



KESZTHELYI POLGÁRMESTERI HIVATAL
ÖNKORMÁNYZATI ÉS IGAZGATÁSI OSZTÁLY

K I V O N A T

Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete
2022. január 27-ei soros
nyílt
ülésének jegyzőkönyvéből

13/2022. (I. 27.) számú Képviselő-testületi határozat

Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete "A Keszthelyi Polgármesteri Hivatal egyes szabályzatainak módosítása" című előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozta:

1. Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete az 1/362/2013. számú, a Keszthelyi Polgármesteri Hivatal köztisztviselőire vonatkozó hivatásetikai alapelvek és az etikai eljárás szabályait 2022. február 1. napjától az I. MELLÉKLET szerint módosítja.
2. A Keszthelyi Polgármesteri Hivatal köztisztviselőire vonatkozó hivatásetikai alapelvek és az etikai eljárás szabályairól szóló szabályzat jelen határozattal nem érintett részei változatlan tartalommal érvényben maradnak.

Határidő: folyamatos

Felelős: Nagy Bálint polgármester
Dr. Gábor Hajnalka jegyző
(Dr. Skoda Lilla osztályvezető)

Dr. Gábor Hajnalka sk.
jegyző

Nagy Bálint sk.
polgármester

A kivonat hiteles:

Tóth Ibolya
testületi referens



Keszthely, a Balaton fővárosa

Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 231. § (1) bekezdése alapján az 1/362/2013. számú, a Keszthelyi Polgármesteri Hivatal köztisztviselőire vonatkozó hivatásetikai alapelvek részletes tartalmát, valamint az etikai eljárás szabályait az alábbiak szerint módosítja:

1. A Szabályzat bevezető rendelkezése az alábbiak szerint módosul:

„Keszthely Város Önkormányzata Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 231. § (1) bekezdése alapján a Keszthelyi Polgármesteri Hivatal (továbbiakban: Hivatal) köztisztviselőire vonatkozó hivatásetikai alapelvek részletes tartalmát, valamint az etikai eljárás szabályait - a 2020. december 18. napjától hatályos Magyar Kormánytisztviselői Kar Hivatásetikai Kódexe I-IV. pontjában rögzítettek kötelező alkalmazásával - az alábbiak szerint állapítja meg:”

2. A Szabályzat az alábbi I. fejezettel egészül ki, és ezzel egyidejűleg az I-V. fejezet számozása II-VI. fejezetre változik.

„I. Hivatásetikai alapelvek

1. A köztisztviselő a feladatait

- *Magyarország Alaptörvényéhez hűen,*
- *mindenekelőtt a nemzet érdekében,*
- *a közjó iránt elkötelezetten,*
- *döntései, nyilatkozatai és cselekedetei súlyának tudatában felelősen,*
- *a legjobb tudásuk szerint szakszerűen,*
- *a rábízott erőforrások kezelésében hatékonyan,*
- *döntéseiben, nyilatkozataiban és cselekedeteiben tisztességesen,*
- *megjelenésében és magaviseletében méltósággal,*
- *az érintettek jogainak és érdekeinek tekintetében pártatlanul,*
- *a jog és az erkölcs szerint is igazságosan,*
- *a valós körülmények mérlegelése alapján méltányosan,*
- *a közérdekű célok eszközeinek megválasztásában arányosan,*
- *az érintettek jogait és jogos érdekeit védve,*
- *emberekre vagy azok csoportjaira vonatkozó előítéletektől mentesen,*
- *vezetőink és az állampolgárok számára átláthatóan,*
- *minden érintettel együttműködve,*
- *legfőképpen pedig mindenben lelkiismeretesen teljesíti.*

2. A vezetői munkaköri feladatokat ellátó köztisztviselő fentiekén túl

- *a munkatársainktól elvárt magatartásban példamutatóan,*
- *feladataik elvégzésében munkatársainkat támogatva,*
- *jogi és morális kötelességeiket munkatársaitól következetesen számon kérve,*
- *döntéseikben szakmai szempontokat érvényesítve teljesíti.”*

3. A Szabályzat I. (Általános magatartási normatívák) 8. pontja helyébe az alábbi rendelkezés lép.

„8. A köztisztviselőnek becsületosnak, fegyelmezettnek, kötelességtudónak kell lennie. Vissza kell utasítania minden olyan tartalmú nyílt vagy burkolt kérést, amely az előírásoktól való eltérésre irányul. Feladatait hivatásához és esküjéhez való hűséggel és elkötelezettséggel, a nemzeti érdekek előnyben részesítése mellett kell ellátnia. El kell utasítania

