. rövidített neve: Keszthelyi KÖH

1.2 A költségvetési szerv

1.2.1. székhelye: 8360 Keszthely, Fő tér 1.

1.2.2. telephelyei:

	telephely megnevezése	telephely címe
1.	Keszthelyi Közös Önkormányzati Hivatal Zalaszentő Kirendeltség	8353 Zalaszentő, Fő utca 50.
2.	Ügyfélszolgálati hely	8353 Vindornyalak, Bástya tér 2.

2. Az alapító okirat 2. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

1. A költségvetési szerv alapításával és megszűnésével összefüggő rendelkezések

2.1. A költségvetési szerv alapításának dátuma: 2015.01.01.

2.2. A költségvetési szerv alapítására, átalakítására, megszüntetésére jogosult szerv:

2.2.1. megnevezése: Keszthely Város Önkormányzata

2.2.2. székhelye: 8360 Keszthely, Fő tér 1.

2.2.3. megnevezése: Zalaszentő Község Önkormányzata

2.2.4. székhelye: 8353 Zalaszentő Fő utca 50.

2.2.5. megnevezése: Vindornyalak Község Önkormányzata

2.2.6. székhelye: 8353 Vindornyalak, Bástya tér 2.

2.3. A költségvetési szerv jogelőd költségvetési szervének

	megnevezése	székhelye
1.	Keszthelyi Közös Önkormányzati Hivatal	8360 Keszthely, Fő tér 1.
2.	Zalaszentőrsi Közös Önkormányzati Hivatal	8353 Zalaszentőrs, Fő utca 50.

3. Az alapító okirat 4.5. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

4.5. A költségvetési szerv alaptevékenysége: önkormányzati igazgatás a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 84. § (1) bekezdése alapján a helyi önkormányzat képviselő-testülete az önkormányzat működésével, valamint a polgármester vagy a jegyző feladat- és hatáskörébe tartozó ügyek döntésre való előkészítésével és végrehajtásával kapcsolatos feladatok ellátására közös önkormányzati hivatalt hoz létre. A hivatal közreműködik az önkormányzatok egymás közötti, valamint az állami szervekkel történő együttműködésének összehangolásában Keszthely város, Zalaszentőrs község és Vindornyalak község vonatkozásában.

4. Az alapító okirat 5. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

5. A költségvetési szerv szervezete és működése

5.1. A költségvetési szerv vezetőjének megbízási rendje: a székhelytelepülés polgármestere a vonatkozó jogszabályban meghatározott képesítési követelményeknek megfelelő jegyzőt nevezi ki pályázat alapján, határozatlan időre, közszolgálati jogviszonyban és gyakorolja felette a munkáltatói jogokat és az egyéb munkáltatói jogokat a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 82.§ - 83. §-a, valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 247.§-ában foglaltak alapján. Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 67. § a)-b), d) pontjai szerinti irányítási jogosítványokat a megállapodás hatálya alatt Keszthely Város Polgármestere, a székhely település polgármestere gyakorolja.

5.2. A költségvetési szervnél alkalmazásában álló személyek jogviszonya:

1.	foglalkoztatási jogviszony	jogviszonyt szabályozó jogszabály
2.	közszolgálati jogviszony	a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény
3.	munkaviszony	a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény
4.	megbízási jogviszony	a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény
5.	vállalkozás jellegű jogviszony	a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény

Jelen módosító okiratot a 2025. január 01. napjától kell alkalmazni.

Kelt: Keszthely, 2024.

Dr. Tóth Gergely
Keszthely Város Polgármestere

Dézsi Attila Ferenc
Zalaszántó Község Polgármestere

Targubáné dr. Rendes Katalin
Vindornyalak Község Polgármestere

Alapító okirat módosításokkal egységes szerkezetbe foglalva

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 8/A. §-a alapján a Keszthelyi Közös Önkormányzati Hivatal alapító okiratát a következők szerint adom ki:

1. A költségvetési szerv megnevezése, székhelye, telephelye

1.1. A költségvetési szerv

1.1.1. megnevezése: Keszthelyi Közös Önkormányzati Hivatal

1.1.2. rövidített neve: Keszthelyi KÖH

1.2. A költségvetési szerv

1.2.1. székhelye: 8360 Keszthely, Fő tér 1.

1.2.2. telephelyei:

	telephely megnevezése	telephely címe
1.	Keszthelyi Közös Önkormányzati Hivatal Zalaszántói Kirendeltség	8353 Zalaszántó, Fő utca 50.
2.	Ügyfélszolgálati hely	8353 Vindornyalak, Bástya tér 2.

2. A költségvetési szerv alapításával és megszűnésével összefüggő rendelkezések

2.1. A költségvetési szerv alapításának dátuma: 2015.01.01.

2.2. A költségvetési szerv alapítására, átalakítására, megszüntetésére jogosult szerv:

2.2.1. megnevezése: Keszthely Város Önkormányzata

2.2.2. székhelye: 8360 Keszthely, Fő tér 1.

2.2.3. megnevezése: Zalaszántó Község Önkormányzata

2.2.4. székhelye: 8353 Zalaszántó Fő utca 50.

2.2.5. megnevezése: Vindornyalak Község Önkormányzata

2.2.6. székhelye: 8353 Vindornyalak, Bástya tér 2.

2.3. A költségvetési szerv jogelőd költségvetési szervének

	megnevezése	székhelye
--	-------------	-----------

1.	Keszthelyi Közös Önkormányzati Hivatal	8360 Keszthely, Fő tér 1.
2.	Zalaszántói Közös Önkormányzati Hivatal	8353 Zalaszántó, Fő utca 50.

3. A költségvetési szerv irányítása, felügyelete

3.1. A költségvetési szerv irányító szervének

3.1.1. megnevezése: Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete

3.1.2. székhelye: 8360 Keszthely, Fő tér 1.

4. A költségvetési szerv tevékenysége

4.1. A költségvetési szerv közfeladata: önkormányzati igazgatás a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 84. § (1) bekezdése alapján.

4.2. A költségvetési szerv főtevékenységének államháztartási szakágazati besorolása:

	szakágazat száma	szakágazat megnevezése
1	841105	Helyi önkormányzatok és társulások igazgatási tevékenysége

4.3. A költségvetési szerv alaptevékenysége: önkormányzati igazgatás a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 84. § (1) bekezdése alapján a helyi önkormányzat képviselő-testülete az önkormányzat működésével, valamint a polgármester vagy a jegyző feladat- és hatáskörébe tartozó ügyek döntésre való előkészítésével és végrehajtásával kapcsolatos feladatok ellátására közös önkormányzati hivatalt hoz létre. A hivatal közreműködik az önkormányzatok egymás közötti, valamint az állami szervekkel történő együttműködésének összehangolásában Keszthely város, Zalaszántó község és Vindornyalak község vonatkozásában.

4.4. A költségvetési szerv alaptevékenységének kormányzati funkció szerinti megjelölése:

	kormányzati funkciószám	kormányzati funkció megnevezése
1	011130	Önkormányzatok és önkormányzati hivatalok jogalkotó és általános igazgatási tevékenysége
2	011220	Adó-, vám- és jövedéki igazgatás
3	013210	Átfogó tervezési és statisztikai szolgáltatások
4	016010	Országgyűlési, önkormányzati és európai parlamenti képviselőválasztásokhoz kapcsolódó tevékenységek
5	016020	Országos és helyi népszavazással kapcsolatos tevékenységek
6	016030	Állampolgársági ügyek
7	031030	Közterület rendjének fenntartása

- 4.5. A költségvetési szerv illetékessége, működési területe: Keszthely város közigazgatási területe, Zalaszentőrs község közigazgatási területe, Vindornyalak község közigazgatási területe. Zalaszentőrs településen a Keszthelyi Közös Önkormányzati Hivatalnak kirendeltsége működik igazgatási, pénzügyi, adózási tevékenységre vonatkozóan, Zalaszentőrs és Vindornyalak községek közigazgatási területére vonatkozó illetékességgel.

