

Keszthelyi Televízió Szolgáltató Kft.
8360 Keszthely, Kossuth Lajos u. 45.

Szabályzat
a tisztségviselők javadalmazásáról

mely készült a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény rendelkezései alapján, a 2173/2003. (VII.29.) Korm. határozatban foglaltak figyelembevételével az alábbiak szerint

I.

A szabályzat célja és hatálya

1. A szabályzat célja: hogy elősegítse a 2009. évi CXXII. törvény 5.§ (3) bekezdésében meghatározott, Keszthely Város Önkormányzata 100%-os befolyása alatt álló Keszthelyi Televízió Szolgáltató Kft. (továbbiakban: Társaság) vezető tisztségviselőire, felügyelőbizottsági tagjaira, valamint az Mt. 188.§ (1), illetve 188/A.§ (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállalókra vonatkozó javadalmazás, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének, főbb elveinek, azok rendszerének szabályozását.

2. *A szabályzat személyi hatálya kiterjed:*

- (1) Társaság első számú vezetőjére: az ügyvezető igazgatóra (a továbbiakban: ügyvezető igazgató),
- (2) a Társaság Felügyelőbizottsága tagjaira és elnökére (a továbbiakban: tisztségviselők).
- (3) az ügyvezető igazgató helyetteseire (Mt. 188.§ (1)), valamint az Mt. 188/A.§ (1) bek. hatálya alá eső munkavállalókra (a továbbiakban: vezető állású munkavállalók)

3. *A szabályzat hatálya kiterjed:*

- (1) az ügyvezető igazgató, a tisztségviselők, és a vezető állású munkavállalók javadalmazási elveinek szabályozására
- (2) az ügyvezető igazgató, és a vezető állású munkavállalók munkaviszonyának, valamint a tisztségviselők megbízatása megszüntetése esetén járó juttatásokra.

II.

Az ügyvezető igazgatóra, a tisztségviselőkre a vezető állású munkavállalókra vonatkozó javadalmazási elvek és szabályok

1. Az ügyvezető igazgató javadalmazása

Ügyvezető igazgató javadalmazásáról, mértékéről Keszthely Város Önkormányzatának Képviselő Testülete dönt a 2009. évi CXXII. Törvény 5. § (1) bekezdésében foglaltak betartása mellett. E törvény szerint a vezető tisztségviselő havi díjazása legfeljebb a Magyar Nemzeti Bank elnöke tárgyévi összes keresete egytizenkettédének az egynegyede lehet.

Új ügyvezető igazgató kinevezése esetén a Társaságnál kialakult javadalmazási kategória irányadó mértékének figyelembevételével történik az ügyvezető igazgató személyi alapbérének a megállapítása.

Rendkívül indokolt esetben a Társaság speciális helyzetére, más egyéb körülményekre tekintettel, valamint a város szempontjából fontos tevékenység végzése esetén egyedi mérlegelés alapján a Képviselő-testület eltérhet a Társaságnál kialakult jövedelmi kategória szélső értékétől.

2. Az ügyvezető igazgató munkaszerződési feltételeinek meghatározása

2.1. Az ügyvezető igazgató munkaviszonyának létesítése, munkáltatói jogkör gyakorlása

A Képviselő-testület kizárólagos hatáskörébe tartozik az alapvető munkáltatói jogkör gyakorlása (munkaviszony létesítése, megszüntetése, munkaszerződés módosítása, javadalmazás megállapítása – ideértve a végkielégítést és egyéb díjazást, illetve juttatást is) a Társaság ügyvezető igazgatója felett, kivéve, ha jogszabály ettől eltérően rendelkezik.

Az ügyvezető igazgató munkaviszonya lehet határozott időre szóló, illetve határozatlan idejű.

2.2. A munkaviszony megszüntetése esetén járó juttatások:

2.2.1. Határozott időtartamú munkaviszony esetén az ügyvezető igazgatót az Mt. általános szabályai szerinti mértékben (88. § (2) bekezdés) illethetik meg a járandóságok, ettől a rendelkezéstől a munkavállaló javára eltérni nem lehet.