a korrupciót, annak valamennyi formája ellen fel kell lépnie. A Hivatal kedvező erkölcsi megítélésének elősegítése, illetve jogszerű működése a mindennapi munkában és a magánéletben is megköveteli, hogy a köztisztviselő az ajándékok, egyéb előnyök elfogadásának szabályzatában foglalt rendelkezéseket betartva a hivatali tevékenységével összefüggésben ne fogadjon el juttatást, ajándékot vagy jogtalan előnyt az ügyfelektől. Ebben a körben juttatásnak, ajándéknak, illetve jogtalan előnynek minősül minden olyan dolog, szolgáltatás, szórakoztatás, vendéglátás, kölcsön vagy egyéb anyagi, egzisztenciális, illetve erkölcsi értéket képviselő dolog, szívesség, haladék, illetve ezek bármelyikének a jövőben történő biztosítására tett ígéret, amelynek pénzben kifejezhető értéke van, és amelyhez ellenszolgáltatás nélkül, vagy az értékénél lényesen alacsonyabb áron, jogtalanul jut hozzá a köztisztviselő. Különösen tartózkodni kell a hozzátartozók, valamint a köztisztviselővel érzelmi, politikai, gazdasági, vagy egyéb érdekszövetségben állók közigazgatási szerveknél történő alkalmazásának kijárásától vagy kikényszerítésétől, továbbá a köztisztviselő nem vesz részt ilyen személyek tekintetében a jogviszonnyal kapcsolatos döntési jogok gyakorlásában, a köztisztviselői kötelezettségek teljesítésének ellenőrzésében, igazolásában, valamint az ellenértek, illetmény kifizetésével kapcsolatos döntésekben. A kedvező erkölcsi megítéléssel és jogszerű működéssel összeegyeztethetetlen az is, ha a köztisztviselő hozzátartozója fogad el a köztisztviselő tevékenységével összefüggő, ahhoz egyértelműen kapcsolható jogtalan előnyt vagy juttatást."

4. A Szabályzat II. (A vezetőkre vonatkozó különös hivatásetikai követelmények) első bekezdése az alábbiak szerint módosul.

„A Hivatal vezető beosztású köztisztviselőinek az II. cím alatt meghatározott általános magatartási normák teljesítésén túl az alábbi speciális követelményeknek is eleget kell tenniük:”

5. A Szabályzat III. (A hivatásetikai eljárás szabályai) fejezet helyébe az alábbi rendelkezések lépnek.

„III. A hivatásetikai eljárás szabályai

1. A Kttv-ben szabályozott hivatásetikai alapelvek, és az azokra épülő, a szabályzatban rögzített elvárások, követelmények gondatlan vagy szándékos megsértése etikai vétségnek minősül, amennyiben az nem bűncselekmény, szabálysértés vagy fegyelmi vétség. Érdemtelenné válik feladatai ellátására az a köztisztviselő, aki a szabályzat rendelkezéseit a Kttv-ben meghatározott általános magatartási követelmények súlyos megsértésével megszegi, és amely magatartás az elkövetett cselekmény tárgyi súlya és az elkövetés körülményei alapján alkalmas arra, hogy az őt foglalkoztató szerve jó hírnevét, illetve a jó közigazgatásba vetett társadalmi bizalmat súlyosan rombolja, így különösen:
 - aki a magyar állam vagy annak szervei megbecsülésének, azok bármely munkatársa becsületének csorbitására alkalmas valótlan tény nagy nyilvánosság előtt állít vagy híresztel, vagy ilyen tényt közvetlenül utaló kifejezést használ,
 - aki nagy nyilvánosság előtt neki felróható ittas vagy más bódult állapotban botránnyosan viselkedik, vagy ilyen bódultságában az öntudatlanságig jut,
 - aki nagy nyilvánosság előtt a szexuális vágy kielégítésére vagy felkeltésére közvetlenül irányuló tevékenységet végez,
 - aki másokat szexuálisan zaklat, vagy a nemiségre való személyeskedő utalásokkal, gesztusokkal kényelmetlen helyzetbe hoz,
 - aki arra törekszik, hogy mást állandó rettegésben tartson, aki nagy nyilvánosság előtt mással kapcsolatban nemére, faji hovatartozására, eredetére, bőrszínére, nemzeti, nemzetiségi etnikai hovatartozására, anyanyelvére, fogyatékoságára,

egészségi állapotára, vallási vagy világnézeti meggyőződésére, politikai véleményére vagy pártállására, családi állapotára, anyaságára, terhességére, apaságára, szexuális irányultságára, nemi identitására, életkorára, társadalmi származására, vagyoni helyzetére, foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának részmunkaidős jellegére, határozott időtartamára, vagy az érdekképviseleti szervezeti tagságára tekintettel becsületének csorbítására alkalmas kifejezést használ vagy ilyen cselekményt követ el,

- aki mást - a munkaköri kötelességeként jogszerűen alkalmazott kényszer, valamint a jogos védelem esetét ide nem értve – tettelesen bántalmaz,
- akivel szemben egy év alatt három vagy annál több etikai vétség elkövetése miatt megrovás büntetéseket szabtak ki.

Etikai vétségért nem felelős az, aki cselekményét tévedésben, vagy önhibáján kívüli nem beszámítható állapotában követte el, akinek az etikai vétség elkövetésekor a tőle elvárható gondosság ellenére sem volt tudomása cselekedetének következményeiről, aki cselekményét kényszer vagy fenyegetés hatása alatt, továbbá jogos védelmi helyzetben vagy végszükségben követte el.