5. A költségvetési szerv szervezete és működése

- 5.1. A költségvetési szerv vezetőjének megbízási rendje: a székhelytelepülés polgármestere a vonatkozó jogszabályban meghatározott képesítési követelményeknek megfelelő jegyzőt nevezi ki pályázat alapján, határozatlan időre, közszolgálati jogviszonyban és gyakorolja felette a munkáltatói jogokat és az egyéb munkáltatói jogokat a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 82.§ - 83. §-a, valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 247.§-ában foglaltak alapján. Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 67. § a)-b), d) pontjai szerinti irányítási jogosítványokat a megállapodás hatálya alatt Keszthely Város Polgármestere, a székhely település polgármestere gyakorolja.

- 5.2. A költségvetési szervnél alkalmazásában álló személyek jogviszonya:

1.	foglalkoztatási jogviszony	jogviszonyt szabályozó jogszabály
2.	közszolgálati jogviszony	a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény
3.	munkaviszony	a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény
4.	megbízási jogviszony	a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény
5.	vállalkozás jellegű jogviszony	a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény

MEGÁLLAPODÁS

Keszthelyi Közös Önkormányzati Hivatal létrehozásáról

a megállapodás létrejött

Keszthely Város Önkormányzata (székhelye: 8360 Keszthely, Fő tér 1., képviseli: Dr. Tóth Gergely polgármester);

Zalaszántó Község Önkormányzata (székhelye: 8353 Zalaszántó, Fő u. 50., képviseli: Dézsi Attila Ferenc polgármester);

Vindornyalak Község Önkormányzata (székhelye: 8353 Vindornyalak, Bástyá tér 2., képviseli: Targubáné Dr. Rendes Katalin polgármester)

között a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mőtv.) 85.§ alapján közös önkormányzati hivatal létrehozására és fenntartására.

1. A közös önkormányzati hivatal hivatalos megnevezése:

Keszthelyi Közös Önkormányzati Hivatal (rövidített megnevezés: Keszthelyi KÖH)

székhelye: 8360 Keszthely, Fő tér 1.

telephelyei:

Keszthelyi Közös Önkormányzati Hivatal Zalaszántói Kirendeltség (8353 Zalaszántó, Fő u. 50.)

Ügyfélszolgálati hely (8353 Vindornyalak, Bástyá tér 2.)

alapításának napja: 2025. január 1.

Alapítására, átalakítására, megszüntetésére jogosult szerv:

Keszthely Város Önkormányzata (székhelye: 8360 Keszthely, Fő tér 1);

Zalaszántó Község Önkormányzata (székhelye: 8353 Zalaszántó, Fő u. 50.);

Vindornyalak Község Önkormányzata (székhelye: 8353 Vindornyalak, Bástyá tér 2.)

jogállása: önálló jogi személy

jogelődje: Keszthelyi Polgármesteri Hivatal

illetékeségi területe: a létrehozó önkormányzatok közigazgatási területe

irányító szervének megnevezése:

Keszthely Város Önkormányzata (székhelye: 8360 Keszthely, Fő tér 1);

2. A közös önkormányzati hivatalt létrehozó önkormányzatok:

Keszthely Város Önkormányzata (székhelye: 8360 Keszthely, Fő tér 1);

Zalaszántó Község Önkormányzata (székhelye: 8353 Zalaszántó, Fő u. 50.);

Vindornyalak Község Önkormányzata (székhelye: 8353 Vindornyalak, Bástyá tér 2.)

3. A közös önkormányzati hivatal létrehozása, megszüntetése, csatlakozás

A közös önkormányzati hivatal létrehozására és megszüntetésére, abból való kiválásra a Mőtv. 85. § (3) bekezdését kell alkalmazni. A közös önkormányzati hivatalból való kiválásra irányuló szándékot tartalmazó képviselő-testületi döntésről a döntést hozó képviselő-testület polgármestere köteles a közös önkormányzati hivatalt fenntartó valamennyi önkormányzat polgármesterét a kiválásra irányuló konkrét döntés meghozatalát megelőzően legalább 30 nappal korábban írásban értesíteni. Megszüntetés, kiválás csak az alapító önkormányzati képviselők napját követő hatvan napon belül történhet. Más településsel (székhely: Keszthelyi Közös Önkormányzati Hivatalhoz csatlakozás esetén) megállapodást kötő önkormányzatok kiválása a Mőtv. 85.§ (3) bekezdésében meghatározott feltételek alapján és előzetes egyeztetés után lehetséges.

4. A közös önkormányzati hivatal tevékenysége, szervezeti felépítése, működése

4.1. A költségvetési szerv közfeladata: önkormányzati igazgatás a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény alapján.

4.2. A költségvetési szerv főtevékenységének államháztartási szakágazati besorolása:

	szakágazat száma	szakágazat megnevezése
1	841105	Helyi önkormányzatok és társulások igazgatási tevékenysége

4.3. A költségvetési szerv alaptevékenysége: önkormányzati igazgatás a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény alapján Keszthely város, Zalaszentő község és Vindornyalak község vonatkozásában.

4.4. A költségvetési szerv alaptevékenységének kormányzati funkció szerinti megjelölése:

	kormányzati funkciószám	kormányzati funkció megnevezése
1	011130	Önkormányzatok és önkormányzati hivatalok jogalkotó és általános igazgatási tevékenysége
2	011220	Adó-, vám- és jövedéki igazgatás
3	013210	Átfogó tervezési és statisztikai szolgáltatások
4	016010	Országgyűlési, önkormányzati és európai parlamenti képviseléválasztásokhoz kapcsolódó tevékenységek
5	016020	Országos és helyi népszavazással kapcsolatos tevékenységek
6	016030	Állampolgársági ügyek
7	031030	Közterület rendjének fenntartása

4.5. A költségvetési szerv illetékessége, működési területe: Keszthely város közigazgatási területe, Zalaszentő község közigazgatási területe, Vindornyalak község közigazgatási területe. Zalaszentő településen a Keszthelyi Közös Önkormányzati Hivatalnak kirendeltsége működik igazgatási, pénzügyi, adózási tevékenységre vonatkozóan.

4.6. A költségvetési szerv vezetőjének megbízási rendje: a székhelytelepülés polgármestere a vonatkozó jogszabályban meghatározott képesítési követelményeknek megfelelő jegyzőt nevezi ki pályázat útján határozatlan időre és gyakorolja felette a munkáltatói jogokat (az egyéb munkáltatói jogokkal együtt) a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 82.§ - 83. §-a, valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 247.§-ában foglaltak alapján. Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 67. § a)-b), d) pontjai szerinti irányítási jogosítványokat a megállapodás hatálya alatt Keszthely Város Polgármestere, a székhely település polgármestere gyakorolja.

4.7. A költségvetési szervnél alkalmazásában álló személyek jogviszonya:

1.	foglalkoztatási jogviszony	jogviszonyt szabályozó jogszabály
2.	közszolgálati jogviszony	a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény
3.	munkaviszony	a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény
4.	megbízási jogviszony	a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény
5.	vállalkozás jellegű jogviszony	a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény

A közös önkormányzati hivatal létszáma 63 fő.

Kirendeltség: Zalaszentő településen kirendeltség működik.

A Zalaszentői Kirendeltség létszáma:

4 fő (1 fő kirendeltségvezető, 3 fő ügyintéző - melyből 1 státusz betöltetlen).

Címe: 8353 Zalaszentő, Fő u. 50.

Zalaszentő Község Önkormányzata vállalja, hogy a közös hivatal részére 2025. január 1. napjától

- a kirendeltség működtetéséhez szükséges tárgyi feltételeket a Zalaszentő, Fő u. 50. szám alatti ingatlanban a 2024. december 31. napjával megszűnő közös önkormányzati hivatal által használt mértékben és módon térítésmentesen biztosítja.
- a kirendeltségen dolgozó alkalmazottak munkafeltételeit, de legalább a 2024. december 31. napján rendelkezésre álló gépeket, berendezéseket, felszereléseket, informatikai feltételeket, rendszereket leltár szerint térítésmentesen biztosítja. Továbbá biztosítja mindezen eszközök, berendezések, felszerelések, informatikai eszközök pótlását.

Vindornyalak Község Önkormányzata vállalja, hogy a közös hivatal működéséhez kapcsolódóan felmerülő szükséges tárgyi feltételeket a településen a 2024. december 31. napjával megszűnő közös önkormányzati hivatal által használt mértékben és módon 2025. január 1. napjától térítésmentesen biztosítja.