2.2.2. Határozatlan idejű munkaviszony esetén az ügyvezető igazgatót az Mt szerinti végkielégítés illeti meg. Nem jogosult azonban végkielégítésre, amennyiben a munkáltató rendes felmondásának indoka – ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot - a képességeivel, vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával függ össze.

2.2.3. Határozatlan idejű munkaviszony esetén a felmondási idő legfeljebb három hónap lehet. A felmondási idő 30 nap, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka – ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot - a képességeivel, vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával függ össze.

3. A vezető állású munkavállalókra vonatkozó rendelkezések

3.1. A vezető állású munkavállalók személyi alapbére

A vezető állású munkavállalók egyhavi személyi alapbére legfeljebb a Magyar Nemzeti Bank elnöke tárgyévi összes keresete egytizenkettédének az egynegyede lehet.

3.2. A vezető állású munkavállalók munkaviszonya megszüntetése esetére járó juttatások

3.2.1. Határozott időtartamú munkaviszony esetén a munkavállalót az Mt. általános szabályai szerinti mértékben (88. § (2) bekezdés) illethetik meg a járandóságok, ettől a rendelkezéstől a munkavállaló javára eltérni nem lehet.

3.2.2. Határozatlan idejű munkaviszony esetén a munkavállalót az Mt szerinti végkielégítés illeti meg. Nem jogosult azonban végkielégítésre, amennyiben a munkáltató rendes felmondásának indoka – ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot - a képességeivel, vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával függ össze.

3.2.3. Határozatlan idejű munkaviszony esetén a felmondási idő a három hónapot nem haladhatja meg. A felmondási idő 30 nap, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka – ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot - a képességeivel, vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával függ össze.

4. Tisztségviselőkre vonatkozó rendelkezések:

A felügyelő bizottsági tagok javadalmazását Keszthely Város Önkormányzatának Képviselő Testülete határozza meg, betartva a 2009. évi CXXII. Törvény 6. § (2) bekezdésében foglaltakat, mely szerint a Felügyelő Bizottság elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, a Felügyelő Bizottság tagjai e jogviszonyukra tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát.

A tisztségviselők díjazását úgy kell megállapítani, hogy a díjazás mértéke igazodjon a felelősség mértékéhez, ne okozzon túl nagy anyagi megterhelést a Társaság számára, arányban álljon a tisztségviselő munkavégzésével, a Társaság előző éves gazdasági eredményével, a Társaság által foglalkoztatottak létszámával, valamint megfeleljen az adott tisztség társadalmi elismertségének és a gazdasági szférában elfoglalt helyének szerepének.

A Felügyelő Bizottsági tagok esetében a Társaságra irányadó átlagkereset-fejlesztési/bértömegnövekedési mértéknek megfelelő tiszteletdíj emelés hajtható végre.

A Társaság végelszámolása esetén a Felügyelő Bizottsági tagok díjazása felére csökken a testületi tagok feladatkörének és felelősségi körének csökkenése miatt, tekintettel arra, hogy ilyen esetekben a végelszámoló veszi át a testületek feladatainak alapvető részét.

A felszámolás kezdő időpontjától kezdődően a vezető tisztségviselőknek, továbbá a Felügyelő Bizottság tagjainak – jogosultságuknak a felszámolási eljárás megindítása miatti megszűnésével, - díjazás nem fizethető.

A Felügyelő Bizottság tagjai a díjazáson kívül kizárólag a tisztség ellátásával összefüggő indokolt költségtérítés illeti meg.

A Felügyelő Bizottság elnökének, illetve tagjainak e jogviszonyukra tekintettel a megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

5. Záró rendelkezés:

Jelen Szabályzatot a Keszthelyi Televízió Szolgáltató Kft. Alapítója 2010. évi május hó 27. napján megtartott ülésén a 179/2010. (V.27.) számú határozatával fogadta el.

6. Jelen szabályzat 2010. június 1-jén lép hatályba, azonban rendelkezéseit 2010. január 1-jéig visszamenőlegesen kell alkalmazni.

Keszthely, 2010. május 27.


Ruzsics Ferenc
polgármester
Keszthely Város Önkormányzata