2. Az etikai eljárást meg kell indítani, ha az etikai vétség alapos gyanúja felmerül. Nem lehet etikai eljárást indítani, ha az etikai vétség elkövetése óta egy év eltelt. Az elévülés határidejének kezdő napja az etikai vétség megvalósulását követő nap. Folytatólagosan elkövetett etikai vétség esetén az elkövetési magatartás utolsó (befejező) napjától kell az elévülés határidejét számítani. Az etikai eljárás megindítása az elévülési időt megszakítja. Folytatólagosan elkövetett etikai vétség az, ha az elkövető ugyanolyan vétséget, egységes elhatározással, azonos személy sérelmére, rövid időközönként többször követ el.

Az etikai eljárást fel kell függeszteni legfeljebb 90 napig, ha a köztisztviselő tartós akadályoztatása miatt önhibáján kívül nem tud részt venni a tárgyaláson, és önhibáján kívüli okból védekezését írásban nem tudja előterjeszteni, illetve ha a kötelezettségzegés miatt fegyelmi, büntető- vagy szabálysértési eljárás indult, az eljárás jogerős befejezéséig.

...

4. Az etikai eljárás megindításáról a köztisztviselőt írásban értesíteni kell, és biztosítani kell számára az iratokba való betekintés jogát és a jogai gyakorlásához szükséges tájékoztatást. Az eljárás alá vont köztisztviselő helyett törvényes képviselője, vagy az általa vagy törvényes képviselője által teljes bizonyító erejű magánokiratban vagy közokiratban meghatalmazott cselekvőképes személy, továbbá a köztisztviselő és képviselője együtt is eljárhat.
5. Az eljárás lefolytatására a munkáltatói jogkör gyakorlója az eljárás megindításától számított 3 munkanapon belül háromtagú, elnökből és két tagból álló etikai bizottságot jelöl ki a Hivatal köztisztviselői közül. A bizottság tagjainak legalább az eljárás alá vont köztisztviselővel azonos beosztással kell rendelkeznie. Az eljárásban elnökként és tagjaként nem vehet részt:
- az eljárás kezdeményezője (bejelentő),
 - az eljárás alá vont köztisztviselő,
 - az előző pontokban felsoroltak képviselője, illetve Polgári Törvénykönyv szerinti hozzátartozói,
 - akinek tanúként történő meghallgatása az eljárásban szükségessé válhat, illetve akit meghallgattak,
 - az eljárás alá vont köztisztviselő felettese,
 - az, akitől az ügy elfogulatlan megítélése egyéb okból nem várható.
6. A bizottság tagjai tevékenységükben függetlenek, nem tartoznak felelősséggel a munkáltatói jogkör gyakorlójának, állásfoglalásuk kialakításában nem utasíthatóak, nem befolyásolhatóak, és

feladataik ellátása miatt nem érheti őket hátrány. Az etikai tanács írásban, az elektronikus ügyintézés és a bizalmi szolgáltatások általános szabályairól szóló 2015. évi CCXXII. törvényben meghatározott elektronikus úton, vagy személyesen, írásbelinek nem minősülő elektronikus úton tart kapcsolatot az eljárásban résztvevőkkel.

7. A bizottság eljárási rendjét maga állapítja meg. Az etikai vizsgálatot – a megindítástól számított 30 napon belül – jogszerűen és tisztességesen, a hatékonyságra, a jóhiszeműségre és a bizalmi elvre figyelemmel kell lefolytatni, a vizsgálat során érvényesíteni kell az ártatlanság véelmét, és védeni kell minden köztisztviselő jó hírnévhez fűződő jogát.

...

9. Az etikai tanács valamennyi döntését határozati formában hozza meg, melyet az elnök ír alá. A tanács által az etikai eljárás során hozott nem az ügy érdemére vonatkozó határozat annak közzétételével jogerőssé válik.

Az eljárás alá vont köztisztviselő az etikai tanács határozata ellen annak közzétételétől számított 10 munkanapon belül az eljárás etikai tanácsnak benyújtott, de a munkáltatói jogkör gyakorlójának címzett írásbeli fellebbezéssel élhet.

Az etikai tanács a határozatot, a fellebbezést a vizsgálat lezárásától számított 15 munkanapon belül az ügyben keletkezett iratokkal együtt megküldi a munkáltatói jogkör gyakorlójának, aki annak figyelembevételével megállapítja a vétlenséget vagy az etikai vétséget, és dönt a szankcionálásról. A fellebbezést a munkáltatói jogkör gyakorlója a polgármester egyetértésével bírálja el.

10. Az etikai vétséget elkövető köztisztviselővel szemben kiszabható büntetés a figyelmeztetés vagy a megrovás. Figyelmeztetést kell alkalmazni, ha az összes körülmény mérlegelése alapján az etikus magatartásra való felhívás elegendő az etikai büntetés céljának eléréséhez. Megrovást kell alkalmazni, ha az etikai büntetés céljának eléréséhez a erkölcsi rosszallás nyomatékos kifejezése is szükséges."

6. A Hivatal köztisztviselőire vonatkozó hivatásetikai alapelvek és az etikai eljárás szabályai c. szabályzat jelen határozattal nem érintett részei változatlan tartalommal érvényben maradnak.