A kirendeltség, illetve Vindornyalak ügyfélszolgálati hely fenntartásának dologi kiadásai, a nyitva tartással kapcsolatos rezsiköltségek (víz, villany, fűtés, szemétszállítás stb), a takarítás, a karbantartás, az esetleges felújítás költségei Zalaszentő, illetve Vindornyalak Község Önkormányzatát terhelik.

A kirendeltségen biztosítani kell Zalaszentő és Vindornyalak településeket érintően

- a) a jegyzői hatáskörbe tartozó igazgatási ügyek megindításának, a kérelmek benyújtásának lehetőségét, az ezen ügyekről való tájékoztatást;
- b) a jegyzői hatáskörbe tartozó igazgatási ügyek közül az anyakönyvvezetői feladatok ellátása, hagyatéki és birokvédelmi ügyek, szociális ügyek, az adó-, a kereskedelmi, a növény- és állatvédelmi, vadkárügyi, termőföldekkel kapcsolatos, hirdetésmények kifüggesztése, a kommunális igazgatási és a hulladékgazdálkodással kapcsolatos ügyek intézése; a kifizetések teljesítése, a házi pénztár kezelése;
- c) az éves költségvetés előkészítése, végrehajtása, ehhez kapcsolódó valamennyi feladat, beszámoló, előterjesztés elkészítése;
- d) a polgármester és a képviselő-testület hatáskörébe tartozó igazgatási ügyek megindításának, a kérelmek benyújtásának lehetőségét,
- e) a polgármester és a képviselő-testület működésének biztosításával, feladatainak ellátásával, az általuk meghatározott feladatok végrehajtásával kapcsolatos ügyintézés, amennyiben ezt a kirendeltségen célszerűbben el lehet látni;
- f) az önkormányzatok gazdálkodása könyvelésével és egyéb ehhez kapcsolódó (beszámolók, jelentések, bevalások stb.) feladatokat
- g) képviselő-testületek, bizottságok feladat- és hatáskörébe tartozó valamennyi döntés előkészítését, a testületi ülésekkel kapcsolatos előkészítési, lebonyolítási, végrehajtási feladatokat, kapcsolódó előterjesztések elkészítését, a hozott döntések végrehajtását

(jegyzőkönyvek, határozatok készítése, a jegyzőkönyvek kormányhivatal részére történő felterjesztése stb),

- h) a képviselő-testületi, polgármesteri, jegyzői hatáskörbe tartozó közbiztonsági feladatait,
- i) az önkormányzatok pályázataival (Zalaszántót érintően különösen: Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjpályázat, Balatoni Fejlesztési Tanács szolgálati lakások építése) kapcsolatos teljes körű feladatokat (előkészítés, benyújtás, megvalósítás, elszámolás, fenntartás stb),
- j) a helyi közfoglalkoztatással kapcsolatos feladatait,
- k) a községek önkormányzatai tulajdonával kapcsolatos ingatlangazdálkodási, értékesítési, karbantartási, működtetési, üzemeltetési feladatokat,
- l) a községekben működő helyi civil szervezetek, egyesületek támogatásával, a helyi lakosok számára biztosítandó juttatásokkal, támogatásokkal kapcsolatos feladatokat,
- m) Hévíz-Balaton-Zalai Dombhátak LEADER Egyesület működésével kapcsolatos feladatokat
- n) az önkormányzatok foglalkoztatásában, az önkormányzatokkal jogviszonyban álló valamennyi munkavállaló, közalkalmazott, foglalkoztatott, megbízott alkalmazásával, feladat ellátásával kapcsolatos teljes körű ügyintézés
- o) Zalaszántó falugondnoki szolgálattal kapcsolatos feladatokat,
- p) belső ellenőrzéssel kapcsolatos feladatokat,
- q) főépítési feladatokkal kapcsolatos feladatokat
- r) a Zalaszántói Kópékuckó Óvoda és Mini Bölcsőde működésével, foglalkoztatottakkal kapcsolatos feladatokat,
- s) az e feladatokkal kapcsolatos ügyiratkezelést.

Felek rögzítik, hogy a belső ellenőrzés biztosításával és a főépítési feladatokkal kapcsolatos feladatok ellátása egyeztetés alatt van. Zalaszántó és Vindornyalak település kérelmet nyújtott be a Keszthely és Környéke Kistérségi Többcélú Társulás részére a főépítési feladatok társulás keretében történő ellátása iránt.

A kirendeltség a közös önkormányzati hivatal osztályszintű szervezeti egysége. A kirendeltség vezetőjét Zalaszántó és Vindornyalak polgármestereinek írásbeli egyetértésével osztályvezetői munkakörbe a jegyző nevezi ki. A kirendeltség-vezető felmentéséhez, vezetői kinevezés visszavonásához, bérezéséhez, jutalmazásához Zalaszántó és Vindornyalak polgármestereinek írásbeli egyetértése szükséges. A kirendeltség-vezető teljesítmény követelmény meghatározásához, teljesítményének értékeléséhez Zalaszántó és Vindornyalak polgármestereinek írásbeli egyetértése szükséges. A Zalaszántói Kirendeltségen dolgozó alkalmazottak tekintetében az alkalmazottak kinevezéséhez, felmentéséhez, bérezéséhez, jutalmazásához Zalaszántó és Vindornyalak polgármestereinek írásbeli egyetértése szükséges. A kirendeltség alkalmazottainak teljesítmény követelmény meghatározását, teljesítmény követelmények értékelését, minősítését a kirendeltség-vezető készíti el és írja alá.

A kirendeltség és a közös önkormányzati hivatal közötti informatikai hálózat kialakításáról gondoskodni kell. Ennek költségeiről felek egymással elszámolnak.

Az ügyfélfogadás biztosítása

A közös önkormányzati hivatal székhelyén az ügyfélfogadás:

hétfő: 8,00 – 12,00 óra

kedd: ügyfélfogadás nincs

szerda: 8,00-12,00 óra, 13,00-17,00 óra

csütörtök: ügyfélfogadás nincs

péntek: 8,00-12,00 óra

Zalaszentőti kirendeltségen legalább heti három alkalommal, alkalmonként legalább 4 órában kell biztosítani az ügyfélfogadást.

Vindornyalakon ügyfélfogadást legalább heti egy alkalommal, alkalmonként legalább 4 órában biztosítani kell. Az ügyfélfogadásról a helyi lakosságot a helyben szokásos módon folyamatosan tájékoztatni szükséges.

Az ügyfélfogadások időpontját a közös önkormányzati hivatal Szervezeti és Működési Szabályzata határozza meg.

5. A közös önkormányzati hivatal irányítása

A közös önkormányzati hivatal létrehozó önkormányzatok képviselő-testületei irányítási hatáskörei:

a közös önkormányzati hivatal átalakítása és megszüntetése;

a közös önkormányzati hivatal szervezeti és működési szabályzatának jóváhagyása;

a közös önkormányzati hivatal jelentéstételre, beszámolóra való kötelezése;

a közös önkormányzati hivatal által ellátandó közfeladatok ellátására vonatkozó, és az erőforrásokkal való szabályszerű és hatékony gazdálkodáshoz szükséges követelmények érvényesítése, számonkérése, ellenőrzése.

6. A Mőtv. 81.§ (4) bekezdésében meghatározott egyetértési jogot a közös önkormányzati hivatal köztisztviselője, alkalmazottja tekintetében az általa írásban meghatározott körben a székhelytelepülés polgármestere gyakorolja. Eszerint az osztályvezetőket – a Polgármesteri Kabinet vezetője kivételével - Keszthely Város Polgármestere egyetértésével a jegyző bízza meg, aki a megbízást követően tájékoztatja a képviselő-testületeket. A Polgármesteri Kabinet vezetőjét és tagjait Keszthely Város Polgármestere nevezi ki, felettük a munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja. Keszthely Város Polgármestere egyetértése szükséges az osztályvezetők kinevezéséhez, bérezéséhez, felmentéséhez, vezetői megbízásának visszavonásához és jutalmazásához.

7. A közös önkormányzati hivatal költségvetése

7.1. A közös önkormányzati hivatal kiadásainak fedezetét elsősorban az állami támogatás biztosítja, melyet közvetlenül a székhely település kap meg az adott évi központi költségvetésben meghatározottak szerint, és ad át a közös önkormányzati hivatalnak. A közös önkormányzati hivatal kiadásai állami támogatással nem fedezett részének települések közötti megosztása az alábbiak szerint történik:

7.1.1. A közös önkormányzati hivatal kiadásainak állami támogatással nem fedezett részét a közös önkormányzati hivatal létrehozó önkormányzatok lakosságárányosan biztosítják az alábbiak szerint:

A közös önkormányzati hivatal kiadásai állami támogatással nem fedezett része

a) 94,24%-át Keszthely Város Önkormányzata biztosítja,

b) 5,23%-át Zalaszentőti Község Önkormányzata biztosítja,

c) 0,53%-át Vindornyalak Község Önkormányzata biztosítja.

7.1.2. Az egyes önkormányzatok – közigazgatási feladatainak megvalósítására kiutalt lakosságszámban megosztott állami támogatások igénylésénél leforduló lakosságszámra: Az Mőtv. 115 § (3) alapján a helyi önkormányzati képviselő- és polgármesteri választásáról szóló törvényben meghatározott lakosságszámot és időpontot ki kell fejelembre venni a KÖH költségvetéséről szóló törvényben megadott lakosságszám alapján a költségvetésről.

- 7.2. A Közös Önkormányzati Hivatalt illető állami finanszírozás lehívására és felhasználására Keszthely Város Önkormányzata jogosult azzal, hogy a mindenkori költségvetési törvényben meghatározott és jogosultsági feltételek alapján lehívható finanszírozást a Közös Önkormányzati Hivatal és annak részeként a Zalaszántói Kirendeltség működtetésére fordítja jelen megállapodás szerint. A feladat-finanszírozással kapcsolatos elszámolást a Keszthelyi Közös Önkormányzati Hivatal végzi.
- 7.3 Az önkormányzatok éves hozzájárulásának összege a közös önkormányzati hivatal költségvetése megállapításkor kerül meghatározásra. A közös önkormányzati hivatal költségvetése Keszthely Város Önkormányzata költségvetését képezi.
- 7.4 A költségvetés meghatározásakor elfogadott összeg felülvizsgálatára, az azzal való elszámolásra a közös önkormányzati hivatal zárszámadása elfogadásakor, de legkésőbb tárgyévet követő év május 31. napjáig kerül sor. Az ebből fakadó pénzügyi elszámolást az önkormányzatok egymás között legkésőbb tárgyévet követő év július 31. napjáig lebonyolítják.
- 7.5 Az önkormányzatok tárgyévi hozzájárulásukat a közös önkormányzati hivatal elfogadott tárgyévi költségvetése alapján havonta egyenlő részletekben fizetik meg tárgyhó 15. napjáig.
- 7.6 A 8.4. pontban foglaltaktól eltérően a közös önkormányzati hivatal tárgyévi költségvetésének elfogadásáig az egyes önkormányzatok által fizetendő hozzájárulás havonta esedékes részlete megegyezik az adott önkormányzat számára az előző évre megállapított havi összeggel. Az ily módon a tárgyévre a költségvetés elfogadásakor megállapítottól eltérő összegű részletek kompenzálására a költségvetés elfogadását követő első havi részlet megfizetésekor kerül sor.
- 7.7 A közös önkormányzati hivatal kiadásaiba tartoznak az 5. pontban szereplő személyi állomány juttatásai, annak munkáltatói terhei, a közös önkormányzati hivatal működésével kapcsolatos dologi kiadások, melyek körébe beletartoznak a székhelyként funkcionáló épületben a közös önkormányzati hivatal működésével összefüggő közüzemi díjak és karbantartási költségek is, de nem tartoznak bele az esetleges felújítások költségei, kivéve, ha erről a közös önkormányzati hivatalt létrehozó önkormányzatok az adott felújítás tekintetében valamennyi képviselő-testület által jóváhagyott külön megállapodást kötnek. Szintén a közös önkormányzati hivatal költségvetését terheli a működéshez szükséges irodaszer, nyomtatvány, szakkiadványok, számítógépes programok költsége, továbbá a közös önkormányzati hivatal tulajdonában levő, valamint az önkormányzatoktól ingyenes használatra kapott informatikai eszközök üzemeltetésével kapcsolatban felmerült költség is.

Az önkormányzatok megállapodnak abban, ha Keszthely Város Önkormányzata feladatellátásához kapcsolódóan a Keszthelyi Közös Önkormányzati Hivatal létszámát meg kívánja emelni, úgy azt Zalaszántó és Vindornyalak községek önkormányzatai tudomásul veszik azzal a feltétellel, hogy a létszám emelés többlet költségét Keszthely Város Önkormányzata saját költségvetése terhére biztosítja.

Az önkormányzatok megállapodnak abban, ha Zalaszántó Község Önkormányzata feladatellátásához kapcsolódóan a Keszthelyi Közös Önkormányzati Hivatal létszámát meg kívánja emelni, úgy azt Keszthely Város Önkormányzata és Vindornyalak Község Önkormányzata tudomásul veszik azzal a feltétellel, hogy a létszám emelés többlet költségét Zalaszántó Község Önkormányzata saját költségvetése terhére biztosítja.

Zalaszántó és Vindornyalak községek önkormányzatai felhatalmazzák Keszthely Város Önkormányzatát, hogy jelen megállapodás szerinti fizetési kötelezettségeinek nem teljesítése esetén azonnali beszedési megbízást érvényesítsen a pénzügyintézetnél vezetőit számú költségvetési elszámolási számlájára. Az azonnali inkasszó jogát Keszthely Város Önkormányzata minden olyan esetben érvényesítheti, amikor Zalaszántó

Község Önkormányzata vagy Vindornyalak Község Önkormányzata jelen megállapodás szerinti fizetési kötelezettségének nem tesz eleget és a késedelmes napok száma eléri vagy meghaladja a 30 napot.

8 A közös önkormányzati hivatal vagyona, működéséhez szükséges berendezések, felszerelések, tárgyi eszközök

8.1 A közös önkormányzati hivatal tulajdonába kerül az a vagyon, amit jogelődjei megszűnésükkor nem háramoltnak vissza az őket létrehozó önkormányzatokra. E vagyontárgyakról a jegyző a közös önkormányzati hivatal létrejöttétől számított 15 napon belül köteles olyan jegyzéket készíteni, melyből az egyes vagyontárgyak jogelőd tulajdonosa megállapítható. A közös önkormányzati hivatal megszűnése esetén e vagyontárgyak – eltérő megállapodás hiányában – a jogelődöt alkotó önkormányzatok a megszűnés évében irányadó lakosságszám szerinti arányú közös tulajdonába kerülnek.

8.2 A közös önkormányzati hivatal ingyenes használatába kerülnek azok a bútorok, számítástechnikai és telekommunikációs eszközök, továbbá esetleges egyéb tárgyi eszközök, melyeket jogelődjei visszaháramoltainak az őket létrehozó önkormányzatokra, továbbá amelyek jelen megállapodás jóváhagyáskor önkormányzati tulajdonban, de a közös önkormányzati hivatal jogelődjei használatában vannak, és a közös önkormányzati hivatal működéséhez szükségesek. E vagyontárgyakról a jegyző a közös önkormányzati hivatal létrejöttétől számított 15 napon belül köteles olyan jegyzéket készíteni, melyből az egyes vagyontárgyak tulajdonosa/i, közös tulajdon esetén a tulajdoni hányadok is megállapíthatóak. A közös önkormányzati hivatal megszűnése esetén e vagyontárgyak – eltérő megállapodás hiányában – a tulajdonos/ok részére kerülnek visszaadásra.

8.3 A 8.1. pont és a 8.2. pont szerinti jegyzék elkészültét követően a jegyző azokat minden polgármesterrel ismerteti, akik ennek tényét aláírásukkal elismerik.

8.4 A közös önkormányzati hivatal fennállása alatt a 8.1. pontban foglaltakon túl a közös önkormányzati hivatal által beszerzett vagyontárgyakat a közös önkormányzati hivatal megszűnése esetén – eltérő megállapodás hiányában – az önkormányzatok olyan arányban osztják meg egymás között, illetve olyan arányban lesznek azok tulajdonosai, amilyen arányban a beszerzéshez hozzájárultak.

8.5 A közös önkormányzati hivatal fennállása alatt a 8. 2. pontban foglaltakon túl a közös önkormányzati hivatal ingyenes használatába adott vagyontárgyat a közös önkormányzati hivatal megszűnése esetén – eltérő megállapodás hiányában – a tulajdonosnak kell visszaadni.

8.6 Amennyiben valamelyik önkormányzat dönt a kiválásról, és ez nem jár együtt a közös önkormányzati hivatal megszűnésével, akkor a fenti szabályok alapján az őt megillető vagyontárgyakkal el kell számolni, illetve azokat részére ki kell adni. Amennyiben az adott vagyontárgy természetben történő kiadása a közös önkormányzati hivatal további működését veszélyeztetné, a vagyontárgy kiváló tag részére való visszaadása legfeljebb öt évig terjedő időtartamra megtagadható. Ibben az esetben a kivált önkormányzatot a közös önkormányzati hivatalra is alkotó önkormányzatokkal kötött megállapodás alapján használati díj illeti meg. Amennyiben valamely vagyontárgy nem kizárólag a kiváló önkormányzat tulajdona, a közös tulajdon szabályait kell alkalmazni.

8.7 A visszaadási, kiadási kötelezettség természetesen nem vonatkozik azon vagyontárgyakra, melyek megsemmisültek, illetve leselejtezésre kerültek.

8.8 A jegyző a közös önkormányzati hivatal tulajdonában és használatában lévő vagyontárgyakról köteles olyan nyilvántartást vezetni, ami alkalmas a 9. pontban meghatározottak követésére, alkalmazására.

9 Egyéb rendelkezések

- 9.1 Zalaszentőrs és Vindornyalak községek önkormányzata képviselő-testületei és bizottságai ülésein a jegyző, az aljegyző vagy a jegyző megbízottja vesz részt. Jelen megállapodás alapján a jegyző megbízottjának a Zalaszentőrsi Kirendeltség vezetőjét kell érteni, aki a jegyző általános helyetteseként vesz részt a községek képviselő-testületei és bizottságai ülésein az Möt. 86. § (1) bekezdése alapján.
- 9.2 A kirendeltségen és Vindornyalak településen az ügyfélfogadást a Zalaszentőrsi Kirendeltség vezetője látja el a jegyző általános helyetteseként az Möt. 86. § (2) bekezdése alapján.
- 9.3 Zalaszentőrs és Vindornyalak községek önkormányzatai vállalják, hogy amennyiben a képviselő-testület egyes hatásköreit a jegyzőre kívánja ruházni - a feladatellátás módjának meghatározása céljából - azt előzetesen egyeztetni a jegyzővel.
- 9.4 A képviselő-testületek vállalják, hogy felülvizsgálják és megfelelően módosítják azokat a helyi rendeleteket, amelyek utalást tartalmaznak a jogelőd hivatalokra.
- 9.5 A jegyző évente beszámol valamennyi képviselő-testületnek a közös önkormányzati hivatal munkájáról.
- 9.6 A Zalaszentőrsi Közös Önkormányzati Hivatal foglalkoztatottjai számára a 2024. december havi bér kifizetésének kötelezettsége ezen hivatal fenntartóit terhelik.
- 9.7 A 2024. december 31. napjáig felmerülő bármilyen jellegű fizetési és egyéb más kötelezettség a Zalaszentőrsi Közös Önkormányzati Hivatal, Zalaszentőrs Község Önkormányzatát és Vindornyalak Község Önkormányzatát terheli.
- 9.8 A Zalaszentőrsi Közös Önkormányzati hivatal 2024. november 30. napján meglévő létszáma 6 fő, az alábbiak szerint:
- 1 fő jegyző (jogviszonyának 2024. december 31. napjával történő megszűnésére kerül sor)
 - 2 fő adóügyi előadó (melyből 1 fő adóügyi előadót a Keszthelyi Közös Önkormányzati Hivatal tovább foglalkoztatni)
 - 3 fő pénzügyi ügyintéző (melyből 2 fő jogviszonyának 2024. december 31. napjával megszűnésére kerül sor)
2025. január 1. napjától 1 fő adóügyi előadót és 1 fő pénzügyi előadót a Keszthelyi Közös Önkormányzati Hivatal tovább foglalkoztatja, 1 adóügyi előadó státusz betöltetlen.
- 9.9 Zalaszentőrs Község Önkormányzata és Vindornyalak Község Önkormányzata vállalja, hogy a Zalaszentőrsi Közös Önkormányzati Hivatalnál 2024. december 31. napján állományban lévő és a Keszthelyi Közös Önkormányzati Hivatal állományába átkerülő foglalkoztatott 2025. január 1. napját követő jogviszonya megszűnéséből eredő bármely fizetési kötelezettséget egymás közötti elszámolási kötelezettség mellett teljesítik.
- 9.10 A közös önkormányzati hivatal egységes belső szabályzatokat alkalmaz, amely szabályzatokat mindhárom település polgármestere köteles megismerni.
- 9.11 A közös önkormányzati hivatal munkájának nyilvánossága
A közös önkormányzati hivatal a rá vonatkozó közérdekű adatokat valamennyi a közös önkormányzati hivatal létrehozásában résztvevő önkormányzat honlapján közzé teszi.
- 9.12 Irattározás
A közös önkormányzati hivatal központi irattára a székhelyén található. A kirendeltségen iktatott iratok irattározása az ASP rendszeren keresztül a közös hivatal szervezeti egységeként történik. Nem kerülnek be továbbá a központi irattárba a jogelőd szervek lezárt ügyiratai, melyek elhelyezésére, a vonatkozó jogszabályok rendelkezéseinek megfelelő tárolására a jogelőd szervek székhely települései biztosítanak helyet.
- 9.13 Levelek kézbesítése: A polgármesterek kötelezettséget vállalnak, hogy biztosítják az általuk átvett, illetve az önkormányzatok székhelyére kézbesített

levelek átadását a közös önkormányzati hivatal részére. Az átadásról legkésőbb az átvételt követő munkanapon gondoskodni kell.

9.14 Iktatás: a közös önkormányzati hivatal egységes központi iktatási rendszer működik.

9.15 A megállapodás hatálya: jelen megállapodás 2025. január 1-jén lép hatályba, és határozatlan időre szól.

9.16 A megállapodást kötő önkormányzatok a jelen megállapodás teljesítése során esetlegesen kialakuló jogvitákat elsősorban békés, tárgyalásos úton rendezik.

Amerenyiben ez nem vezet eredményre, a vita rendezésére kikötik a Zalaegerszegi Törvényszék kizárólagos hatáskörét és illetékességét.

Jelen megállapodást annak elolvasását, tartalmának megismerését és megértését követően az önkormányzatok képviselő-testületei képviselőiknek eljáró polgármesterek a képviselői önkormányzat akaratával mindenben megegyezően, annak nevében hely benhagyólag, saját kezű aláírással látják el.

Felek tudomással bírnak arról, hogy a 2025. január 1. napját megelőzően keletkezett – a korábbi éveket érintően – az Állami Számvevőszék avagy a Magyar Államkincstár avagy belső ellenőrzés során az általuk a megszűnés időpontjáig fenntartott közös önkormányzati hivatal pénzügyi-gazdálkodási tevékenysége ellenőrzése során esetlegesen feltárt hiányosságok jogkövetkezményeiért helytállni s az ellenőrzési jelentéseken alapuló – az érintett képviselő-testület által jóváhagyandó, a feltárt hiányosságok megszüntetésére szolgáló – intézkedési tervben foglaltak végrehajtása körében felmerülő költségeket viselni a vizsgálattal érintett önkormányzat képviselő-testülete köteles.

Jelen megállapodás a melléklettel együtt ... számozott és összetűzött oldalból áll, 4 eredeti példányban készült, valamennyi önkormányzatot és a közös önkormányzati hivatalt 1-1 eredeti példány illet meg.

A megállapodást

Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete/2024.(XI. 27.) határozatával,
Zalaszentlőrinc Község Önkormányzata Képviselő-testülete/2024.(XI.....) határozatával,
Vindornyalak Község Önkormányzata Képviselő-testülete/2024.(XI.....)
határozatával, hagyta jóvá.

Keszthely, 2024. november

Dr. Tóth Gergely
polgármester

Dézsi Attila Ferenc
polgármester

Targubáné Dr. Rendes Katalin
polgármester

Jogi ellenjegyző:

Keszthely 2024. november

Dr. Gábor Hajnalka, jegyző

Pénzügyi ellenjegyzés:

Keszthely, 2024. november

Tóth Eszter, közigazdasági osztályvezető

H. N. Melldel

Zalai járásszékhelyek

település	lakosság- szám	2021.		2022.		2023.		2024.	
		illetmény- alap	illetmény- kiegészítés mértéke	illetmény- alap	illetmény- kiegészítés mértéke	illetményalap	illetmény- kiegészítés mértéke	illetmény- alap	illetmény- kiegészítés mértéke
Keszthely	18 979	46 380 Ft	0%	46 380 Ft	10%	48 000 Ft	20%	52 000 Ft	felsőf.vég.: 30% középf.vég.: 20%
Zalaszentgrót	6 331	46 380 Ft	felsőf.vég.: 30% középf.vég.: 20%	55 600 Ft	felsőf.vég.: 30% középf.vég.: 20%	61 000 Ft	felsőf.vég.: 30% középf.vég.: 20%	67 000 Ft	felsőf.vég.: 30% középf.vég.: 20%
Letenye	3 976	60 000 Ft	20%	63 000 Ft	20%	63 000 Ft	20%	73 000 Ft	20%
Lenti	7 729	46 380 Ft	felsőf.vég.: 5% középf.vég.: 10%	46 380 Ft	felsőf.vég.: 5% középf.vég.: 10%	46 380 Ft	felsőf.vég.: 5% középf.vég.: 10%	46 380 Ft	felsőf.vég.: 5% középf.vég.: 10%
Nagykanizsa	45 847	51 400 Ft	felsőf.vég.: 40% középf.vég.: 20%	51 400 Ft	felsőf.vég.: 40% középf.vég.: 20%	60 000 Ft	felsőf.vég.: 40% középf.vég.: 20%	69 000 Ft	felsőf.vég.: 40% középf.vég.: 20%
Zalaegerszeg	58 158	51 400 Ft	felsőf.vég.: 40% középf.vég.: 20%	56 500 Ft	felsőf.vég.: 40% középf.vég.: 20%	I. félév: 58 000 Ft II. félév: 63 800 Ft	felsőf.vég.: 40% középf.vég.: 20%	70 180 Ft	felsőf.vég.: 40% középf.vég.: 20%

Környékbeli járásszékhelyek

település	lakosság- szám	2021.		2022.		2023.		2024.	
		illetmény- alap	illetmény- kiegészítés mértéke	illetmény- alap	illetmény- kiegészítés mértéke	illetményalap	illetmény- kiegészítés mértéke	illetmény- alap	illetmény- kiegészítés mértéke
Tapolca	15 391	48 000 Ft	20%	48 000 Ft	felsőf.vég.: 30% középf.vég.: 20%	48 000 Ft	felsőf.vég.: 30% középf.vég.: 20%	60 000 Ft	felsőf.vég.: 30% középf.vég.: 20%
Marcali	11 395	46 380 Ft	0%	50 000 Ft	0%	60 000 Ft	0%	65 000 Ft	0%
Sümege	6 076	65 000 Ft	felsőf.vég.: 25% középf.vég.: 20%	75 000 Ft	felsőf.vég.: 25% középf.vég.: 20%	75 000 Ft	felsőf.vég.: 25% középf.vég.: 20%	86 200 Ft	felsőf.vég.: 25% középf.vég.: 20%

Környező települések

település	lakosság-szám	2021.		2022.		2023.		2024.	
		illetmény-alap	illetmény-kiegészítés mértéke	illetmény-alap	illetmény-kiegészítés mértéke	illetmény-alap	illetmény-kiegészítés mértéke	illetmény-alap	illetmény-kiegészítés mértéke
Hévíz	4726	49 000 Ft	20%	51 500 Ft	felsőf.vég.: 30% középf.vég.: 20%	51 500 Ft	felsőf.vég.: 30% középf.vég.: 20%	59 500 Ft	felsőf.vég.: 30% középf.vég.: 20%
Vonyarcvashegy	2553	46 380 Ft	20%	51 000 Ft	20%	51 000 Ft	20%	51 000 Ft	20%
Gyenesdiás	4073	46 380 Ft	0%	46 380 Ft	0%	50 900 Ft	0%	57 604 Ft	0%
Cserszegtomaj	3644	55 000 Ft	0%	55 000 Ft	0%	55 000 Ft	0%	55 000 Ft	0%

Keszthelyhez hasonló lakosságú járasszékhelyek

település	lakosság-szám	2021.		2022.		2023.		2024.	
		illetmény-alap	illetmény-kiegészítés mértéke	illetmény-alap	illetmény-kiegészítés mértéke	illetmény-alap	illetmény-kiegészítés mértéke	illetmény-alap	illetmény-kiegészítés mértéke
Hatvan	20 353	50 760 Ft	felsőf.vég.: 30% középf.vég.: 15%	56 850 Ft	felsőf.vég.: 30% középf.vég.: 15%	56 850 Ft	felsőf.vég.: 30% középf.vég.: 15%	68 220 Ft	felsőf.vég.: 30% középf.vég.: 15%
Karcag	19 692	46 500 Ft	felsőf.vég.: 30% középf.vég.: 10%	60 000 Ft	felsőf.vég.: 30% középf.vég.: 10%	67 000 Ft	felsőf.vég.: 30% középf.vég.: 10%	67 000 Ft	felsőf.vég.: 30% középf.vég.: 10%
Várpalota	19 936	46 380 Ft	felsőf.vég.: 30% középf.vég.: 20%	55 000 Ft	felsőf.vég.: 30% középf.vég.: 20%	61 000 Ft	felsőf.vég.: 30% középf.vég.: 20%	70 200 Ft	felsőf.vég.: 30% középf.vég.: 20%
Békés	19 093	50 000 Ft	0%	50 000 Ft	0%	55 000 Ft	0%	70 000 Ft	0%
Paks	18 137	70 530 Ft	felsőf.vég.: 25% középf.vég.: 20%	72 500 Ft	felsőf.vég.: 25% középf.vég.: 20%	80 000 Ft	felsőf.vég.: 25% középf.vég.: 20%	85 000 Ft	felsőf.vég.: 25% középf.vég.: 20%
Oroszlány	18 552	45 000 Ft	felsőf.vég.: 30% középf.vég.: 20%	55 000 Ft	felsőf.vég.: 30% középf.vég.: 20%	55 000 Ft	felsőf.vég.: 30% középf.vég.: 20%	80 000 Ft	felsőf.vég.: 30% középf.vég.: 20%
Törökszentmiklós	19 976	52 000 Ft	0%	52 000 Ft	0%	52 000 Ft	0%	69 000 Ft	0%

a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvényben meghatározottól eltérő illetménysávok megállapításáról szóló
180/2023. (V. 15.) Korm.rendelet 1. melléklete

II. Illetménytábla a kormányzati főhivatalok, központi hivatalok, valamint a kormányhivatalok részére

	A)	B)	C)
	besorolási fokozat megnevezése	illetmény alsó határa	illetmény felső határa
1.	hivatali tanácsos	a mindenkori garantált bérminimum	500 000 Ft
2.	vezető-hivatali tanácsos	300 000 Ft	650 000 Ft
3.	hivatali főtanácsos I.	400 000 Ft	750 000 Ft
4.	hivatali főtanácsos II.	450 000 Ft	1 000 000 Ft
5.	vezető-hivatali főtanácsos	500 000 Ft	1 450 000 Ft
6.	osztályvezető	400 000 Ft	1 450 000 Ft
7.	főosztályvezető	550 000 Ft	2 000 000 Ft

KIVONAT
a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényből

116. § A kormánytisztviselőt az e törvényben meghatározott feltételek teljesítése esetén – a 119. §-ban foglaltak kivételével – iskolai végzettségének és a kormányzati szolgálati jogviszonyban eltöltött idejének megfelelően kell besorolni.

....

Díjazás, illetmény

131. § (1) A kormánytisztviselő a kormányzati szolgálati jogviszonya alapján havonta illetményre jogosult. Az illetményt száz forintra kerekítve kell megállapítani. A kerekítés nem minősül munkáltatói intézkedésen alapuló, az általánostól eltérő illetmény-megállapításnak.

(2) Az illetmény a 133. § (1) bekezdése szerint megállapított alapilletményből, valamint – az e törvényben meghatározott feltételek esetén – illetménykiegészítésből és illetménypótlékból áll.

(3) Az alapilletmény és az illetménykiegészítés együttes összegének legalább a garantált bérminimum összegét el kell érnie.

(4) A garantált bérminimum összegét és hatályát a Kormány állapítja meg.

(5) Havi illetmény esetén az egy órára járó illetmény meghatározása során a havi illetmény összegét osztani kell

a) általános teljes napi munkaidő esetén: 174 órával,

b) általánostól eltérő teljes napi vagy részmunkaidő esetén: 174 óra időarányos részével.

(6) A tárgyév március 1-jétől a következő év február végéig terjedő időszakra vonatkozó havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét.

(7)* A felsőfokú iskolai végzettségű kormánytisztviselőt az I. a érettségi végzettségű kormánytisztviselőt a II. osztályba kell besorolni (a továbbiakban: besorolási osztály). A besorolási osztály fizetési fokozatából áll.

132. § Az illetményalap összegét évente az állami költségvetésről szóló törvény állapítja meg úgy, hogy az nem lehet alacsonyabb, mint az előző évi illetményalap. *

133. § (1) Az egyes osztályok emelkedő számú fizetési fokozataihoz növekvő szorzószámok tartoznak. A szorzószám és az illetményalap szorzata határozza meg az egyes osztályok különböző fokozataihoz tartozó alapilletményt.

(2) A besorolási osztályokat és a fizetési fokozatokat e törvény 1. melléklete tartalmazza.

(3) A hivatali szerv vezetője – a (4) bekezdésben foglaltak kivételével – át nem ruházható hatáskörében, a megállapított személyi juttatások előirányzatán belül a tárgyévet megelőző év minősítése, ennek hiányában teljesítményértékelése alapján – ide nem értve, ha a kormánytisztviselő végleges áthelyezésére kerül sor – a tárgyévre vonatkozóan a kormánytisztviselő besorolása szerinti fizetési fokozathoz tartozó alapilletményét – a hivatali szervezet vezetője esetében a kinevezésre jogosult – december 31-éig terjedő időszakra legfeljebb 50%-kal megemelheti, vagy legfeljebb 20%-kal csökkentett mértékben állapíthatja meg. Az eltérítésről a hivatali szervezet vezetője minden év február 28-áig dönt. Az így megállapított eltérítés mértéke – a (6) bekezdésben foglaltakon túl – a tárgyévben egy alkalommal a megállapítástól számított hat hónapot követően a teljesítményértékelés alapján módosítható, azzal a feltétellel, hogy a kormánytisztviselő korábban már megállapított alapilletménye legfeljebb 20%-kal csökkenthető. *

(4) A főosztályvezető alapilletményének eltérítésére a (3) bekezdésben foglaltakat kell alkalmazni azzal, hogy a főosztályvezető alapilletményét – minősítésüktől, ennek hiányában teljesítményértékelésüktől függően – át nem ruházható hatáskörében legfeljebb 50%-kal megemelheti, vagy legfeljebb 20%-kal csökkentett mértékben állapíthatja meg:

a) költségvetési fejezetet irányító szervnél – ideértve a társadalombiztosítási költségvetési szerveket is – a szerv vezetője tekintetében a kinevezésre jogosult, egyéb esetben – törvény eltérő rendelkezésének

hiányában – a hivatali szervezet vezetője,

b) egyéb esetben – törvény eltérő rendelkezésének hiányában – a szerv vezetője.

...

Illetménykiegészítés

234. § (1) *

(2) * Az Országgyűlési Őrségnél az illetménykiegészítés mértéke a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő esetében az alapilletményének 80%-a, az érettségi végzettségű köztisztviselő esetében az alapilletményének 35%-a.

(3) A helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének

a) * a vármegyei önkormányzatnál, a megyei jogú városnál legfeljebb 40%-a,

b) községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a,

c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál legfeljebb 30%-a.

(4) * A helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi érettségi végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20%.

(5) A (3) és (4) bekezdésben meghatározott illetménykiegészítések egymástól függetlenül is megállapíthatóak.

(6) A fővárosi kerületi, illetve a fővárosi önkormányzat illetménykiegészítésének megállapítására a (3) bekezdés a) pontját, illetve a (4) bekezdést kell alkalmazni.

Alapilletmény-eltérítés *

234/A. § * A képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők alapilletmény-eltérítésére a 133. § (3) bekezdését kell alkalmazni azzal, hogy az eltérítés tárgyév március 1-jétől a következő év február végéig terjedő időszakra állapítható meg. Az eltérítésről szóló döntést minden év március 31-éig kell meghozni.

Személyi illetmény

235. § * (1) * A képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselőnek az e törvényben meghatározott illetményrendszerre vonatkozó szabályoktól eltérő személyi illetményt állapíthat meg – a polgármester, a főpolgármester, a vármegyei közgyűlés elnöke jóváhagyásával – a jegyző, illetve a főjegyző. Személyi illetmény minősítéssel, ennek hiányában teljesítményértékeléssel alátámasztott, kivételes teljesítményt nyújtó köztisztviselő részére állapítható meg. A tárgyév március 1-jétől a következő február végéig terjedő időszakra vonatkozó, határozott időre megállapított havi személyi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét.

(2) A vezetői munkakört betöltő köztisztviselő személyi illetménye visszavonható vagy módosítható, ha vezetői munkakörből alacsonyabb vezetői vagy nem vezetői munkakörbe kerül.

(3) Személyi illetmény megállapítása esetén pótlék nem fizethető.

....

242. § (1) A közszolgálati ügykezelő illetményét a hivatali szervezet vezetője állapítja meg oly módon, hogy az legalább elérje a garantált bérminimum összegét, de ne haladja meg az illetményalap hatszorosát. Az illetmény megállapításakor arányosan figyelembe kell venni a közszolgálati ügykezelő közszolgálati jogviszonyban töltött idejét. Az illetmény megállapításakor figyelembe veendő egyéb szempontokat a közszolgálati szabályzatban kell rögzíteni.

(2) A közszolgálati ügykezelő osztályvezető illetményét az (1) bekezdés szerint kell megállapítani azzal, hogy illetményének a vezetése alá tartozó közszolgálati ügykezelők illetményét meg kell haladnia.

1. melléklet a 2011. évi CXCV. törvényhez

ILLETMÉNYRENDSZER

I. BESOROLÁSI OSZTÁLY (felsőfokú iskolai végzettségű kormánytisztviselők)

Besorolási fokozat megnevezése	Fizetési fokozat	Kormányzati szolgálati jogviszony időtartama (év)	Szorozószám
Gyakornok	1	0-1	3,1
Fogalmazó	2	1-2	3,2
	3	2-3	3,3
Tanácsos	4	3-4	3,5
	5	4-6	3,7
	6	6-8	3,9
Vezető-tanácsos	7	8-10	4,2
	8	10-12	4,4
	9	12-14	4,6
	10	14-16	4,8
Főtanácsos	11	16-19	5,1
	12	19-22	5,2
	13	22-25	5,3
Vezető-főtanácsos	14	25-29	5,6
	15	29-33	5,7
	16	33-37	5,8
	17	37 év felett	6,0

II. BESOROLÁSI OSZTÁLY (érettségi végzettségű kormánytisztviselők)

Besorolási fokozat megnevezése	Fizetési fokozat	Kormányzati szolgálati jogviszony időtartama (év)	Szorozószám
Gyakornok	1	0-2	1,79
Előadó	2	2-4	1,9
	3	4-6	2,0
	4	6-8	2,2
	5	8-10	2,25
	6	10-12	2,3
	Főelőadó	7	12-15
8		15-18	2,6
9		18-21	2,65
10		21-24	2,7
11		24-27	2,8
12		27-29	2,85
13		29-31	2,9
Főmunkatárs		14	31-33
	15	33-35	4,0
	16	35-37	4,2
	17	37 év felett	4,4

KIVONAT

a közszolgálati egyéni teljesítményértékelésről szóló 10/2013. (I. 21.) Korm. rendeletről

8. A teljesítményértékelés eljárási szabályai a Kttv. vonatkozásában

12. § (1) A közszolgálati tisztviselők vonatkozásában az értékelő vezetők a teljesítményértékelés kötelező és - a (2) bekezdésben foglaltak kivételével - ajánlott elemeit évente kétszer,

a) tárgyév első félévére vonatkozó teljesítményértékelési elemeket június 15-e és július 15-e között,

b) tárgyév második félévére, valamint egész tárgyévre vonatkozó teljesítményértékelési elemeket tárgyévet követő év január 1-je és január 31-e között

kell mérnie, illetve értékelnie.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően a kompetenciák szintjeit évente egyszer, az egész tárgyév vonatkozásában kell az értékelő lapon értékelni, tárgyévet követő év január 1-je és január 31-e között.

(3) A munkáltatói jogkör gyakorlója - a szervezet sajátosságaira tekintettel - tárgyévben további teljesítményértékeléseket is végezhet. Két teljesítményértékelés között legalább két hónapnak el kell telnie.

...

A minősítés a közszolgálati tisztviselők vonatkozásában

18. § (1) Az értékelő vezetők a tárgyévre vonatkozó minősítést tárgyévet követő év január 1-je és január 31-e között kell elkészítenie.

KIVONAT

Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló T/9894. számú törvényjavaslatból

64. §

(1) A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 132. §-a szerinti illetményalap 2025. évben 38 650 forint.

(2) A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 159. §-a szerinti rendvédelmi illetményalap 2025. évben 38 650 forint.

(3) A költségvetési szervek által foglalkoztatottak éves cafetéria-juttatásának kerete, illetve cafetéria-juttatást nem nyújtó költségvetési szervek esetében az egy foglalkoztatottnak éves szinten adott - az Szja tv. 71. § (1) bekezdésében meghatározott - juttatások összege, törvény eltérő rendelkezése hiányában, 2025. évben nem haladhatja meg a nettó 400 000 forintot.

(4) A fizetési számlához kapcsolódóan törvény vagy a honvédek jogállásáról szóló kormányrendelet alapján az egy foglalkoztatottnak havonta adható bankszámla-hozzájárulás mértéke a 2025. évben legfeljebb 1000 forint.

(5) A helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2025. évben - az önkormányzat sajátforrásai terhére - a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatalánál, közterületfelügyeleténél, illetve a közös önkormányzati hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában - a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően - az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által Hivatalos Értesítőben közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.

(6) Az (1) bekezdés szerinti illetményalapot kell alkalmazni a polgármesteri foglalkoztatásijogviszony esetében is.

(7) Az országos nemzetiségi önkormányzat közgyűlése éves költségvetési határozatában a 2025. évben - az országos nemzetiségi önkormányzat rendelkezésére álló forrásai terhére - az országos nemzetiségi önkormányzat hivatalában foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában az (1)

bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot, amely nem haladhatja meg annak négyszeres összegét.

2. melléklet a 2024. évi törvényhez

A települési önkormányzatok általános működésének és ágazati feladatainak támogatása

I. Előirányzatok és támogatások

	Jogcím szám	Támogatási jogcím	Előirányzat (millió forintban)	Fajlagos összeg
1	1.	A települési önkormányzatok általános működésének és ágazati feladatainak támogatása		
2	1.1.	A települési önkormányzatok működésének általános támogatása	302 676,4	
3	1.1.1.	A települési önkormányzatok működésének támogatása		
4	1.1.1.1.	Önkormányzati hivatal működésének támogatása		6 633 500 forint/fő

KIVONAT

Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvényből

62. § (1) A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 132. §-a szerinti illetményalap 2024. évben 38 650 forint.

(2) A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 159. §-a szerinti rendvédelmi illetményalap 2024. évben 38 650 forint.

(3) A honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény 2. § 12a. pontja szerinti honvédelmi illetményalap 2024. január 1-jétől 44 600 forint.

(4) A költségvetési szervek által foglalkoztatottak éves cafetéria-juttatásának kerete, illetve cafetéria-juttatást nem nyújtó költségvetési szervek esetében az egy foglalkoztatottnak éves szinten adott - az Sza tv. 71. § (1) bekezdésében meghatározott - juttatások összege, törvény eltérő rendelkezése hiányában, 2024. évben nem haladhatja meg a nettó 400 000 forintot.

(5) A fizetési számlához kapcsolódóan törvény alapján az egy foglalkoztatottnak havonta adható bankszámla-hozzájárulás mértéke a 2024. évben legfeljebb 1000 forint.

(6) A helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2024. évben - az önkormányzat saját forrásai terhére - a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatalánál, közterület-felügyeleténél, illetve a közös önkormányzati hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában - a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően - az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által Hivatalos Értesítőben közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.

(7) Az (1) bekezdés szerinti illetményalapot kell alkalmazni a polgármesteri foglalkoztatási jogviszony esetében is.

(8) Az országos nemzetiségi önkormányzat közgyűlése éves költségvetési határozatában a 2024. évben - az országos nemzetiségi önkormányzat rendelkezésére álló forrásai terhére - az országos nemzetiségi önkormányzat hivatalában foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában az (1)

bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot, amely nem haladhatja meg annak négyszeres összegét.

2. melléklet a 2023. évi LV. törvényhez

A települési önkormányzatok általános működésének és ágazati feladatainak támogatása

I. Előirányzatok és támogatások

	Jogcím szám	Támogatási jogcím	Előirányzat (millió forintban)	Fajlagos összeg
1	1.	A települési önkormányzatok általános működésének és ágazati feladatainak támogatása		
2	1.1.	A települési önkormányzatok működésének általános támogatása	289 508,1	
3	1.1.1.	A települési önkormányzatok működésének támogatása		
4	1.1.1.1.	Önkormányzati hivatal működésének támogatása		6 000 000 forint/fő

KIVONAT

Keszthelyi Polgármesteri Hivatal Közzolgálati Szabályzatából

XIII. A közzolgálati ügykezelő jogviszonyára, illetménye mértékére, tevékenységének értékelésére vonatkozó szabályok

2. A közzolgálati ügykezelő illetményét a Kttv. 242. § (1) bekezdése alapján a hivatali szervezet vezetője állapítja meg oly módon, hogy az legalább elérje a garantált bérminimum összegét, de ne haladja meg az illetményalap hatszorosát. Az illetmény megállapításakor arányosan figyelembe kell venni a közzolgálati ügykezelő közzolgálati jogviszonyban töltött idejét.

3. A közzolgálati ügykezelő illetményét a közzolgálati jogviszonyban eltöltött idő figyelembevételével az alábbiakban állapítom meg:

fizetési fokozat	közzolgálati jogviszony időtartama	mértéke
1	1 - 10 év	garantált bérminimum 100 %-a
2	10 - 17 év	garantált bérminimum 102 %-a
3	17 - 27 év	garantált bérminimum 104 %-a
4	27 - 37 év	garantált bérminimum 106 %-a
5	37 év felett	garantált bérminimum 108 %-a

**Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testületének
34/2023. (XI.30.) önkormányzati rendelete
a Keszthely Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők
2024. évi illetményalapjáról és illetménykiegészítéséről**

Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény 62. § (6) bekezdésében, valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3)-(4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

A rendelet hatálya a Keszthelyi Polgármesteri Hivatalban (a továbbiakban: Hivatal) foglalkoztatott köztisztviselői jogviszonyban álló köztisztviselőkre terjed ki.

2. §

A képviselő-testület a Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők illetményalapját 2024. évben 52.000,- Ft összegben állapítja meg.

3. §

A Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők illetménykiegészítésre jogosultak, melynek mértéke 2024. évben a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselők esetében az alapilletmény 30%-a, a középfokú végzettségű köztisztviselők esetében az alapilletmény 20%-a.

4. §

Ez a rendelet 2024. január 1-jén lép hatályba, és 2024. december 31-én hatályát veszti.

Manninger Jenő
polgármester

Dr. Gábor Hajnalka
jegyző